

Relatório de Sustentabilidade

2021



STATE GRID
BRAZIL HOLDING S.A.
国家电网巴西控股公司





ÍNDICE

- 4 Mensagem do Chairman**
- 7 Apresentação do Relatório**
- 8 Temas materiais**
- 12 Nós somos a SGBH**
 - Onde estamos
 - Nossa trajetória
 - Desempenho financeiro
 - Destaques de 2021
- 22 Governança corporativa**
 - Ética e *compliance*
 - Gestão de fornecedores
- 27 Tecnologia e inovação**
 - Infraestrutura
- 32 Pessoas e comunidades**
 - Segurança é nosso valor
 - Prevenção da Covid-19
 - Relacionamento com as comunidades
- 48 Meio ambiente**
 - Biodiversidade
 - Resíduos
 - Água e efluentes
 - Energia
- 56 Anexos do Relatório**
 - Complemento aos conteúdos GRI
 - Sumário de conteúdo da GRI
 - Indicadores Aneel
 - Balanco social

MENSAGEM DO CHAIR MAN

É com imensa satisfação e orgulho que estamos apresentando nosso Relatório de Sustentabilidade 2021. Além da nossa satisfação com o processo exitoso de sua elaboração, nosso maior orgulho são os resultados que aqui estamos obtendo. Inicialmente, gostaríamos de consignar uma mensagem que reflete as principais visões da State Grid Brazil Holding S.A. em relação à responsabilidade socioambiental e aos respectivos resultados socioeconômicos.

Vida, pessoas e segurança em primeiro lugar

Em um momento tão importante e sensível como o que atravessamos com a pandemia, as empresas têm tido cada vez mais um papel relevante na manutenção da saúde de seus empregados. Tendo como foco o esclarecimento de dúvidas sobre a Covid-19, com uma atuação fundamental das áreas de comunicação corporativa, a State Grid Brazil Holding instituiu um comitê permanente de monitoramento, com a participação de executivos da alta direção. Esse comitê assumiu a função de, semanalmente, informar os colaboradores e seus familiares sobre a situação da pandemia.

O Grupo SGBH ainda acompanha diariamente os casos de contágio e a evolução da vacinação entre seus colaboradores, atingindo, em dezembro de 2021, 100% de vacinados com as duas doses ou dose única da vacina. Além disso, criamos um “vacinômetro” e peças de comunicação, em diversos formatos, para ajudar a esclarecer os funcionários.

Desde março de 2020, quando foi declarada a pandemia, a manutenção das operações tem ocorrido com um foco principal: garantir todos os cuidados com a saúde e segurança dos colaboradores. O direcionamento das equipes corporativas para o trabalho remoto, a adoção de protocolos de segurança nas atividades de campo e a testagem em massa foram algumas das medidas implementadas.

Mais de R\$ 11 milhões foram investidos em ações relacionadas à pandemia – cerca de R\$ 5 milhões em doações externas, com a linha de Investimentos Sociais de Empresas (ISE) do BNDES, e mais de R\$ 6 milhões investidos internamente em adequações e material de segurança para atender ao nosso escritório e às bases operacionais.

O Grupo SGBH se empenhou, ainda, para não reduzir a carga horária de seus empregados e manter os postos de trabalho durante a pandemia. Com o devido empenho de todos, ao invés de reduzir seu quadro, contratou mais de 250 colaboradores nos anos de 2020 e 2021. Hoje, são aproximadamente 800 funcionários, um crescimento de cerca de 10% em relação ao final de 2019 – e a empresa ainda conta com diversas vagas em aberto.

Nossas estratégias e objetivos

A estratégia de desenvolvimento corporativo do Grupo SGBH é investir no setor elétrico brasileiro de forma sustentável, atuando como uma companhia-modelo, criando vínculos e tendo como um dos objetivos o crescimento em longo prazo.

O Grupo SGBH investe em três ferramentas de desempenho para alcançar tais objetivos: desenvolvimento corporativo, contribuição social e contribuição industrial. No campo corporativo, a visão é transformar a empresa em um *player* cada vez mais relevante na área de energia com foco em novas oportunidades. A expansão do portfólio de investimento inclui a participação em leilões de transmissão e eventuais operações de fusões e aquisições no mercado secundário.

A contribuição social é ativa e busca um reconhecimento da sociedade pelo desenvolvimento das comunidades e do meio ambiente, um compromisso assumido e colocado em prática, que espera promover também mais oportunidades de emprego e desenvolvimento profissional.

Na área industrial, a State Grid Brasil Holding quer contribuir para a conquista de melhores níveis operacionais do setor com a introdução de mais tecnologias de ponta, reforço da cooperação local e intercâmbio tecnológico.

Assim, nossos principais focos estão na excelência de desempenho operacional, na

expansão do negócio, na cooperação “ganha-ganha” com parceiros locais, em projetos que demandam tecnologia de ponta e na responsabilidade social com desenvolvimento sustentável.

E por falar em sustentabilidade...

Não poderíamos deixar de comentar que o tema Sustentabilidade vem assumindo grandes dimensões a cada ano. Não poderia ser diferente em nossas atividades, o que nos remete a uma reflexão do quadro de risco ambiental em que vivemos e nos impulsiona às práticas de desenvolvimento sustentável, buscando melhor qualidade de vida para os seres vivos e o aperfeiçoamento de sua relação com o meio ambiente. Desde o início das nossas atividades, sempre buscamos uma visão integrada dos impactos positivos dos nossos empreendimentos, superando as exigências legais e implementando boas práticas sociais e ambientais.

Trata-se de compreender e buscar novos padrões, visando à perfeita integração das instalações e dos processos do Grupo SGBH com a sociedade, com a natureza e com todo o seu entorno. Todos devem estar voltados para a construção de sociedades sustentáveis e ecologicamente equilibradas a fim de gerar mudanças na qualidade de vida e harmonizar os seres humanos com outras formas vitais.

Em uma época de grandes dificuldades econômicas, sociais e ambientais, impõe-se o colossal desafio da sustentabilidade planetária para todos os ramos da sociedade. Cada qual deve fazer sua parte e, por esse motivo, apoiamos projetos que fazem algo construtivo pelo meio ambiente e pelo social sem, no entanto, deixar de questionar modelos que até então pareciam ser corretos, porém no decorrer do tempo se mostraram errôneos.

Repensamos pequenas atitudes que, feitas em escala global, podem causar qualquer tipo de desequilíbrio ambiental e estimulamos outras pequenas atitudes que, também em escala global, podem produzir excelentes resultados na universalização dos benefícios.

Nossos negócios: riscos, impactos e oportunidades

Não existem mudanças sem impactos nem desenvolvimento sem mudanças. Nesse sentido, é nossa obrigação buscarmos uma metodologia para análise de impactos ao meio proporcionados pela implantação – e posterior operação – de nossos empreendimentos, bem como identificarmos as ações mitigadoras para minimizar possíveis efeitos negativos de tais impactos.

Utilizando as melhores práticas disponíveis, buscamos identificar os fatores socioambientais com possibilidades de desencadear repercussões em todas as fases do empreendimento e trabalhamos na definição de uma matriz em que os impactos são tipificados pela sua natureza, duração, intensidade, adversidade, reversibilidade e importância.

Definidos, identificados e analisados os prováveis impactos, são utilizadas medidas que possam mitigá-los ou propostas ações compensatórias para aqueles considerados irreversíveis.

Para concluir e concretizar a aplicação desse balanço, são elaborados e implementados programas socioambientais como forma de compatibilizar nossas instalações e nossas atividades com o seu entorno e com as dimensões socioambientais por elas afetadas.

Maximizando os efeitos positivos

Por outro lado, as instalações de um sistema elétrico, em todas as suas dimensões, proporcionam uma excelente oportunidade para a integração dos sistemas vitais do meio ambiente, já que promovem uma inserção regional em larga escala,

potencializando a disseminação dos processos e das ações vinculados às nossas atividades. Um bom observador poderá notar que essa característica do nosso negócio tem potencial multiplicador e precisa necessariamente ser utilizada para o bem-estar socioambiental. A inegável capilaridade do sistema elétrico brasileiro é um excelente fator para a promoção do bem social e pode garantir um ambiente sadio para todos que nele habitam.

Tendo essa característica em vista e visando alcançar a disseminação positiva, nossa proposta está vinculada à reformulação dos comportamentos humanos e à conscientização funcional. O envolvimento e a participação da Administração e dos colaboradores na busca de soluções para os diversos problemas socioambientais com os quais nos deparamos são um aspecto preponderante na elaboração dos procedimentos e regras da State Grid Brasil Holding e nos posteriores treinamentos internos, constituindo-se numa oportunidade para o desenvolvimento sustentável e para o processo de construção de cidadania.

Enfim, obrigado!

Chang Zhongjiao
Chairman da SGBH

APRESENTAÇÃO DO RELA TÓRIO

Este é o primeiro Relatório de Sustentabilidade da State Grid Brazil Holding, a SGBH. Somos uma das maiores empresas de transmissão de energia do Brasil e investimos para promover o crescimento sustentável do setor elétrico nacional, com segurança e responsabilidade social e ambiental.

A transparência na comunicação com todos os públicos faz parte do nosso compromisso com a atuação ética e responsável que praticamos desde a nossa fundação, há mais de dez anos. Por isso, adotamos as diretrizes e princípios da Global Reporting Initiative (GRI), entidade internacional que desenvolveu um dos *frameworks* mais reconhecidos sobre gestão de governança da sustentabilidade.

Este Relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI: opção Essencial. Assim, o documento apresenta informações sobre a SGBH referentes ao período entre 1º de janeiro e 31 de

dezembro de 2021. Por causa do modelo de governança implementado, os dados que atendem aos itens de conteúdo da GRI são referentes somente às empresas 100% controladas – estão excluídas do escopo cinco *joint ventures* nas quais a SGBH divide a participação societária, cujos resultados financeiros são consolidados com o princípio da proporcionalidade nas Demonstrações Financeiras.

Todos os dados publicados foram apurados e consolidados pelas nossas áreas administrativas e operacionais, por meio dos sistemas e controles internos da nossa companhia. Em seguida, o conteúdo do Relatório foi revisado e aprovado pela Diretoria, com o objetivo de garantir a acuracidade das informações. Dessa forma, não submetemos este primeiro Relatório à verificação externa.

Recebemos dúvidas, comentários e sugestões referentes ao conteúdo do Relatório pelo e-mail sgbh.ma@stategrid.com.br.

TEMAS

MATERIAIS

Para estabelecer os limites e o escopo do nosso Relatório de Sustentabilidade, conduzimos em 2021 um estudo a fim de identificar e priorizar os temas mais relevantes para a gestão de sustentabilidade da nossa companhia – tanto sob a perspectiva da estratégia empresarial quanto da ótica dos públicos de relacionamento. Com base nessa avaliação, construímos nossa Matriz de Materialidade.

Por meio do engajamento dos nossos líderes e gestores, que avaliaram como os *stakeholders* exercem influência sobre a companhia, identificamos seis tipos de públicos prioritários para esse tipo de avaliação.

Em seguida, fizemos estudos de *benchmarking* do setor elétrico e analisamos as principais demandas de *frameworks* de sustentabilidade para identificar potenciais temas e aspectos de interesse dos públicos relacionados à agenda da sustentabilidade. Essa lista de temas foi, então, colocada para avaliação e discussão com representantes dos *stakeholders* priorizados, por meio de uma pesquisa on-line e entrevistas.

Com base nos insumos levantados, os temas foram pontuados em uma matriz bidimensional, que indica os temas materiais para a comunicação da gestão de sustentabilidade em nossa companhia. Em seguida, organizamos esses temas sobre três pilares – Ambiental, Social e Governança (ou ESG, na sigla em inglês).

Após a priorização na Matriz de Materialidade, realizamos um cruzamento dos temas com as metas dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), propostos pela Organização das Nações Unidas (ONU) no âmbito da Agenda 2030, como forma de impulsionar e engajar os países-membro para a promoção do crescimento sustentável. Assim, identificamos que nossa companhia tem potencial para contribuir efetivamente em nove ODS, por meio de investimentos, projetos e planos de ação atuais ou a serem desenvolvidos.

Como construímos nossa Matriz de Materialidade

PÚBLICOS ENGAJADOS

- Agentes do setor financeiro
- Empregados
- Lideranças comunitárias
- Poder público municipal e estadual
- Órgãos reguladores (agências ambientais e setoriais, Ministério Público e instituições do Sistema Judiciário)
- Sociedade civil

ESTUDOS SETORIAIS E BENCHMARKING

- Global Reporting Initiative (GRI)
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE – B3)
- Dow Jones Sustainability Indexes (DJSI)
- Relatórios e publicações de empresas do setor elétrico
- 4 estudos internacionais sobre contribuições do setor elétrico para o desenvolvimento sustentável

CONSOLIDAÇÃO

- 9 temas materiais priorizados
- 3 pilares: Ambiental, Social e Governança
- 9 ODS prioritários para a agenda corporativa

MATRIZ DE MATERIALIDADE

PILAR AMBIENTAL

BIODIVERSIDADE

Identificar, avaliar, medir, mitigar e compensar os impactos sobre a biodiversidade nas localidades em que a companhia instala e opera seus ativos. Os estudos e planos de ação devem observar a conexão entre a fauna e a flora locais, preservando as áreas de elevado interesse para a biodiversidade e contribuindo para a conservação de áreas naturais.

TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

Atuar proativamente no esforço global para a construção de uma matriz energética com menor intensidade de carbono e maior presença de fontes renováveis, com capacidade de adaptação aos riscos e oportunidades associados ao contexto de mudanças climáticas. A transição energética passa, ainda, pela busca por inovações para reduzir as emissões de GEE nas operações, influenciando também os atores da cadeia de valor.

GESTÃO AMBIENTAL

Estabelecer sistemas, processos e rotinas para a gestão de impactos ambientais diretos das atividades de construção, operação e manutenção dos ativos, observando o consumo de água, geração e destinação de efluentes e resíduos e o cumprimento das condicionantes estabelecidas nos licenciamentos ambientais. Esse tema abrange uma abordagem transparente para a divulgação ampla dos impactos ambientais associados à transmissão de energia para além das questões evidentes em biodiversidade, focando o olhar na gestão interna e na ecoeficiência operacional.

CONTRIBUIÇÃO PARA OS ODS

15 VIDA
TERRESTRE



13 AÇÃO CONTRA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA



12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



PILAR SOCIAL

SEGURANÇA NAS OPERAÇÕES

Garantir a saúde e a segurança das pessoas (colaboradores, terceiros e comunidades) em todas as atividades operacionais da companhia, abrangendo as fases de construção, operação e manutenção dos ativos de transmissão de energia. Envolve as temáticas de segurança ocupacional e saúde do trabalhador, no viés interno, e aspectos que impactam a saúde e segurança das comunidades, no viés externo, como eletrificação de cercas, proximidade com torres, subestações e linhas vivas e emissões eletromagnéticas da rede.

INVESTIMENTO SOCIAL

Planejar e executar investimentos voluntários e não voluntários em projetos e iniciativas que apoiem o desenvolvimento social, econômico e cultural de comunidades localizadas nas áreas de influência dos ativos da companhia.

COMUNIDADES LOCAIS

Identificar, avaliar, medir, mitigar e compensar os impactos sobre as populações urbana e rural decorrentes da instalação, operação e manutenção dos ativos de transmissão de energia. Este tema abrange a gestão dos impactos sociais e a manutenção dos canais de diálogo e comunicação com as comunidades impactadas pelas linhas de transmissão, incluindo mecanismos para endereçamento das questões críticas e definição de planos de ação.

CONTRIBUIÇÃO PARA OS ODS



PILAR DE GOVERNANÇA

INFRAESTRUTURA RESILIENTE

Planejar a infraestrutura para transporte de energia elétrica considerando os múltiplos interesses da sociedade e das partes interessadas. Garantir a disponibilidade e integridade dos ativos no longo prazo, adotando as melhores práticas e soluções com foco na eficiência operacional, redução de perdas e resposta a desastres e emergências.

ÉTICA E COMPLIANCE

Assegurar a conformidade com as leis, os regulamentos e as normas aplicáveis ao negócio e estabelecer mecanismos de controle para mitigar o risco de corrupção nos relacionamentos com autoridades, agências reguladoras e entes públicos.

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Promover a modernização e a digitalização no setor elétrico brasileiro por meio de pesquisa, investimento e adoção de novas tecnologias e inovação focadas na eficiência, segurança e acessibilidade à energia elétrica. Acelerar a transferência de tecnologia e de conhecimento apoiada em parcerias bilaterais com a matriz chinesa e no desenvolvimento do capital intelectual nas operações brasileiras.

CONTRIBUIÇÃO PARA OS ODS

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO
E INFRAESTRUTURA



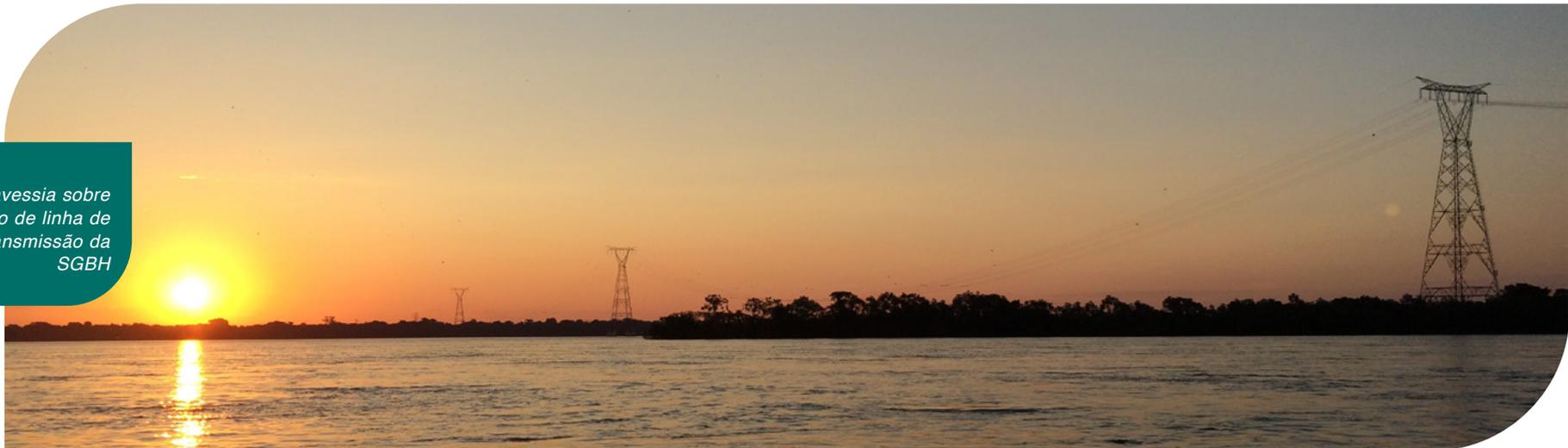
16 PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES
EFICAZES



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO
E INFRAESTRUTURA



Travessia sobre
rio de linha de
transmissão da
SGBH





NÓS SOMOS A SGBH

Nossa companhia, a State Grid Brazil Holding (SGBH), iniciou sua trajetória em 2010 e, em 12 anos de atuação, consolidou-se como uma das maiores empresas do setor de transmissão de energia do país. Nascemos e crescemos como uma plataforma de inovação e desenvolvimento internacional da State Grid Corporation of China (SGCC), a maior empresa de energia do mundo.

Somos uma *holding* que conta com um amplo portfólio de empresas que conectam geradores e consumidores de energia no Brasil. Contamos com 19 concessionárias 100% controladas e outras 5 nas quais possuímos 51% do capital social. Nossas linhas de transmissão somam cerca de 16 mil quilômetros de extensão – aproximadamente 10% do total existente no país – e estão presentes em 14 estados diferentes.

Construímos e gerenciamos a maior linha de transmissão de ± 800 kV de tensão do país, com a tecnologia de Ultra-Alta Tensão em Corrente Contínua (UATCC). Com 2.543 quilômetros de linha, a XRTE conecta a usina hidrelétrica de Belo Monte até a Subestação Terminal Rio, em Paracambi (Rio de Janeiro), com a mais moderna e eficiente tecnologia para o transporte de energia por longas distâncias.

A XRTE entrou em operação em agosto de 2019 – mais de três meses antes da data prevista pelo contrato de concessão. A mesma tecnologia UATCC também está presente na BMTE, concessionária na qual possuímos 51% de participação. As duas empresas são as únicas a utilizar essa solução no país.

Nossa concessão mais recente é a STE, conquistada no leilão promovido pela Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel) em dezembro de 2020. A concessionária é responsável pela construção de 177 quilômetros de linha de transmissão de 500 kV, entre os municípios de Silvânia e Trindade (Goiás), e uma subestação, na cidade de Silvânia. O contrato de concessão é de 30 anos após a entrada em operação, prevista em contrato para 2025.





STATE GRID
BRAZIL HOLDING S.A.
国家电网巴西控股公司

MISSÃO

Buscar ser uma empresa destacada e competitiva no setor de energia elétrica.

Fornecer serviço sustentável e confiável à rede elétrica e transmitir energia limpa. Promover o desenvolvimento social e econômico para as áreas no entorno de nossos negócios.

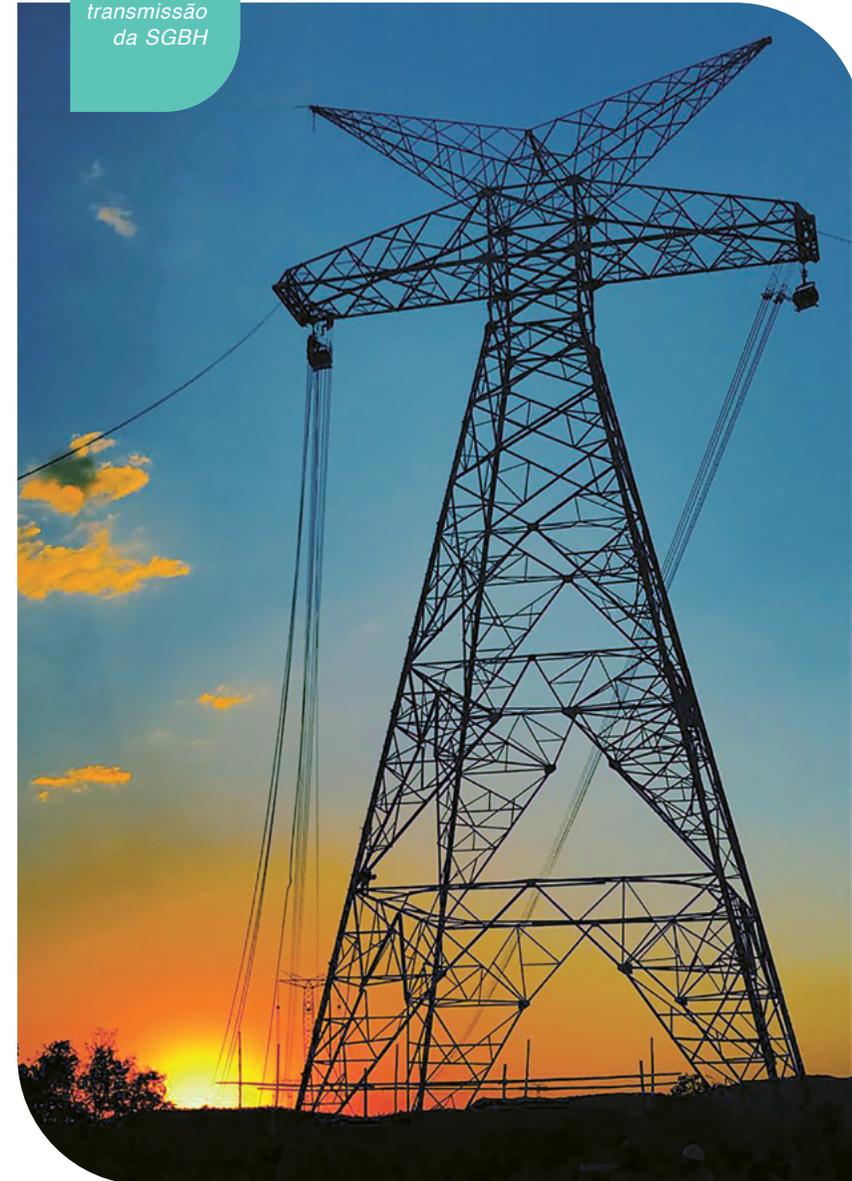
VISÃO

Ser uma das maiores e mais influentes empresas de transmissão de energia da América do Sul, fornecer serviços de transmissão confiáveis por meio de tecnologias de ponta para nossos clientes e ser muito bem reconhecida pelos *stakeholders*.

VALORES

Segurança
Comprometimento
Inovação
Serviço de qualidade
Ética e transparência
Sustentabilidade
Responsabilidade social

Torre de
transmissão
da SGBH



Nosso acionista

A State Grid Corporate of China (SGCC) ocupa a segunda posição no ranking das 500 maiores empresas do mundo em faturamento, elaborado pela revista Fortune. Na China, onde fica sua sede, a companhia atende mais de 1,1 bilhão de pessoas, cobrindo 88% do território do país asiático com serviços de transmissão e distribuição de energia.

No Brasil, a SGCC investe na State Grid Brazil Holding (SGBH) e na CPFL Energia, companhia que atua nos segmentos de geração, distribuição e comercialização de energia elétrica. A SGCC também tem atuação em outros países e regiões, como Filipinas, Portugal, Austrália, Itália, Grécia, Chile, Hong Kong e Omã.

Em todo o mundo, a SGCC atua orientada pelo princípio de ser uma empresa responsável, que promove o bem-estar social e o desenvolvimento de uma matriz energética com menor intensidade de carbono. Também investe na aceleração de opções energéticas mais sustentáveis para a geração, conectividade de carros elétricos e soluções de baixo carbono.

Nos países em que atua, a SGCC está comprometida em estabelecer parcerias sustentáveis, ganhando confiança por meio da comunicação aberta e da transparência com toda a sociedade.

4 continentes	2^a maior empresa no ranking Fortune Global 500	1,6 milhão de colaboradores
9 países e regiões	Cobre 88% do território chinês, atendendo 1,1 bilhão de pessoas	19 mil colaboradores estrangeiros



Linha de
transmissão
da SGCC
na China

Controladas da State Grid Brazil Holding

PARTICIPAÇÃO
de 100%

- ETEE
- ETIM
- ITE
- PPTE
- SMTE
- PCTE
- STE
- RPTE
- SPTE
- IRTE
- CTE
- ATE
- LTI
- MRTE
- LTMC
- ACTE
- XRTE
- CNTE
- PRTE
- SGSE*

**A SGSE é uma controlada de serviços que atende às concessionárias da State Grid Brazil Holding.*

PARTICIPAÇÃO
de 51%

- Matrinchã
- Guaraciaba
- LNT
- Paranaíba
- Belo Monte

ONDE ESTAMOS

Nossa sede no Brasil está localizada no SGCC Rio Tower, na cidade do Rio de Janeiro. O edifício, inaugurado em 2012 com cerca de 21 mil metros quadrados, possui a certificação Gold LEED para edifícios sustentáveis.

No local, além do escritório administrativo, possuímos um centro de controle operacional que gerencia a operação de 22 concessionárias (sendo cinco delas em contratos de prestação de serviços). A XRTE, devido à especificidade do sistema de Ultra-Alta Tensão e ao aproveitamento da sinergia com a equipe local de manutenção, possui um centro operacional próprio na subestação Terminal Rio, na cidade de Paracambi (Rio de Janeiro).

Também contamos com cinco regionais (Oeste, Centro, Sudoeste, Leste e XRTE), onde estão localizadas as equipes de campo responsáveis pelas atividades de operação, manutenção e licenciamento das linhas de transmissão e subestações, além de fortalecer o relacionamento com públicos locais.

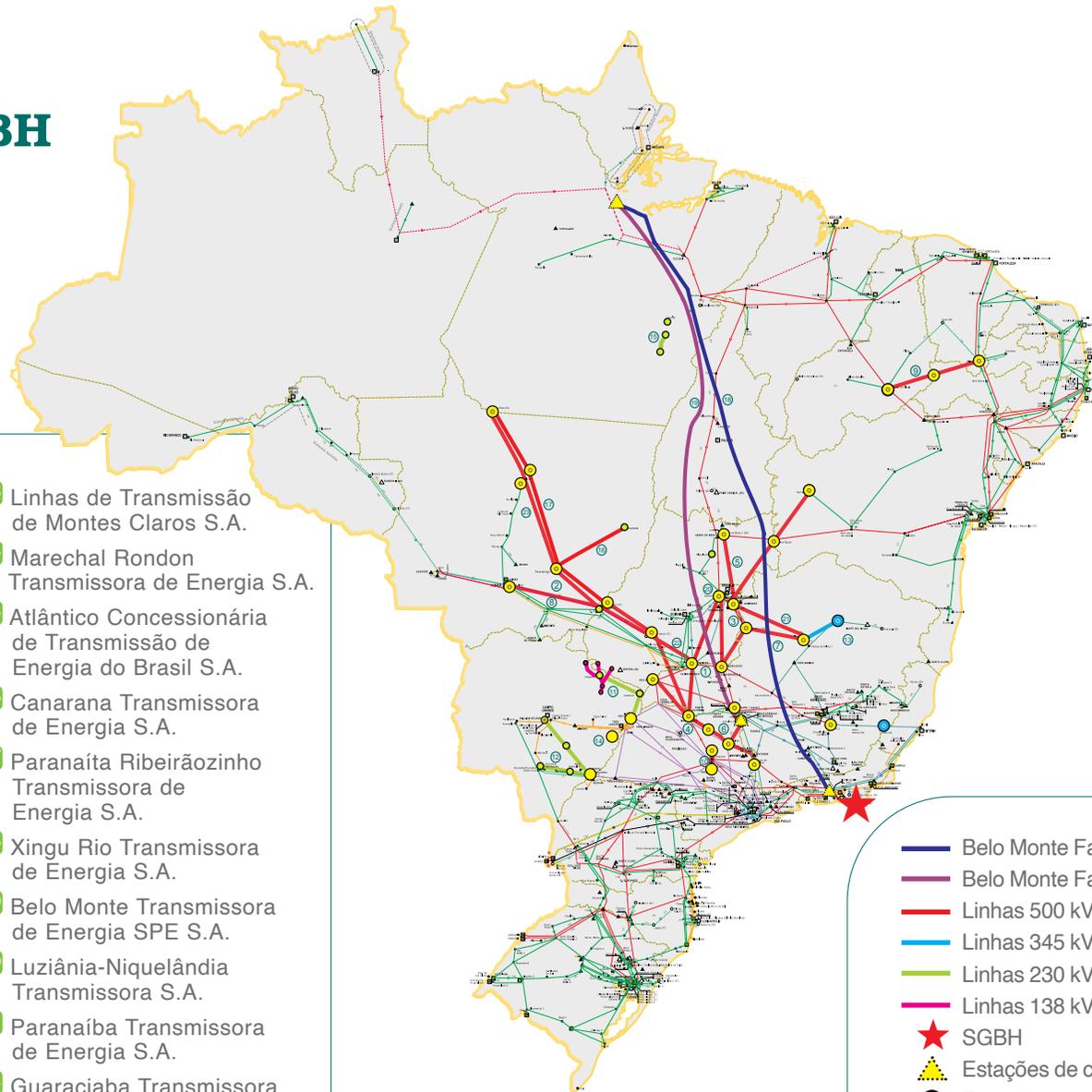


Torre de
transmissão
da SGBH

MAPA DE ATUAÇÃO DA SGBH

- 1 Expansion Transmissão Itumbiara Marimbondo S.A.
- 2 Itumbiara Transmissora de Energia S.A.
- 3 Expansion Transmissão de Energia Elétrica S.A.
- 4 Ribeirão Preto Transmissora de Energia S.A.
- 5 Serra da Mesa Transmissora de Energia S.A.
- 6 Poços de Caldas Transmissora de Energia S.A.
- 7 Serra Paracatu Transmissora de Energia S.A.
- 8 Catxerê Transmissora de Energia S.A.
- 9 Iracema Transmissora de Energia S.A.
- 10 Araraquara Transmissora de Energia S.A.
- 11 Linhas de Transmissão do Itatim S.A.
- 12 Porto Primavera Transmissora de Energia S.A.

- 13 Linhas de Transmissão de Montes Claros S.A.
- 14 Marechal Rondon Transmissora de Energia S.A.
- 15 Atlântico Concessionária de Transmissão de Energia do Brasil S.A.
- 16 Canarana Transmissora de Energia S.A.
- 17 Paranaíta Ribeirãozinho Transmissora de Energia S.A.
- 18 Xingu Rio Transmissora de Energia S.A.
- 19 Belo Monte Transmissora de Energia SPE S.A.
- 20 Luziânia-Niquelândia Transmissora S.A.
- 21 Paranaíba Transmissora de Energia S.A.
- 22 Guaraciaba Transmissora de Energia S.A.
- 23 Matrinchã Transmissora de Energia S.A.
- 24 Silvânia Transmissora de Energia S.A.



- Belo Monte Fase II – 800 kV
- Belo Monte Fase I – 800 kV
- Linhas 500 kV
- Linhas 345 kV
- Linhas 230 kV
- Linhas 138 kV
- ★ SGBH
- ▲ Estações de conversão ± 800 kV
- ⊙ Estações 500 kV (30 no total)
- Estações 440 kV (6 no total)
- ⊙ Estações 345 kV (2 no total)
- ⊙ Estações 230 kV (12 no total)
- Estações 138 kV (5 no total)

Algumas linhas e subestações têm localizações geográficas coincidentes, nem todas são retratadas.

NOSSA TRAJETÓRIA

2010

Criação da SGBH. A companhia nasce da aquisição de 100% do capital de sete concessionárias de transmissão de energia, que marca o início dos investimentos da State Grid no Brasil.

Compra da: ETEE, ETIM, SPTE, PCTE, SMTE, RPTE e ITE.

2011

A SGBH vence o Lote H do Leilão 006/2011 e constitui sua primeira empresa em parceria. A LNT é constituída com 51% do capital da SGBH e 49% de Furnas.

2012

A SGBH inaugura sua sede própria no Rio de Janeiro. Nos leilões 002/2012 e 007/2012, conquista participação de 51% nas concessionárias Matrinchã, Guaraciaba e Paranaíba.

2013

A SGBH amplia os investimentos com a aquisição de 100% do capital de cinco novas concessionárias: IRTE, LTI, ATE, CTE e PPTE.

No Leilão 007/2013, conquista a MRTE, também com participação de 100%.

2014

Com a vitória no Leilão 011/2013, com participação de 51% na concessionária Belo Monte (BMTE), a SGBH amplia sua presença no Brasil.



2015

A SGBH vence o Leilão 007/2015, com participação de 100% na concessionária Xingu-Rio (XRTE). É o início de um dos projetos mais inovadores e desafiadores do setor de transmissão de energia – a maior linha em ± 800 kV em Ultra-Alta Tensão em Corrente Contínua (UATCC) do país.

A companhia também adquire 100% do capital de duas novas concessionárias (LTMC e ACTE).



2016

Duas novas concessionárias, 100% controladas, são integradas ao portfólio. A CNTE e a PRTE são as conquistas no Leilão 013/2015.

2017

A BMTE, a primeira linha de transmissão ± 800 kV UATCC do Brasil, entra em operação dois meses antes do prazo previsto.

2018

Entrada em operação da concessionária CNTE, no estado do Mato Grosso, na região Centro-Oeste do Brasil.

2019

A XRTE, a maior linha do Brasil em ± 800 kV UATCC, entra em operação 100 dias antes do previsto. A construção desse projeto, com 2,5 mil quilômetros de extensão e duas subestações, é um marco com relação à gestão ambiental, de segurança e de relacionamento com as comunidades locais. A PRTE também inicia suas atividades.

2020

A SGBH estabelece rígidos protocolos para proteger a saúde das pessoas da Covid-19 e manter a operação e disponibilidade das linhas de transmissão. A companhia cria procedimentos de emergência e planos de contingência para garantir a continuidade das atividades.

2021

Os cuidados com a pandemia são fortalecidos, diante do aumento de infecções no Brasil.

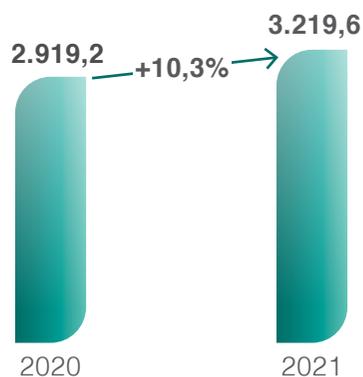
A SGBH é convocada pela Aneel para assumir o projeto de construção da linha de transmissão entre Silvânia e Trindade (a STE), ofertada no Leilão 001/2020. A companhia havia feito a segunda melhor proposta e foi declarada vencedora após a desclassificação do primeiro colocado.

DESEMPENHO FINANCEIRO

O desempenho econômico-financeiro da nossa companhia é impulsionado pela operação das concessionárias que administram as linhas de transmissão. As receitas, decorrentes dos serviços de operação e manutenção, são aferidas de acordo com a previsão da Receita Anual Permitida (RAP) estabelecida pela Aneel e os índices de performance operacional e de disponibilidade dos ativos.

Em 2021, a receita operacional líquida da companhia foi de R\$ 3,2 bilhões, um aumento de 10,3% em relação a 2020.

Receita operacional líquida
(R\$ milhões)



No último ano, a desvalorização do real ante o dólar impactou o resultado financeiro das concessionárias, que possuíam dívidas em dólar, devido aos empréstimos *intercompany* levantados com a State Grid International Development (SGID) para o investimento nos ativos.

Diante desse cenário, em setembro de 2021, a SGBH realizou a assunção dessas dívidas dolarizadas para concentrar os empréstimos da SGID na *holding* – o valor total da transação foi de R\$ 656,4 milhões.

Não há necessidade de contratação de instrumentos de proteção cambial, em razão de os ganhos e perdas decorrentes da variação das taxas cambiais ficarem consolidados no Grupo.

Para as concessionárias, a operação traz benefícios diretos: melhoria nos resultados das empresas, melhorias no índice de endividamento, possibilidade de pagamento de maiores dividendos e alavancagem futura através de uma dívida local para melhorar a estrutura de capital.

Distribuição do valor adicionado (DVA)

A análise da DVA consolidada da SGBH indica que a riqueza obtida foi distribuída no valor total de R\$ 3,4 bilhões em 2021, uma evolução de 10,72% em relação ao apurado em 2020. Essa riqueza foi distribuída da seguinte forma:

	2021	2020	Varição
Distribuição do valor adicionado (R\$ mil)	3.369.497	3.043.314	10,72%
Pessoal	169.595	156.639	8,27%
Impostos, taxas e contribuições	605.743	545.250	11,09%
Remuneração de capital de terceiros	1.168.090	1.051.679	11,07%
Remuneração de capitais próprios	1.426.068	1.289.746	10,57%

DESTAQUES DE 2021



1 nova
concessão
conquistada



R\$ **3,2**
bilhões
de receita
líquida



R\$ **10,7**
milhões
investidos em P&D



88,6%
dos colaboradores
treinados no Programa
de Compliance



100%
dos colaboradores
imunizados contra
a Covid-19*

**Ao menos com a primeira dose.*



632,5
hectares mantidos
e monitorados em
Projetos de Reposição
Florestal



R\$ **4,25** milhões
em investimentos
sociais

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Nossa trajetória no setor de transmissão é marcada por um forte crescimento dos negócios e dos investimentos, com foco nas oportunidades e no atendimento à demanda do país por energia elétrica. Nesse contexto, a estrutura de governança corporativa, as políticas e os processos de gestão viabilizam a avaliação de cenários futuros e de externalidades com agilidade e possibilitam a melhor tomada de decisão, com o objetivo de maximizar a geração de valor no longo prazo.



STATE GRID
BRAZIL HOLDING S.A.
国家电网巴西控股公司



Sede da SGBH, no Rio de Janeiro



¹Em abril de 2022, a posição de Chairman passou a ser ocupada por Chang Zhongjiao. ²Desde abril de 2021.

O Senior Management Committee (SMC) é a instância mais elevada de decisão em nossa companhia. O órgão, formado por executivos chineses e brasileiros com reconhecida experiência no setor elétrico, tem a responsabilidade de orientar a evolução da estratégia corporativa considerando riscos e oportunidades.

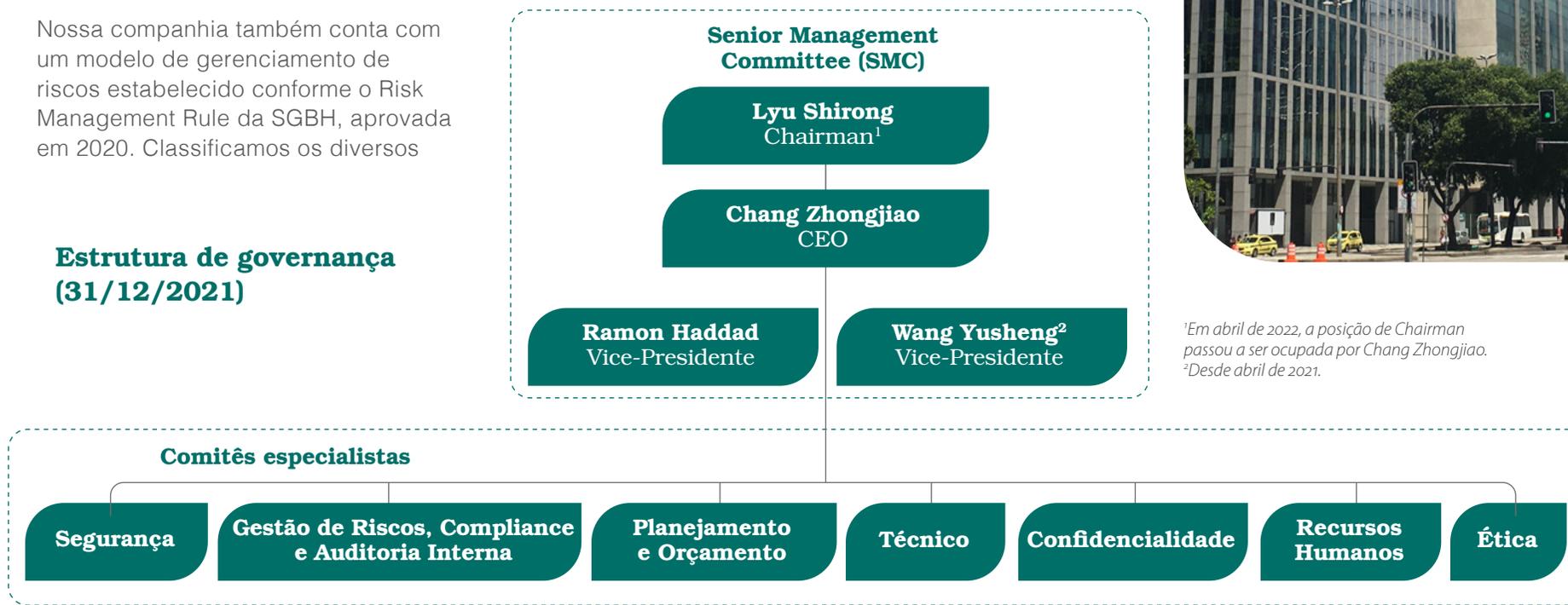
A atuação do SMC é apoiada por sete comitês especialistas em temas estratégicos. Executivos e representantes de diversas áreas (departamentos) participam desses comitês, que se reúnem periodicamente para acompanhamento dos projetos e comunicação dos principais resultados.

Nossa companhia também conta com um modelo de gerenciamento de riscos estabelecido conforme o Risk Management Rule da SGBH, aprovada em 2020. Classificamos os diversos

riscos identificados em categorias de origem financeira (risco de mercado, crédito e liquidez) e de origem não financeira (risco operacional, imagem, estratégico, regulatório, socioambiental e tecnológico), mensurando o potencial de impacto em quatro dimensões: financeira, conformidade, operacional e de imagem.

A gestão desses riscos e dos planos de controle e de mitigação é de responsabilidade das áreas administrativas e operacionais. O SMC acompanha a evolução desse gerenciamento, por meio de reuniões periódicas com os líderes e gestores.

Estrutura de governança (31/12/2021)



Planejamento estratégico

Em 2021, iniciamos um processo interno para a evolução da nossa governança corporativa e estruturação de um novo planejamento estratégico. Esse trabalho tem como objetivo adequar nossas políticas e práticas ao novo momento da companhia, após a consolidação do ciclo de crescimento que realizamos na última década.

Com o apoio de uma consultoria externa, revisamos nossa metodologia de definição do planejamento estratégico com um horizonte de cinco anos de investimentos e busca de oportunidades. Estabelecemos novos mecanismos para o mapeamento de oportunidades de crescimento orgânico e aquisições, avaliação do cenário

concorrencial no Brasil e na América Latina, potencial de inovação em novos negócios e aprofundamento nos aspectos ESG.

Nosso objetivo é promover o acultramento e a capacitação das lideranças, por meio de sessões de treinamento, para que os departamentos possam revisar o planejamento estratégico anualmente.

Dentro desse contexto, também temos evoluído na formulação de políticas e regras, que estabelecem as diretrizes e padronizam o desenvolvimento dos projetos no longo prazo. Atualmente, contamos com oito políticas corporativas – quatro delas foram aprovadas em 2021.

Estrutura de instrumentos normativos

Políticas da SGBH	Data de aprovação
Política de Gestão de Documentos Corporativos	12/06/2019
Política de Segurança	12/08/2020
Código de Ética e Conduta	16/09/2020
Política de Segurança da Informação	10/06/2021
Política de Privacidade e Proteção de Dados	31/07/2021
Política de Gestão de Comitês	28/10/2021
Política de Comunicação	11/11/2021
Política de Meio Ambiente	11/02/2022

Políticas

- Diretrizes estratégicas e transversais a toda a companhia
- 8 políticas

Regras

- Diretrizes para temas específicos dos departamentos
- 48 regras

Procedimentos

Especificações Técnicas

Instruções de Trabalho

Linha de transmissão da SGBH



ÉTICA E COMPLIANCE

Nosso Código de Ética e Conduta, aprovado em 2020, direciona a atuação de todos os líderes e colaboradores da nossa companhia. O documento expressa nossos valores corporativos e o compromisso de construir relações íntegras com todos os públicos de relacionamento, com abertura para o diálogo, transparência e valorização da reputação da companhia.

Em 2021, fortalecemos essa prática com a criação da área de Compliance em nossa estrutura corporativa. A divisão é responsável pela elaboração e condução de treinamentos e capacitações para colaboradores e parceiros relacionados à conduta ética, comunicação das políticas e procedimentos para combate à corrupção e fraude, e pela estruturação de mecanismos para evitar conflitos de interesse e de regras relacionadas à LGPD.

A divulgação sobre o nosso Código de Ética e Conduta e as políticas e procedimentos relacionados a *compliance* é feita de forma ampla, alcançando 100% dos colaboradores. Já os treinamentos nesses temas abrangeram 88,6% dos colaboradores em 2021.

A área de Compliance também é responsável pelo acompanhamento do Canal de Denúncias, lançado no último ano. A ferramenta permite que nossos colaboradores e públicos externos comuniquem condutas que estejam em desacordo com nossos valores, políticas internas ou com a própria legislação aplicável à SGBH.

Todas as denúncias recebidas são tratadas de acordo com o fluxo previsto nos

procedimentos internos e investigadas pela Comissão de Processamento de Denúncias. Preservamos o sigilo e a confidencialidade das informações dos autores dos relatos, bem como garantimos a não retaliação. Em 2021, o Canal recebeu 23 relatos – 20 deles eram denúncias de práticas em não conformidade com nossas políticas e outros 3 eram sugestões ou dúvidas. As investigações concluídas não identificaram nenhum caso de corrupção.

Colaboradores treinados em *compliance* em 2021 por nível funcional¹

	Número	Percentual ²
Diretoria	8	66,7%
Gerência	31	81,6%
Coordenação	25	65,8%
Supervisão	21	105,0%
Administrativo	274	92,9%
Operacional	331	88,0%
Total	690	88,6%

¹Os dados por região não estão disponíveis, pois são gerenciados por regional em vez de região geográfica.

²Calculado sobre o headcount de 31/12. Como os colaboradores foram treinados ao longo do período, o número de treinados pode ser maior do que o total de colaboradores.

Como acessar o Canal de Denúncias



24 horas por dia

Disponível em português, inglês e mandarim



Telefone

0800 800 8068



Site

www.contatoseguro.com.br/stategrid

GESTÃO DE FORNECEDORES

Construímos relações de longo prazo e de confiança com nossos fornecedores, parceiros estratégicos para a evolução e crescimento dos negócios. Nossos valores e compromissos empresariais são divulgados e fortalecidos para esses parceiros por meio da Cartilha para Fornecedores e Parceiros de Negócios, que resume nosso Código de Ética e Conduta Empresarial.

As empresas com as quais firmamos parcerias fornecem materiais e serviços principalmente para a operação e manutenção das linhas de transmissão. Os fornecedores são divididos em três tipos diferentes de categoria:

• Capex

Contratações de maior volume financeiro, abrangendo compras e contratações para novos negócios e projetos de investimento com foco no crescimento dos negócios.

• Estratégico

Reúne os contratos corporativos e estratégicos, com especificações mais abrangentes e de longo prazo (contratos guarda-chuva).

• Opex

Consolida as compras, contratações e fornecedores de áreas administrativas e operacionais que não estão incluídas nas outras duas categorias. Reúne a maior quantidade de transações realizadas no ano.

Dentro da evolução da nossa governança, estamos estruturando um modelo de gestão mais aprofundado dos fornecedores. Nosso objetivo é construir uma plataforma para a priorização e customização das ferramentas de gestão, de acordo com o nível estratégico e de criticidade das empresas contratadas. Essa abordagem também contribuirá para a avaliação de desempenho de cada parceiro e uma atuação proativa com as empresas que concentram os maiores dispêndios.



Colaborador
da SGBH

Perfil da cadeia de fornecedores

	2021	2020	2019
Número total de fornecedores ativos	1.788	1.549	1.592
Número de contratos estratégicos vigentes	74	35	7
Total de dispêndios com fornecedores (R\$ milhões)	455,9	221,3	78,7

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

A capacidade de inovação na transmissão de energia é um dos principais diferenciais da nossa companhia. A união entre o conhecimento técnico da nossa equipe e o desenvolvimento tecnológico da State Grid, na China, cria oportunidades para a tropicalização de soluções que aumentam a eficiência operacional e aceleram a modernização do Sistema Interligado Nacional (SIN).

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO
E INFRAESTRUTURA



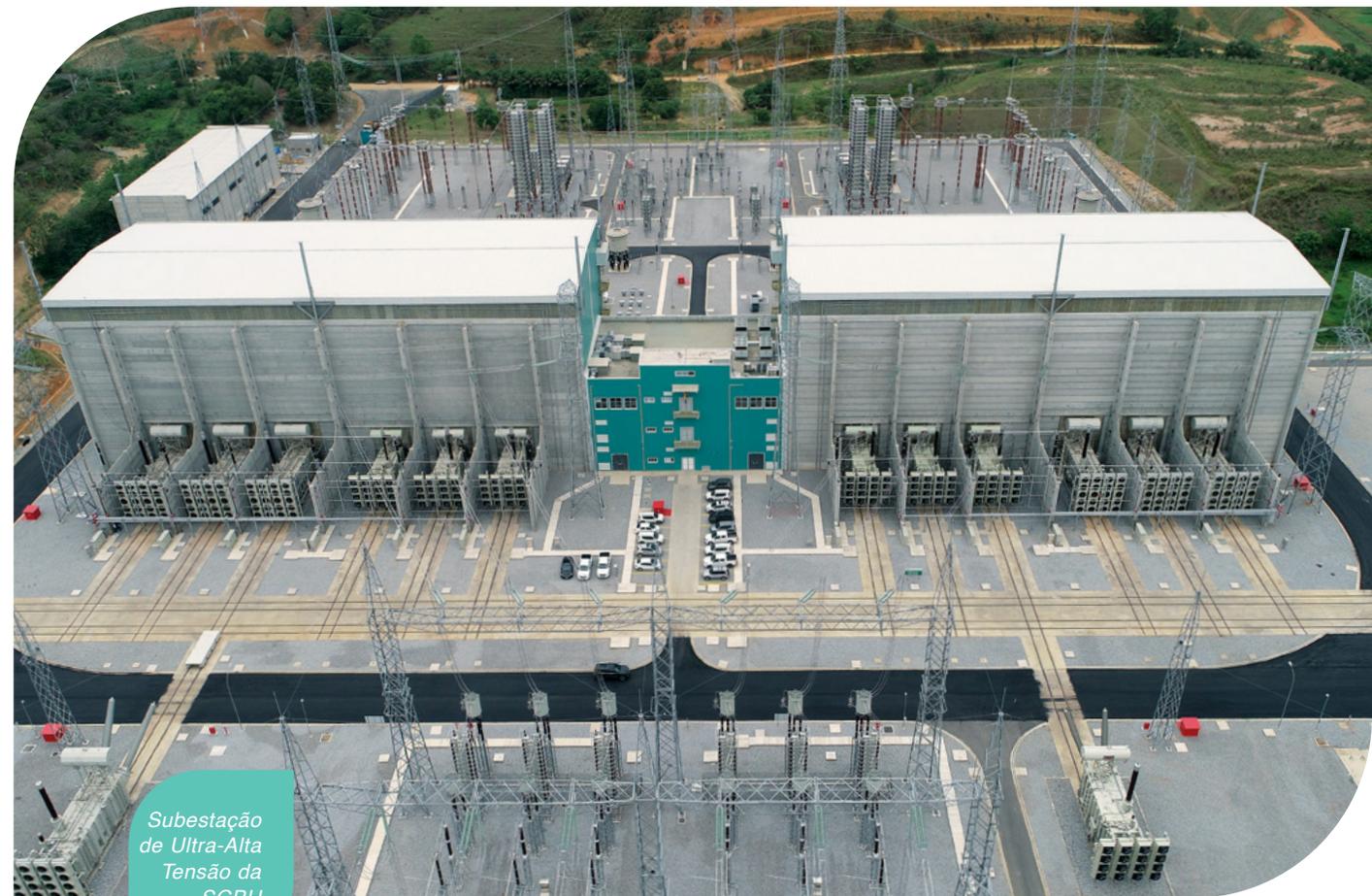
As duas linhas operadas pela XRTE e BMTE – chamadas de Bipolos de Belo Monte – são os maiores exemplos desse diferencial. As concessionárias são as únicas do Brasil com a tecnologia de Ultra-Alta Tensão em Corrente Contínua (UATCC) ± 800 kV. Essa inovação foi incorporada no país a partir da experiência da SGCC na China, que já utilizava esse tipo de solução para a transmissão de energia por grandes distâncias.

O investimento na XRTE, 100% controlada pela SGBH, foi de R\$ 9 bilhões, e sua entrada em operação em 2019 de forma antecipada ao projeto original foi um marco para o setor elétrico brasileiro. As soluções encontradas pelas equipes de engenharia e de construção para mitigar os impactos socioambientais, a gestão dos lotes sendo construídos ao mesmo tempo e o alto grau de digitalização e inteligência artificial empregado nos sistemas operacionais agregam benefícios de longo prazo para a infraestrutura elétrica do país.

Na Subestação Terminal Rio, a XRTE conta com um equipamento inovador para a operação da linha. O Master Control é uma central digital que analisa, em tempo real, uma diversidade de dados sobre as condições operacionais do sistema de transmissão. Assim, com base em algoritmos e uma robusta base de programação, realiza manobras autônomas e indica aos operadores as melhores soluções com foco na eficiência e garantia da disponibilidade.

A incorporação dessas tecnologias ao SIN é possível por meio do intercâmbio de conhecimento e de experiências entre brasileiros e chineses. A aproximação técnica e cultural entre profissionais dos dois países é uma alavanca para o nosso crescimento e fortalecimento das boas práticas no segmento de transmissão.

Com investimentos da ordem de R\$ 9 bilhões, a construção da XRTE foi concluída de forma antecipada, permitindo a entrada em operação ainda em 2019



Subestação
de Ultra-Alta
Tensão da
SGBH

Pesquisa e Desenvolvimento (P&D)

Nossas atividades de pesquisa e desenvolvimento são realizadas de acordo com os requisitos e critérios estabelecidos pela Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel). Por meio de parcerias com centros de pesquisa, universidades e laboratórios brasileiros, buscamos a inovação de forma integrada aos desafios operacionais, demandas da companhia e tendências de mercado.

A gestão do nosso Programa de P&D está sob a responsabilidade da área de Engenharia e Normas Técnicas, com o objetivo de aproximar o desenvolvimento de estudos e de soluções às necessidades do setor de transmissão brasileiro. Os projetos são avaliados e selecionados por um Comitê Técnico, com base em critérios que consideram a originalidade, a aplicabilidade, a relevância e a razoabilidade dos custos.

Com essa metodologia, estruturamos, por exemplo, o Portal LAST (Licenciamento Ambiental de Sistemas de Transmissão), um modelo inovador para aprimorar os processos de licenciamento ambiental de novos projetos de transmissão (saiba mais na página 50).

R\$ 10,7 milhões
foi o total que investimos em
projetos de P&D em 2021

Equipamentos
em subestação
da SGBH



INFRAESTRUTURA



No modelo de funcionamento do setor elétrico brasileiro, as transmissoras de energia são remuneradas pela prestação de um serviço público e essencial. A Receita Anual Permitida (RAP) é a remuneração que as empresas recebem pela operação e manutenção das linhas que conectam os parques geradores aos centros distribuidores. Por isso, as atividades de operação e manutenção (O&M) são estratégicas para garantir a disponibilidade dos ativos sempre que demandados pelo Operador Nacional do Sistema (ONS).

Na SGBH, possuímos uma estrutura própria para garantir a execução de todos os processos relacionados às atividades de O&M – 24 horas por dia, 365 dias por ano. O centro de operações instalado no SGCC Rio Tower monitora um total de 10.780 quilômetros de linhas de corrente alternada. Na Subestação Terminal Rio, uma estrutura do mesmo tipo é dedicada apenas aos 2.543 quilômetros de extensão da linha UATCC.

Possuímos, ainda, cinco regionais, nas quais trabalham as equipes responsáveis pelas atividades de manutenção das linhas de transmissão. Essas estruturas, localizadas em áreas estratégicas nos estados de Goiás, Mato Grosso do Sul, São Paulo e Tocantins, permitem cobrir toda a infraestrutura de transmissão que possuímos. Adicionalmente, essas localidades estão preparadas para atuar como centros de operação substitutos caso ocorra alguma emergência que impeça o acesso dos colaboradores às instalações no Rio de Janeiro.

Contamos com dois centros de operações (um na sede e outro na Subestação Terminal Rio) e cinco regionais, que contribuem para a elevada disponibilidade dos ativos e a eficiência operacional

Além disso, estabelecemos planos de contingência para garantir a disponibilidade de equipamentos de grande porte, como transformadores, cabos e outros tipos de material para a operação das linhas de transmissão. Também realizamos treinamentos e simulados com as equipes, preparando os colaboradores para atuar em condições emergenciais. Toda a documentação relacionada aos planos e aos procedimentos em nossa companhia estão centralizadas no sistema de gestão de O&M.

Com essas medidas e planos de ação implementados, garantimos uma disponibilidade geral dos ativos da ordem de 99,83% em 2021. Além desse indicador, a Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE) calcula as perdas associadas à transmissão – a diferença entre a energia gerada pelas concessionárias e a entregue às redes de distribuição.

A SGBH em números

15.848
quilômetros
de linhas de
transmissão

24 concessionárias
• **19** com **100%** de controle acionário
• **5** com **51%** de participação acionária

59
subestações

5
regionais
de O&M

10
bases de
apoio

779
colaboradores

Como funciona o setor elétrico

Geração



Os geradores de energia operam usinas hidrelétricas, eólicas, solares e termelétricas para produzir a energia que abastece o Sistema Interligado Nacional (SIN)

Transmissão



As empresas de transmissão de energia constroem e operam as linhas, subestações e outros ativos que fazem a conexão entre geradores e distribuidores.

As transmissoras são remuneradas de acordo com a disponibilidade dos ativos para atender à demanda de transporte de energia, de acordo com os critérios e requisitos do ONS. A Receita Anual Permitida (RAP) é definida no momento da licitação do ativo de transmissão e sofre decréscimos conforme o índice de indisponibilidade. A RAP não é influenciada pela quantidade de energia que trafega pela linha de transmissão.

Distribuição



As distribuidoras entregam a energia aos consumidores finais nas cidades e áreas rurais das suas áreas de concessão, sendo responsáveis pela operação e manutenção dos ativos da rede de distribuição.

PESSOAS E COMUNIDADES

As pessoas são protagonistas na história de crescimento e inovação que construímos no Brasil ao longo da última década. Nossos colaboradores, alinhados aos valores da cultura corporativa, empregam seu potencial profissional e conhecimento técnico na busca pelas melhores soluções para garantir a eficiência e a segurança nas operações.



2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

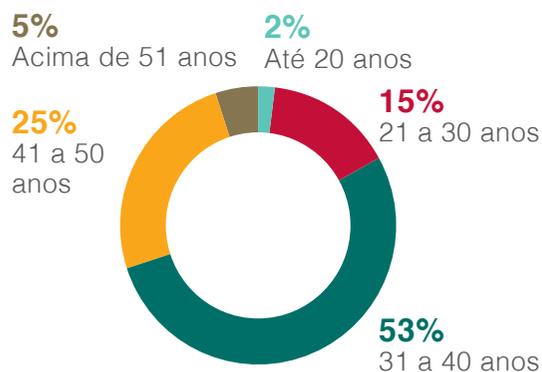
Encerramos o ano de 2021 com um total de 779 colaboradores, todos contratados para trabalhar em período integral e abrangidos por acordos coletivos de trabalho.

Também contamos com profissionais terceirizados, empregados por fornecedores de prestação de serviços. Eles atuam em atividades como administração predial (limpeza, portaria e manutenção da sede), serviços de saúde do trabalho, supervisão e fiscalização de obras e comissionamento de ativos, além de consultorias especializadas. A gestão desses terceiros é realizada diretamente pelas áreas contratantes, responsáveis pelo monitoramento dos respectivos contratos de trabalho.

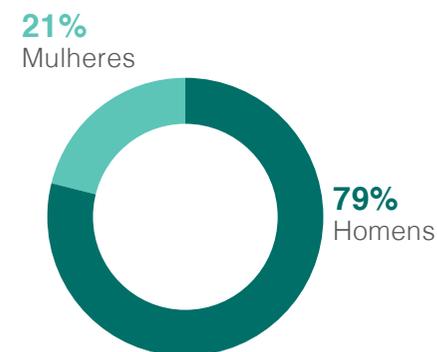


Nossos colaboradores empregam seu potencial profissional e conhecimento técnico para o alcance dos objetivos estratégicos e de negócio

Colaboradores por faixa etária



Colaboradores por gênero



Desenvolvimento dos colaboradores

O ciclo de crescimento e expansão da nossa companhia tem sido acompanhado por uma estruturação de sistemas e processos com foco no desenvolvimento dos colaboradores. Nosso objetivo é fortalecer os mecanismos para atrair e selecionar novos talentos e promover o crescimento profissional das pessoas.

Em 2021, conduzimos nossa primeira pesquisa de engajamento dos colaboradores, com os critérios do instituto Great Place to Work (GPTW), que possui uma das metodologias mais reconhecidas para a avaliação do ambiente de trabalho. Ao final do processo, alcançamos uma média de 73% de respostas positivas dos colaboradores, índice que garantiu a certificação GPTW da nossa companhia.

A pesquisa também permitiu que os colaboradores contribuíssem com sugestões de melhorias para a gestão de pessoas. Entre essas evoluções, já em andamento, estão:

- Programa de Desenvolvimento de Líderes, direcionado para a capacitação em relação à gestão de equipes e práticas de *feedback*.
- Avaliação das lideranças em formato 360°, com a participação das equipes e pares.
- Mapeamento de potenciais sucessores para as posições de gestão.



Colaboradores e
subcontratados da
SGBH

Anualmente, o desempenho de nossos colaboradores é avaliado com base tanto no atingimento de metas quanto no alinhamento aos valores e à cultura organizacional



Linha de
transmissão da
SGBH

SEGURANÇA É NOSSO VALOR

A segurança é o primeiro valor da nossa companhia e, por isso, buscamos continuamente a prevenção de acidentes com colaboradores, terceiros e moradores das comunidades próximas aos nossos ativos de transmissão de energia. Essa atuação abrange diferentes sistemas e procedimentos para identificar e avaliar riscos, instalar programas e medidas de proteção, comunicar os potenciais riscos para a saúde e a segurança e promover a cultura de segurança por meio de treinamentos, simulados, capacitações, implementação

de melhores práticas de saúde e segurança do trabalho e engajamento das lideranças.

Todas essas ações estão reunidas e são gerenciadas por meio do modelo de gestão de Saúde e Segurança no Trabalho (SST), que abrange 100% das operações nas concessionárias controladas integralmente pela SGBH. Por meio dessa abordagem, centralizamos todos os procedimentos para registro e monitoramento de incidentes e acidentes, bem como acompanhamento de exames médicos e condições de saúde dos profissionais.

Nas atividades de manutenção e operação realizadas nas subestações, linhas de transmissão e bases de manutenção, os colaboradores e terceiros são treinados para realizar uma análise detalhada dos riscos envolvidos, utilizando a ferramenta Análise Preliminar de Riscos (APR). A partir dessa avaliação, são estruturados os Planos Específicos de Trabalho (PETs), com o detalhamento das ações necessárias para garantir a segurança e mitigar o risco de incidentes.

Nossas equipes também contam com a Parada de Segurança, instrumento que permite a interrupção imediata de qualquer atividade que apresente risco à vida das pessoas. Os colaboradores são treinados para identificar essas situações, formalizar as paradas nas APRs e fazer a comunicação imediata ao gestor do processo.

As mesmas políticas e procedimentos de segurança são aplicados tanto no dia a dia da operação e manutenção quanto na implantação *greenfield*. Os contratos firmados com os fornecedores preveem fiscalizações contínuas de SST nas atividades de campo e auditorias da equipe corporativa de Saúde e Segurança.

Para fortalecer a segurança e a cultura em nossas operações, além dos procedimentos e investimentos para a mitigação de riscos, desenvolvemos o Programa de Segurança Comportamental (PSC) e o Prêmio Vital. Em 2022, o PSC será reformulado para fortalecer

o engajamento e o protagonismo dos líderes e dos colaboradores na identificação e no controle dos riscos ocupacionais relacionados aos comportamentos inseguros.

O Prêmio Vital, promovido internamente, tem como objetivo desenvolver uma cultura de segurança sustentável, ao reconhecer colaboradores que se destacaram como agentes de segurança, trazendo inovações ou representando o exemplo a ser seguido.

Os colaboradores são premiados em três categorias distintas: Melhor Iniciativa Vital de Comportamento Seguro; Melhor Iniciativa Vital de Condição de Trabalho Seguro; e Melhor Iniciativa Vital de Sistema de Segurança.

ZERO acidente
envolvendo a população com
a nossa rede elétrica



Travessia sobre
rodovia de linha
de transmissão
da SGBH

Gestão dos riscos

Por causa da extensão e distribuição geográficas das linhas de transmissão, um dos principais riscos de segurança no setor de transmissão são os incidentes envolvendo veículos durante o trajeto até as áreas em que as atividades serão executadas. Por isso, nossa frota é equipada com telemetria, que indica se os colaboradores praticam uma condução defensiva e segura dos veículos – monitoramento de velocidade e de aceleração e frenagem bruscas, por exemplo.

Também realizamos campanhas de educação para um trânsito mais seguro. Em 2021, inclusive, esse foi um dos temas da Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT).

Apesar desses recursos que aplicamos, um colaborador sofreu um acidente fatal enquanto dirigia um veículo de nossa frota em 2021. Após o processo de investigação, concluímos que não houve nenhum desvio em relação ao comportamento, condição ou sistema que tenha motivado o acidente pela empresa ou colaborador. O evento foi gerado unicamente por ação de terceiro. Apesar dos esforços para a mitigação dessas ocorrências, as más condições das vias, as ações de outros motoristas e as condições de outros veículos aumentam o risco para a segurança.

Todos os acidentes são investigados de acordo com procedimentos internos para avaliação das causas e das consequências dos eventos, com identificação e formulação de planos de

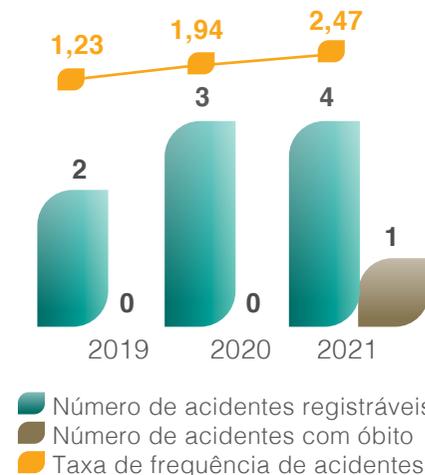
ação para melhorias. Estamos em processo de avaliação para a instalação de sensores adicionais nos veículos, capazes de identificar sinais de fadiga nos motoristas, com o objetivo de minimizar ainda mais os riscos de acidente. Também estruturamos um projeto piloto para reforçar a proteção externa dos veículos que trafegam por vias não pavimentadas.

Trimestralmente, por meio das reuniões do Comitê de Segurança, realizamos uma avaliação aprofundada da performance em segurança e dos planos de ação sobre o tema desenvolvidos ao longo do ano. Os encontros reúnem diretores e executivos da companhia e abrangem os principais temas relacionados aos riscos e às medidas de mitigação que adotamos em nossas operações.



Linha de
transmissão da
SGBH

Acidentes de trabalho¹



¹A taxa de frequência foi calculada com o fator de 1 milhão de horas-homem trabalhadas. Abrange somente colaboradores próprios.

Prevenção da Covid-19

A atenção com a saúde dos nossos colaboradores sempre esteve presente em nossos processos de gestão. Desde 2020, devido à pandemia de Covid-19, adotamos protocolos e medidas de segurança adicionais para proteger os profissionais e garantir a continuidade das atividades essenciais.

Esses procedimentos estão sendo mantidos em nossa companhia desde então, com adequações realizadas de acordo com a evolução dos

cenários de contágio no Brasil. Avaliamos continuamente o estágio de ocupação das UTIs e a evolução das confirmações de casos nas regiões em que atuamos, com base em dados disponibilizados pelas autoridades sanitárias.

Nossas operações são consideradas como serviço essencial, por isso uma parcela dos colaboradores precisou manter suas atividades presenciais. Todos os cuidados foram tomados na adoção de protocolos de segurança e distanciamento para garantir a saúde e a segurança desses colaboradores. Outras medidas de prevenção, como a testagem das equipes, também foram adotadas.

Ainda em 2020, todos os colaboradores de áreas administrativas passaram a trabalhar em *home office*, utilizando sistemas remotos para a interação com os colegas e a realização de reuniões de trabalho. Em 2021, o acesso às dependências do SGCC Rio Tower passou a ser autorizado para situações específicas. Nessas condições, instituímos uma normativa para que o deslocamento fosse realizado somente por táxis ou carros de aplicativos e refeições fossem oferecidas no local de trabalho, com os custos cobertos pela companhia. Nosso objetivo foi o de minimizar o risco de exposição ao coronavírus em transportes coletivos e restaurantes na cidade do Rio de Janeiro. O acesso às instalações da companhia, seja por colaboradores ou terceiros, somente foi liberado com a apresentação de testagem recente com resultado negativo, visando minimizar o risco de contaminação.

Colaboradores
da SGBH



Também estruturamos planos de contingência e de *backup* para o funcionamento dos centros de operação das linhas de transmissão. Reforçamos os protocolos de limpeza e reformamos áreas de convivência, como os refeitórios, para promover o distanciamento social.

Por meio dos processos de gestão de saúde ocupacional, monitoramos nossos colaboradores continuamente. Todos os colaboradores foram acompanhados desde a fase de suspeita até a alta médica dos casos confirmados. No segundo semestre de 2021, criamos o “vacinômetro” para acompanhar a evolução da imunização entre nossos profissionais. O estímulo à vacinação incluiu palestras virtuais com especialistas, como a pneumologista Margareth Dalcomo.

Nosso Programa de Atendimento ao Empregado (PAE) foi fortalecido para oferecer suporte psicológico aos colaboradores. O PAE já abrangia campanhas contínuas para a prevenção de outros tipos de doença e estímulo a hábitos saudáveis de nutrição e de práticas esportivas.

Em nosso portal interno, criamos uma área exclusiva para a divulgação de informações sobre a Covid-19, dos protocolos e medidas de prevenção adotadas pela companhia e reporte da evolução da vacinação e exames. Também reforçamos as comunicações internas e a sinalização das instalações para evitar aglomerações.



Doação de ambulância para o município de Ribeirãozinho

5 webinars de estímulo à vacinação

Doação de ambulâncias e EPIs aos municípios de Paracambi (Rio de Janeiro) e Ribeirãozinho (Mato Grosso)

R\$ 787 mil investidos em apoio às comunidades em 2021

100% dos colaboradores imunizados contra a Covid-19¹

¹Ao menos com a primeira dose da vacina.

RELACIONAMENTO COM **AS COMUNIDADES**



Comunidade
no entorno de
empreendimento
da SGBH

Nossas linhas de transmissão passam por mais de 300 municípios em 14 estados diferentes do Brasil. Em todas essas cidades, trabalhamos para estabelecer relações positivas com as comunidades e para contribuir para o desenvolvimento socioeconômico local, promovendo uma interação positiva e ética com a sociedade civil.

A construção de novas linhas e de outros tipos de infraestrutura para a transmissão de energia pode ocasionar interferências sobre áreas e propriedades privadas. Para gerenciar esse tipo de impacto, possuímos diversos procedimentos que asseguram, desde a fase de licenciamento, a correta identificação e avaliação dos imóveis e benfeitorias, a regularização fundiária e a definição das indenizações em função da constituição da servidão administrativa nas terras.

Buscamos deixar um legado positivo nos mais de 300 municípios atravessados por nossas linhas de transmissão, em 14 estados do país

Linha de
transmissão da
SGBH

A interação com os proprietários é conduzida com o apoio de empresas terceirizadas e supervisionada por nossa equipe própria. Em todas as etapas, consolidamos um relacionamento baseado na confiança e na transparência, fornecendo informações e esclarecendo dúvidas por meio dos Programas de Comunicação Social. Durante as visitas de campo, as equipes interagem com as comunidades e distribuem materiais informativos com esclarecimentos sobre diferentes temas de interesse coletivo, tais como:

- Descargas elétricas
- Campo eletromagnético
- Aterramento de cercas
- Benefícios da transmissão de energia elétrica
- Usos permitidos e não permitidos na faixa de servidão

As comunidades podem interagir com a nossa companhia por e-mail ou telefone para registrar queixas, esclarecer dúvidas e fazer solicitações. Os canais também recebem demandas por serviços e inspeções técnicas, como a necessidade de aterramento ou seccionamento de cercas, para evitar o risco de choques elétricos.

Após o início de operação das linhas, a relação com as comunidades é contínua. Nossas equipes continuam a interagir com os proprietários para a realização das atividades de manutenção das vias de acesso e dos próprios ativos.



Esse modelo de gestão abrange 100% das concessionárias controladas pela nossa companhia. As demandas e solicitações recebidas pelos canais de comunicação e pela Ouvidoria são tratadas de forma centralizada, pela área administrativa.

Canal de Emergência do PCS

0800 942 0142

sgbh.emergencias@stategrid.com.br

O que é a servidão administrativa

A servidão administrativa é um instrumento legal, previsto pelo Decreto Federal nº 35.851/1954, que garante o direito de praticar, na área por ela abrangida, todos os direitos de construção, manutenção, conservação e inspeção das linhas de transmissão de energia elétrica. A legislação prevê a limitação ao direito de propriedade e restrições de uso em benefício da sociedade, cabendo aos proprietários o direito à indenização.

Aplicamos as melhores metodologias e práticas de mercado para avaliar e calcular as indenizações cabíveis em cada caso. Seguimos diretrizes da NBR 14.653 da ABNT para avaliar o valor da terra e de benfeitorias ou melhorias eventualmente realizadas, recursos naturais intrínsecos e impactos econômicos.

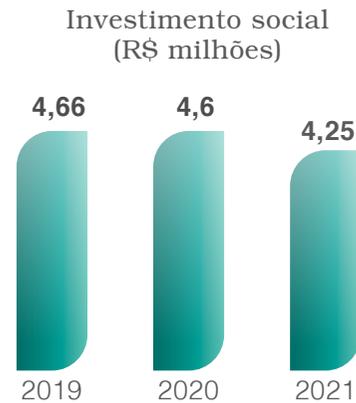
Com base nesses parâmetros, concluímos um laudo de avaliação e iniciamos negociações transparentes com os proprietários. Nosso objetivo é sempre obter o melhor acordo possível para atender tanto aos interesses da companhia quanto aos dos donos dos imóveis. Até 2021, nossas atividades levaram a intervenções em um total de 12.473 propriedades. Apenas 2,5% dessas interações tiveram de ser levadas ao Judiciário por não haver acordo entre as partes.

É importante ressaltar que, na instalação das nossas linhas de transmissão, não houve até o momento a necessidade de reassentamentos comunitários ou outros tipos de impacto que demandassem programas para preservação ou resgate da identidade cultural local.

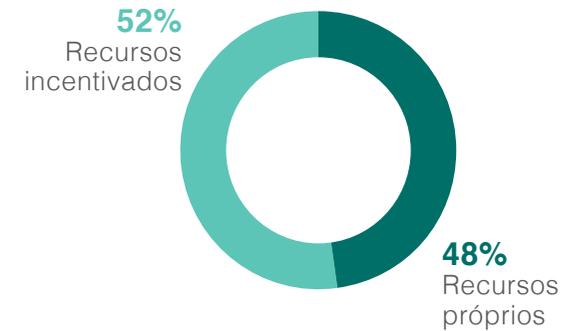


Investimentos sociais

A contribuição da nossa companhia para o desenvolvimento socioeconômico e cultural das comunidades faz parte do compromisso que temos com o crescimento sustentável do Brasil por meio da expansão e consolidação do setor elétrico. Com a utilização de recursos próprios e incentivados, apoiamos a realização de projetos que promovem a cultura, o esporte e a educação nas localidades em que nossos ativos estão presentes.



Distribuição dos investimentos sociais em 2021



Geração de emprego e renda

Como parte do licenciamento da XRTE, apoiamos o desenvolvimento da comunidade quilombola Malhadinha, localizada na área de influência da linha de transmissão da XRTE. Por meio do Programa Básico Ambiental Quilombola (PBAQ), destinamos recursos para a criação de uma unidade de beneficiamento de polpas de frutas e o licenciamento da infraestrutura e dos produtos no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA). A unidade iniciou as operações em agosto de 2021 e segue recebendo apoio técnico e financeiro com o objetivo de ampliar as oportunidades para a geração de renda e empregabilidade local.



Em 2021, o total que investimos foi de R\$ 4,25 milhões. Esses recursos beneficiaram mais de 10 mil pessoas, em 6 estados diferentes

Cultura

Orquestra

Maré do Amanhã

Atua na cidade do Rio de Janeiro e é um dos principais projetos que patrocinamos, desde 2012. A entidade promove a educação musical de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade, com idades entre 4 e 19 anos, na comunidade da Maré. Os cerca de 4 mil beneficiados contam com salas de aula, espaço de convivência e teatro.

O Jardim da Vida

Exposição multimídia em formato imersivo, que transporta o espectador para a região de Altamira (PA), de onde parte a linha de transmissão da BMTE. A mostra foi exibida em novembro e dezembro de 2021 no Centro Cultural Correios do Rio de Janeiro.

Exposição China – Tradição e Modernidade

Mostra de arte contemporânea chinesa que percorrerá as cidades de Brasília (DF), Rio de Janeiro (RJ) e São Paulo (SP) em 2022. O investimento da SGBH no projeto ocorreu em 2021 para viabilizar a exposição da mostra.

R\$ 1,5 milhão
investido em 2021



Orquestra
Maré do
Amanhã

Esporte

Instituto
Athlon



Craque do Amanhã

Projeto educacional e socioesportivo que, por meio da Lei de Incentivo ao Esporte, utiliza o futebol como fio condutor para o desenvolvimento integral – físico, psicológico e social – de jovens de 8 a 17 anos. Desde 2012, oferece atividades físicas e de desenvolvimento psicológico a crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social no município de São Gonçalo (RJ). No último ano, beneficiou diretamente 227 alunos de 186 famílias, com mais de 1.400 horas de prática esportiva, além de atividades complementares.

Instituto Rede Tênis Brasil

Tem o objetivo de fomentar o tênis brasileiro, desenvolvendo atletas e treinadores, investindo no esporte desde a apresentação da modalidade em escolas públicas até a formação de atletas de destaque no cenário mundial. Para ajudar na implementação das ações, o projeto conta com uma rede de academias e polos parceiros em todo o Brasil. A iniciativa nasceu como uma evolução do Instituto Tênis, que desde 2002 utiliza a modalidade como uma ferramenta de transformação através do esporte. A proposta é reforçar e unir o tênis no Brasil através de gestão e geração de oportunidades para milhares de crianças e jovens.

Instituto Athlon

Fundado em 2011, o instituto é uma organização não governamental e sem fins lucrativos que proporciona preparação física, tática e técnica de 70 atletas de alto rendimento, de todos os gêneros, com deficiência (física, visual, intelectual). Os paratletas, com idades de 12 a 46 anos, recebem as melhores condições para treinar e melhorar os níveis técnico e físico. Atualmente, a entidade conta com mais de 130 atletas e desenvolve nove modalidades paralímpicas: atletismo paralímpico, natação paralímpica, *goalball*, vôlei sentado, parabadminton, caratê, xadrez, judô e paraciclismo.

R\$ 256 mil investidos em 2021

Linha ISE-BNDES

Banda de Minduri

Suporte às atividades culturais do município de Minduri (MG), por meio de investimentos em infraestrutura, instrumentos e contratação de maestro para a banda.

Reforma de Escolas

Beneficiou dez escolas públicas em municípios dos estados do Tocantins e do Pará, impactando positivamente cerca de 5 mil alunos. Em 2021, foram concluídas as reformas de três instituições de ensino em Anapu e Pacajá (PA).

Cais do Valongo

O sítio histórico, localizado na cidade do Rio de Janeiro, preserva a memória do Brasil colonial e da época em que negros escravizados chegavam ao local. O projeto visa à preservação do contexto histórico e à revitalização urbanística, com a recuperação da área do entorno e disponibilização de informações aos visitantes. O investimento é direcionado para a implementação de guarda-corpo, iluminação, sinalização, painéis expositivos e um projeto de educação patrimonial. Em 2021, foram realizadas atualizações nos projetos técnicos, de comunicação digital e de gestão institucional para obtenção das licenças pela Prefeitura do Rio e pelo Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (Iphan).

R\$ 715 mil investidos em 2021

Cais do
Valongo

Doações

Hospital do Amor (Hospital do Câncer de Barretos)

Assistência gratuita a pacientes oncológicos



Hospital Pequeno Príncipe (Curitiba – PR)

Maior hospital exclusivamente pediátrico do Brasil

Fundação José Lazzarini (Batatais – SP)

Promoção de educação, cultura, esporte e capacitação profissional



Projetos de Apoio Social à Saúde das Comunidades

Ações em 2021 focadas no combate à Covid-19, com suporte à vacinação em Paracambi (RJ), por meio do movimento Unidos pela Vacina, e às ações de prevenção e combate em Ribeirãozinho (MT), por meio da doação de uma ambulância e de EPIs. Essas doações foram realizadas com recursos da Linha ISE-BNDES

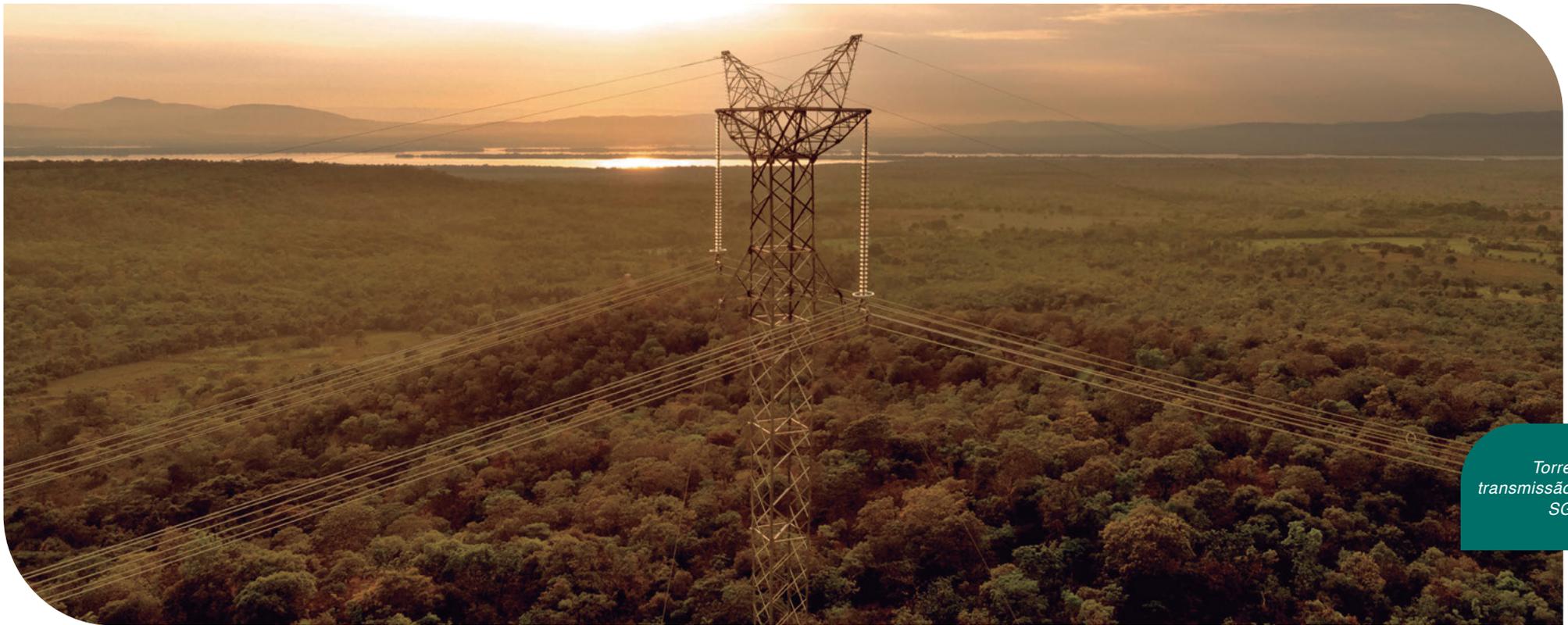
R\$ 1,2 milhão investidos em 2021



MEIO

AMBIENTE

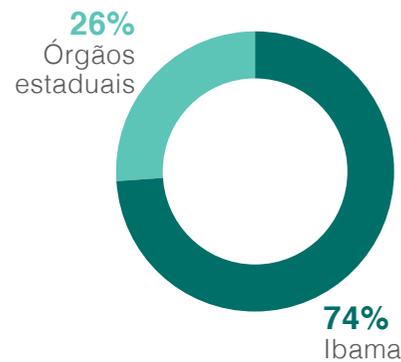




Torre de
transmissão da
SGBH

A gestão das licenças operacionais e condicionantes dos nossos ativos é o ponto de partida para mitigar impactos ambientais negativos e garantir a conformidade legal das operações. O processo de licenciamento ocorre em três fases, que cobrem todo o ciclo de vida do ativo. As licenças prévia e de instalação são obtidas quando os empreendimentos estão sendo planejados e implementados. Na fase operacional, as licenças de operação possuem prazos para sua renovação, com a contínua avaliação de cumprimento das condicionantes estabelecidas. Atualmente, gerenciamos corporativamente 26 licenças de operação relacionadas às 18 concessionárias 100% controladas pela SGBH.

Âmbito dos licenciamentos da SGBH



Em 2021, obtivemos a licença prévia da STE, conquistada no leilão da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel) em dezembro de 2020. Esse processo foi aprovado em apenas 35 dias, período 70% mais curto do que no modelo tradicional de licenciamento, graças à utilização do novo Sistema Ipê, plataforma criada pela Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (Semad) de Goiás. Nosso novo ativo foi o primeiro no setor de transmissão de energia a usar essa plataforma, que integra as políticas estaduais de regularização e proteção do meio ambiente, simplificando e desburocratizando o licenciamento ambiental.

Portal LAST

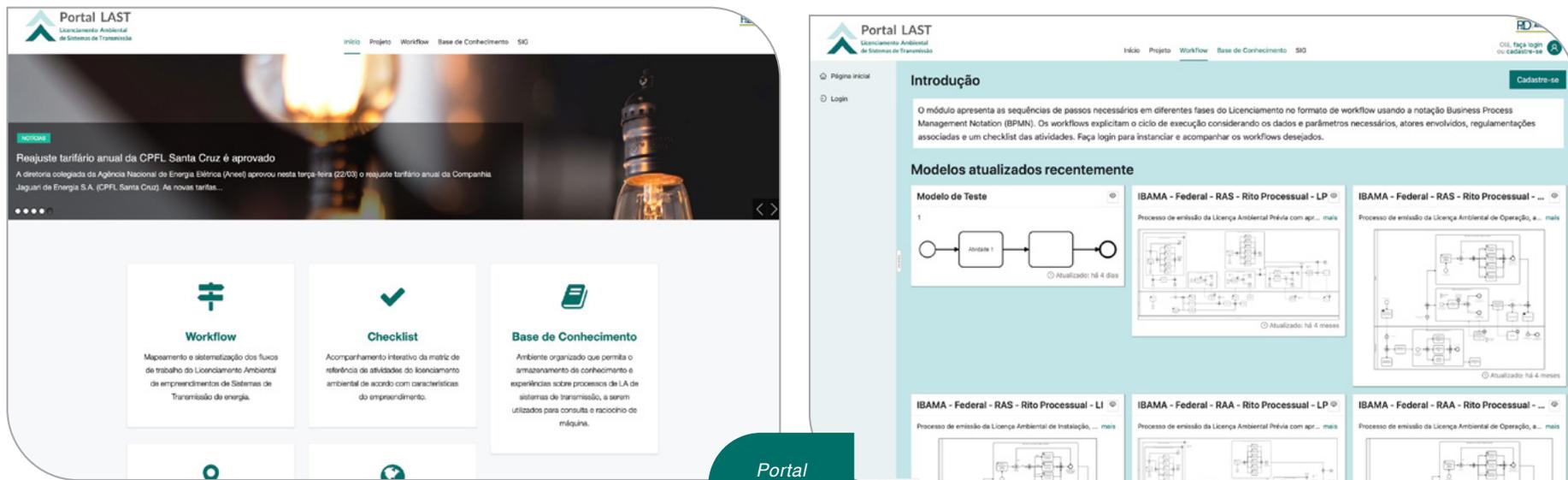
Os processos de licenciamento ambiental asseguram a identificação dos principais impactos sobre a biodiversidade e a gestão adequada para mitigá-los ou compensá-los. Essas avaliações ocorrem de maneira sistematizada quando cada empreendimento está sendo planejado (licença prévia), antes das obras (licença de instalação) e antes do início de operações (licença de operação).

Desde 2019, atuamos no desenvolvimento do Portal LAST (Licenciamento Ambiental de Sistemas de Transmissão), um projeto de inovação voltado para a melhoria e

modernização dos processos para obtenção das licenças. A iniciativa é conduzida em parceria com a Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) e recebeu um investimento de R\$ 2,7 milhões – proporcionado pelo nosso Programa de P&D.

O Portal LAST facilita a identificação de traçados que minimizam o impacto ambiental dos empreendimentos, a antecipação de desafios em cada área de implantação de linhas de transmissão e a otimização da base de dados e documentações relacionadas ao processo de licenciamento.

A plataforma concentra informações relacionadas ao regramento do processo de licenciamento ambiental (leis, portarias, decretos etc.), documentação pública disponibilizada pelo Ibama e pelos *stakeholders* e bases de dados georreferenciadas que permitem a identificação de interferências socioambientais nos sistemas de transmissão. Como benefício, traz mais agilidade aos licenciamentos das linhas de transmissão, com o compartilhamento de conhecimento, dados e informações que minimizem os riscos e impactos para novos projetos.



Portal
LAST



Clique aqui
para saber mais
sobre o Portal LAST

BIODIVERSIDADE

A gestão responsável dos impactos ambientais das nossas atividades integra nossa estratégia de crescimento dos negócios, com uma visão de longo prazo para a geração de valor e contribuição para o desenvolvimento sustentável. Nosso modelo de gestão é direcionado para ir além dos requisitos legais previstos nas etapas de licenciamento, adotando o princípio da precaução para buscar inovações e soluções que reduzam esses impactos e otimizem a utilização dos recursos técnicos, humanos, naturais e financeiros.

Os principais impactos relacionados à infraestrutura de transmissão de energia ocorrem na fase de implementação dos projetos.

Nessa etapa, realiza-se a supressão vegetal necessária para a instalação de vias de acesso e equipamentos, com efeitos sobre a biodiversidade local. A fim de minimizá-la, planejamos o traçado das linhas com uma visão integrada para reduzir impactos sobre áreas protegidas e de alto valor socioambiental e restringimos a supressão ao mínimo necessário para as faixas de serviço e praças de torres aprovadas no licenciamento.

Na fase de operação dos empreendimentos, adotamos a prática de corte seletivo, na qual apenas as espécies de árvores que representam riscos aos ativos ou à população do entorno são retiradas.



*Bicho-preguiça
no entorno
de linha de
transmissão
da SGBH*



Segurança da população

O portal **Previna Incêndios** é uma iniciativa para promovermos a conscientização das comunidades sobre o convívio seguro com as linhas de transmissão. Como parte do Programa de Prevenção a Incêndios Florestais (PPIF) da SGBH, a iniciativa reúne conteúdos informativos e atividades lúdicas. A proposta é facilitar a divulgação de orientações para prevenir incidentes com a rede elétrica, que podem causar incêndios e danos às populações e à biodiversidade. Os materiais também indicam como agir para acionar as autoridades competentes no caso de uma emergência.



Clique aqui
e acesse o Portal

Além disso, as ações que realizamos como mitigação ou compensação dos impactos promovem benefícios aos diferentes biomas. Apoiamos a manutenção de unidades de conservação que sofrem interferência das linhas de transmissão, por meio dos Termos de Compromisso de Compensação Ambiental (TCCAs).

Os TCCAs são instrumentos de política pública nos quais os órgãos reguladores estipulam montantes financeiros a serem destinados para a compensação de impactos socioambientais decorrentes da instalação dos empreendimentos. Esses valores são, obrigatoriamente, destinados às unidades de conservação impactadas.

Entre 2019 e 2021, sete concessionárias que controlamos firmaram TCCAs, que totalizaram R\$ 33 milhões. Aproximadamente 66% desse total foi desembolsado pela XRTE, que opera uma das linhas UATCC ± 800 kV conectadas à usina de Belo Monte, no Pará.

Os Projetos de Reposição Florestal são outro instrumento para a compensação dos impactos ambientais. Por meio dessas iniciativas de plantio e manejo, promovemos a conservação e o crescimento de habitats naturais nos biomas da Amazônia, da Caatinga, do Cerrado e da Mata Atlântica.

Em 2021, mantivemos e monitoramos mais de 630 hectares abrangidos pelos Projetos de Reposição Florestal. Os plantios são realizados prioritariamente em unidades de conservação, e todas as atividades são verificadas pelos órgãos licenciadores e pelas entidades responsáveis pela gestão das áreas

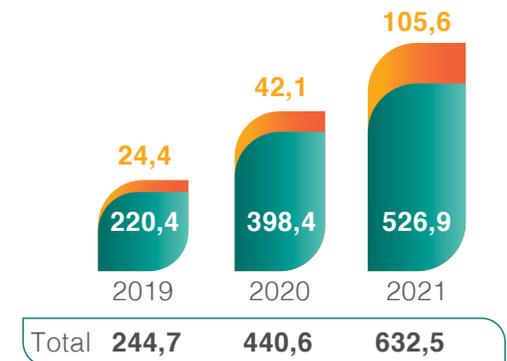
Investimentos via TCCA

Os recursos dos TCCAs são destinados, prioritariamente, para:

- Regularização fundiária e demarcação de terras
- Elaboração, revisão ou implantação de plano de manejo
- Aquisição de bens e serviços para a gestão das unidades de conservação e de suas zonas de amortecimento
- Desenvolvimento de estudos para a criação de novas unidades de conservação
- Desenvolvimento de pesquisas para o manejo das unidades de conservação e de suas zonas de amortecimento



Áreas restauradas (hectares)



- Áreas cujo processo de restauração foi concluído no período
- Áreas em processo de restauração no encerramento do período

RESÍDUOS

Nas fases de operação e manutenção dos ativos de transmissão, a geração e o descarte de resíduos são dois dos principais impactos ambientais que gerenciamos. As diretrizes para a gestão desse aspecto são estabelecidas de forma matricial e consolidadas no Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Efluentes (PGRSE).

Entre as prioridades definidas pelo PGRSE estão a diminuição da geração de resíduos, a adequada segregação e encaminhamento dos resíduos e a maximização do envio para reciclagem, reutilização ou outros métodos de inserção dos materiais em ciclos produtivos.

Nas unidades, fornecedores devidamente qualificados são contratados para o transporte e a disposição dos resíduos. Controlamos e monitoramos toda a documentação associada à disposição e ao tratamento dos resíduos, em especial os Manifestos de Transporte de Resíduos (MTR) e os Certificados de Destinação Final (CDF).

Em 2021, geramos 441,15 toneladas de resíduos, sendo 82,7% desse total classificado como perigoso. Na análise

por método de destinação, merece destaque o envio de 76,4% do total gerado para tratamento, em especial rerrefino, permitindo a incorporação dos materiais em novos ciclos produtivos. Apenas 23% do total gerado foi enviado para aterro.

Nossas ações também abrangem o desenvolvimento de iniciativas para treinamento e conscientização. Nessa frente, destacam-se os Programas de Educação Ambiental voltados para as comunidades e os colaboradores

Resíduos destinados em 2021 (t)¹

	Perigosos	Não perigosos	Total
Destinados para métodos de tratamento²			
Reciclagem	0,00	5,94	5,94
Queima em fornos cerâmicos	0,00	5,85	5,85
Blendagem para coprocessamento	0,03	2,50	2,53
Coprocessamento	1,46	6,33	7,79
Rerrefino	315,00	0,00	315
Subtotal	316,49	20,62	337,11
Destinados para disposição final³			
Aterro	47,40	53,79	101,20
Incineração	0,00	0,10	0,10
Subtotal	47,40	53,89	101,30
Total	363,89	74,51	438,41

¹No encerramento do ano, 2,74 toneladas de resíduos eram mantidas em armazenamento temporário nas unidades, aguardando destinação. Também enviamos 746 lâmpadas no período para descontaminação, cujo peso em toneladas não foi possível estimar para consolidação nos dados da tabela.

²Corresponde ao GRI 306-4.

³Corresponde ao GRI 306-5.

ÁGUA E EFLUENTES

O consumo de água em nossa companhia é destinado apenas para o consumo humano e para a higienização dos ambientes de trabalho – vestiários, banheiros e atividades de limpeza dos equipamentos e instalações. A captação ocorre por meio de poços artesianos devidamente outorgados ou pelos sistemas locais de abastecimento de água.

Com o apoio da plataforma Aqueduct Water Risk Atlas, do World Resources Institute (WRI), avaliamos o nível de estresse hídrico das regiões em que nossas instalações estão localizadas. Das 18 concessionárias 100% controladas em operação, cinco enquadram-se na categoria alta para o nível geral de risco hídrico, de acordo com os parâmetros da plataforma – ITE, SMTE, IRTE, CTE e XRTE.

Em 2021, captamos 1,8 milhão de metros cúbicos de água nas operações, sendo 53% desse total nas concessionárias localizadas em áreas com estresse hídrico.

Os efluentes que geramos em nossas operações, por sua vez, são classificados em dois tipos diferentes – domésticos e oleosos. Nossas unidades contam com fossas sépticas, que passam regularmente por manutenções e limpeza, garantindo seu adequado funcionamento para evitar vazamentos,



Torre de
transmissão
da SGBH

contaminações e quaisquer impactos ambientais. Os efluentes oleosos, antes de serem enviados às fossas, são mantidos em caixas separadoras de água e óleo.

O monitoramento da qualidade dos efluentes segue as determinações da Resolução nº 430/2011 do Conselho Nacional do Meio Ambiente (Conama) e abrange indicadores como pH, sólidos totais, presença de óleos e

graxas e surfactantes, Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO) e Demanda Química de Oxigênio (DQO).

Toda a água captada e descartada pelas operações tem concentração de sólidos totais dissolvidos inferior a 1.000 miligramas por litro. A gestão desse aspecto faz parte do Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Efluentes (PGRSE).

Consumo de água em 2021 (mil m³)¹

	Total	Em áreas com estresse hídrico
Volume captado	1.800,9	955,3
Volume descartado	285,6	112,6
Volume consumido	1.515,3	842,7

¹Considera apenas a captação subterrânea e o descarte em fossa séptica (também subterrânea).

ENERGIA

Nossas atividades operacionais demandam um baixo consumo de energia elétrica. O suprimento energético para a operação e a manutenção dos ativos de transmissão é necessário apenas para os prédios administrativos que possuímos, sendo fornecido pelas distribuidoras que atendem os municípios nos quais estamos instalados.

Em 2021, no SGCC Rio Tower, nosso consumo de energia totalizou 1,8 MWh. Esse montante representa uma redução de 28% em relação a 2019 e foi provocado, principalmente, pela redução das jornadas presenciais de trabalho no edifício – em razão da pandemia de Covid-19 e do direcionamento dos colaboradores para o trabalho remoto.

Mudanças climáticas

As mudanças climáticas são uma das principais externalidades que exercem influência sobre o nosso modelo de negócio. A maior demanda por energias de fontes renováveis tem levado à ampliação do investimento em parques eólicos, por exemplo, que necessitam de linhas de transmissão para estarem conectados ao SIN e geram oportunidades de crescimento.

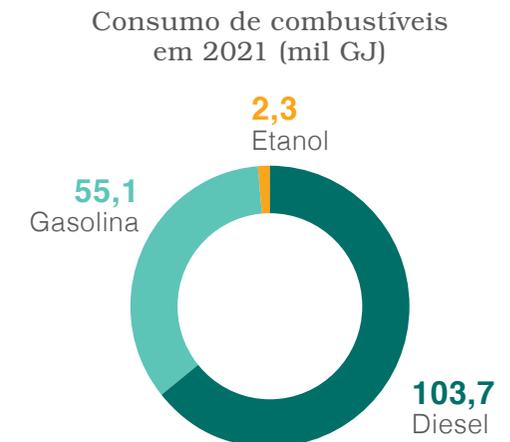
Sob a perspectiva de adaptação e mitigação da companhia, nosso principal impacto direto associado às mudanças climáticas deriva da queima de combustíveis em nossa frota.

A queima de combustíveis pelos motores dos veículos provoca a emissão de gases de efeito estufa, que contribuem para o aquecimento global.

Nossa companhia ainda não possui mecanismos para a quantificação dessas emissões, mas realizaremos nosso primeiro inventário de emissões em 2022.

No último ano, o consumo total de combustíveis para a realização de atividades de campo gerou 161 mil GJ, sendo 64% desse total proveniente do uso de diesel nos equipamentos e veículos.

Atividade de
manutenção
em subestação
da SGBH



ANEXOS DO

RELATÓRIO

COMPLEMENTO AOS CONTEÚDOS GRI

GRI 102-8 e 102-41 | Informações sobre empregados e outros trabalhadores e Acordos de negociação coletiva

Quadro de colaboradores¹

	2021		2020		2019	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Por contrato de trabalho						
Prazo indeterminado	573	133	550	111	555	99
Prazo determinado	41	32	59	25	57	24
Total	614	165	609	136	612	123
Por nível funcional						
Diretoria	11	1	10	2	11	1
Gerência	25	13	28	11	24	10
Coordenação	22	16	22	13	18	12
Supervisão	20	0	18	0	19	0
Administrativo	170	125	172	100	171	91
Operacional	366	10	359	10	369	9
Por faixa etária						
Até 20 anos de idade	2	13	4	7	6	10
De 21 a 30 anos	86	32	102	31	121	28
De 31 a 40 anos	326	87	327	71	321	68
De 41 a 50 anos	163	29	143	22	127	13
De 51 a 60 anos	29	4	24	4	24	3
A partir de 61 anos de idade	8	0	9	1	13	1

¹Todos os colaboradores atuam em período integral e estão cobertos por acordos coletivos de trabalho.

GRI 304-1 | Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental

Concessionárias sobrepostas a Unidades de Conservação (UCs) e Áreas Prioritárias para a Conservação da Biodiversidade (APCB)

ETEE (583 km em Goiás e Minas Gerais)	Cruza a Área de Proteção Ambiental (APA) do Planalto Central (29,04 km) e seis APCBs, sendo duas de importância biológica alta, três muito alta e uma extremamente alta.
ETIM (210 km em Minas Gerais)	Cruza duas APCBs de relevância muito alta.
ITE (810 km em Mato Grosso)	Cruza a APA do Panamá (11,09 km) e a APA Municipal do Ariacá-Açu (3,63 km). Também atravessa seis APCBs, sendo quatro de importância biológica muito alta e duas extremamente alta.
PPTE (500 km em Mato Grosso do Sul)	Cruza a APA Ilhas e Várzeas do Rio Paraná (79,99 km) e duas APCBs, uma de importância biológica alta e outra extremamente alta.
SMTE (681 km em Goiás e no Distrito Federal)	Cruza a APA do Planalto Central (80,88 km) e a APA Pouso Alto (56,06 km). Também atravessa seis APCBs, sendo uma de importância biológica alta, duas muito alta e três extremamente alta.
PCTE (303 km em São Paulo)	Cruza cinco APCBs, sendo uma de importância biológica alta, três muito alta e uma extremamente alta.
RPTE (407 km em São Paulo)	Cruza 12 APCBs, sendo três de importância biológica alta, seis muito alta e três extremamente alta.
SPTE (246 km em Minas Gerais)	Cruza o Parque Estadual de Paracatu (7,03 km) e quatro APCBs, sendo três de importância biológica alta e uma muito alta.
IRTE (394 km no Tocantins, Pernambuco e Ceará)	Cruza a APA Chapada do Araripe (39,55 km) e duas APCBs, ambas de importância biológica muito alta.
CTE (606 km em Mato Grosso)	Cruza a APA Municipal do Ariacá-Açu (3,78 km) e sete APCBs, sendo quatro de importância biológica muito alta e três extremamente alta.
ATE (30 km em São Paulo)	Cruza uma APCB de importância biológica muito alta.
LTI (489 km em Mato Grosso do Sul)	Cruza três APCBs, sendo uma de importância biológica muito alta e duas extremamente alta.
LTMC (151 km em Minas Gerais)	Cruza o Parque Estadual da Lapa Grande (2,45 km) e uma APCB de importância biológica extremamente alta.
ACTE (72,2 km no Pará)	Cruza três APCBs, sendo uma de importância biológica muito alta e duas extremamente alta.
CNTE (262 km em Mato Grosso)	Cruza sete APCBs, sendo três de importância biológica alta e quatro muito alta.
PRTE (1.011 km em Mato Grosso)	Cruza 13 APCBs, sendo quatro de importância biológica alta, seis muito alta e três extremamente alta.
XRTE (2.543,4 km em cinco estados – Pará, Tocantins, Goiás, Minas Gerais e Rio de Janeiro)	Cruza a APA do Rio Guandu (19,88 km), a APA do Boqueirão da Mira (8,18 km), a APA Guandú-Açu (0,31 km) e a APA da Serra da Cambraia (3,72 km). Também atravessa 35 APCBs, sendo nove de importância biológica alta, dez muito alta e 16 extremamente alta.

GRI 102-13 | Participação em associações

A nossa participação em associações e entidades tem como objetivo contribuir para discussões setoriais e a disseminação de melhores práticas por meio da troca de conhecimentos e experiências. As entidades consideradas estratégicas são as seguintes: Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (Abrate), em que participamos da assembleia, do conselho diretor e de grupos de trabalho; Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (Abdib), na qual estamos engajados em grupos de trabalho; Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), cujo conselho integramos; Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (Aberje), Centro Brasileiro de Relações Internacionais (Cebri) e UTC América Latina (UTCAL), dos quais somos associados.

GRI 403-9 e 403-10 | Acidentes relacionados ao trabalho e Doenças relacionadas ao trabalho

Indicadores de segurança do trabalho¹

	2021	2020	2019
Total de horas-homem trabalhadas	1.622.660	1.545.952	1.618.778
Número de acidentes registráveis	4	3	2
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbito)	0	0	1
Número de acidentes com óbito	1	0	0
Taxa de frequência de acidentes registráveis	2,47	1,94	1,24
Taxa de frequência de acidentes com consequência grave	0	0	0,62
Taxa de acidentes com óbito	0,62	0	0

¹Considera apenas colaboradores. Não foram registradas doenças ocupacionais.

GRI 307-1 e 419-1 | Não conformidade com leis e regulamentos ambientais e Não conformidade com leis e regulamentos nas áreas social e econômica

Em 2021, não recebemos multas ou sanções significativas relacionadas a aspectos ambientais ou socioeconômicos. São consideradas significativas as ocorrências com valor superior a R\$ 5 milhões, e estão cobertas nesse escopo questões ambientais, tributárias, trabalhistas, regulatórias e cíveis.

GRI 415-1 | Contribuições políticas

Não foram realizadas doações a partidos, políticos ou candidatos a cargos públicos, conforme proibição da legislação brasileira.

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma GRI	Conteúdo	Página	Omissões	Pacto Global	ODS
GRI 101 Fundamentos 2016					
Conteúdos gerais					
GRI 102 Conteúdos gerais 2016	Perfil organizacional				
	102-1 Nome da organização	12	-	-	-
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	12 e 13	-	-	-
	102-3 Localização da sede da organização	16	-	-	-
	102-4 Local de operações	17	-	-	-
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	15	-	-	-
	102-6 Mercados atendidos	12 e 13	-	-	-
	102-7 Porte da organização	20, 31 e 33	-	-	-
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	33 e 56	-	6	8 e 10
	102-9 Cadeia de fornecedores	26	-	-	-
	102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	13	-	-	-
	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	49	-	-	-
	102-12 Iniciativas externas	7	-	-	-
	102-13 Participação em associações	58	-	-	-
	Estratégia				
	102-14 Declaração do mais alto executivo	4, 5 e 6	-	-	-
	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	24	-	-	-
	Ética e integridade				
102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	14 e 25	-	10	16	
102-17 Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética	25	-	10	16	
Governança					
102-18 Estrutura de governança	23	-	-	-	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Omissões	Pacto Global	ODS
GRI 101 Fundamentos 2016					
	Engajamento de stakeholders				
	102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	8	-	-	-
	102-41 Acordos de negociação coletiva	56	-	3	8
	102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	8	-	-	-
	102-43 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	8	-	-	-
	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	9, 10 e 11	-	-	-
	Práticas de relato				
	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	7	-	-	-
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos	8	-	-	-
GRI 102 Conteúdos gerais 2016	102-47 Lista de tópicos materiais	9, 10 e 11	-	-	-
	102-48 Reformulações de informações	7	-	-	-
	102-49 Alterações no relato	7	-	-	-
	102-50 Período coberto pelo relatório	7	-	-	-
	102-51 Data do relatório mais recente	7	-	-	-
	102-52 Ciclo de emissão de relatórios	7	-	-	-
	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	7	-	-	-
	102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	7	-	-	-
	102-55 Sumário de conteúdo da GRI	59, 60, 61, 62 e 63	-	-	-
	102-56 Verificação externa	7	-	-	-
Tópico material Biodiversidade					
GRI 103 Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	49, 50, 51 e 52	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	49, 50, 51 e 52	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	49, 50, 51 e 52	-	-	-
GRI 304 Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	57	-	8	6, 14 e 15
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	51 e 52	-	8	6, 14 e 15
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	52	-	8	6, 14 e 15

Norma GRI	Conteúdo	Página	Omissões	Pacto Global	ODS
Tópico material I Transição energética					
GRI 103 Forma de gestão 2016 ¹	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	55	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	55	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	55	-	-	-
GRI 302 Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	55	-	7 e 8	7, 8, 12 e 13
GRI 305 Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	55	-	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	55	-	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	55	-	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
Tópico material I Gestão ambiental					
GRI 103 Forma de gestão 2016 ²	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	53 e 54	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	53 e 54	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	53 e 54	-	-	-
GRI 303 Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	54	-	8	6 e 12
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	54	-	8	6
	303-3 Captação de água	54	-	7 e 8	6
	303-4 Descarte de água	54	-	7 e 8	6
	303-5 Consumo de água	54	-	8	6
GRI 306 Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	53	-	8	3, 6, 11 e 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	53	-	8	3, 6, 11 e 12
	306-3 Resíduos gerados	53	-	8	3, 11 e 12
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	53	-	8	3, 11 e 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	53	-	8	3, 11 e 12
GRI 307 Conformidade ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	58	-	8	16

¹A forma de gestão abrange todos os tópicos GRI do tema material "Transição energética".

²A forma de gestão abrange todos os tópicos GRI do tema material "Gestão ambiental".

Norma GRI	Conteúdo	Página	Omissões	Pacto Global	ODS
Tópico material Segurança nas operações					
GRI 103 Forma de gestão 2016 ³	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	35, 36, 37, 38 e 39	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	35, 36, 37, 38 e 39	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	35, 36, 37, 38 e 39	-	-	-
GRI 403 Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	35	-	-	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	36 e 37	-	-	8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	38 e 39	-	-	8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	36 e 37	-	-	8 e 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	37	-	-	8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	38 e 39	-	-	3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	38 e 39	-	-	8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	35	-	-	8
	403-9 Acidentes de trabalho	37 e 58	-	-	3, 8 e 16
	403-10 Doenças profissionais	58	-	-	3, 8 e 16
Suplemento setorial GRI para energia 2013	EU25 Número de acidentes e óbitos de usuários do serviço envolvendo bens da empresa, entre os quais decisões e acordos judiciais, além de casos judiciais pendentes relativos a doenças	36	-	-	-
Tópico material Investimento social					
GRI 103 Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	43, 44, 45, 46 e 47	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	43, 44, 45, 46 e 47	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	43, 44, 45, 46 e 47	-	-	-
GRI 413 Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	41, 43, 44, 45, 46 e 47	-	1	-
Tópico material Comunidades locais					
GRI 103 Forma de gestão 2016 ⁴	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	40, 41 e 42	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	40, 41 e 42	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	40, 41 e 42	-	-	-
GRI 203 Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	46 e 47	-	-	5, 9 e 11
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	40 e 41	-	-	1, 3 e 8
GRI 413 Comunidades locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	40 e 41	-	1	1 e 2

³A forma de gestão abrange todos os tópicos GRI e suplemento setorial do tema material "Segurança nas operações".

⁴A forma de gestão abrange todos os tópicos GRI do tema material "Comunidades locais".

Norma GRI	Conteúdo	Página	Omissões	Pacto Global	ODS
Tópico material I Infraestrutura resiliente					
GRI 103 Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	30 e 31	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	30 e 31	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	30 e 31	-	-	-
Suplemento setorial GRI para energia 2013	EU6 Abordagem da gestão para garantir a disponibilidade e a confiabilidade da energia no curto e longo prazo	30 e 31	-	-	7
	EU12 Percentual de perda de transmissão e distribuição em relação ao total de energia	31	-	-	7, 8, 12, 13 e 14
	EU21 Medidas de planejamento de contingência, planos de manejo de desastre / emergência e programas de treinamento e planos de recuperação / restauração	31	-	-	1 e 11
Tópico material I Ética e compliance					
GRI 103 Forma de gestão 2016 ⁵	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	25	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	25	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	25	-	-	-
GRI 205 Combate à corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	25	-	10	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	25	-	10	16
GRI 415 Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	58	-	10	16
GRI 419 Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	58	-	-	16
Tópico material I Tecnologia e inovação					
GRI 103 Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	27, 28 e 29	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	27, 28 e 29	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	27, 28 e 29	-	-	-
Suplemento setorial GRI para energia 2013	EU8 Atividade de pesquisa e desenvolvimento e despesas destinadas a fornecer energia elétrica confiável e Promoção do Desenvolvimento Sustentável	28 e 29	-	-	7, 9 e 17

⁵A forma de gestão abrange todos os tópicos GRI do tema material "Ética e compliance".

INDICADORES

ANEEL

Registramos nossos agradecimentos aos membros do Conselho de Administração e da Diretoria pelo apoio prestado no debate e encaminhamento das questões de maior interesse do nosso Grupo. Nossos especiais reconhecimentos à dedicação e ao empenho do nosso quadro de funcionários. Também queremos deixar consignados nossos agradecimentos aos colaboradores, prestadores de serviços, seguradoras, usuários, entidades financeiras, demais agentes do Setor Elétrico e a todos aqueles que direta ou indiretamente, colaboraram para o êxito das atividades do Grupo SGBH e para o cumprimento da nossa missão de concessionária.

Os indicadores Aneel apresentados aqui referem-se às 19 concessionárias de transmissão 100% controladas pela SGBH:

1. Expansion Transmissão de Energia Elétrica S.A. (ETEE)
2. Expansion Transmissão Itumbiara Marimbondo S.A. (ETIM)
3. Itumbiara Transmissora de Energia S.A. (ITE)
4. Porto Primavera Transmissora de Energia S.A. (PPTE)
5. Serra da Mesa Transmissora de Energia S.A. (SMTE)
6. Poços de Caldas Transmissora de Energia S.A. (PCTE)
7. Ribeirão Preto Transmissora de Energia S.A. (RPTE)
8. Serra Paracatu Transmissora de Energia S.A. (SPTE)
9. Iracema de Transmissora de Energia S.A. (IRTE)
10. Catxerê Transmissora de Energia S.A. (CTE)
11. Araraquara Transmissora de Energia S.A. (ATE)
12. Linhas de Transmissão do Itatim S.A. (LTI)
13. Linhas de Transmissão de Montes Claros (LTMC)
14. Atlântico Concessionária de Transmissão de Energia do Brasil S.A. (ACTE)
15. Marechal Rondon Transmissora de Energia S.A. (MRTE)
16. Canarana Transmissora de Energia S.A. (CNTE)
17. Paranaíta Ribeirãozinho Transmissora de Energia S.A. (PRTE)
18. Xingu Rio Transmissora de Energia S.A. (XRTE)
19. Silvânia Transmissora de Energia S.A. (STE)

Operacional

Concessionária	Número do contrato de concessão	Início da concessão	Início da operação	Final da concessão	Data de aquisição pela SGBH	Nº da LO/Órgão Emissor	Trecho	Extensão (km)			Subestações (unidades)			Tensão (kV)	
								2021	2020	2019	2021	2020	2019		
ETEE	096/2000	20/12/2000	20/12/2002	20/12/2030	15/12/2010	279/2002 – IBAMA	1) Samambaia-Itumbiara	296	296	296	0	0	0	500	
							2) Samambaia-Emborcação	285	285	285				500	
ETIM	086/2002	20/12/2002	28/06/2004	20/12/2032	15/12/2010	210/2009 – COPAM/MG	1) Itumbiara – Marimondo	214	214	214	0	0	0	500	
ITE	001/2005	04/03/2005	30/11/2006	04/03/2035	15/12/2010	578/2006 - IBAMA	1) Cuiabá-Ribeirãozinho	367	367	367				500	
							2) Ribeirãozinho – Rio Verde Norte	242	242	242				500	
							3) Rio Verde Norte-Itumbiara	202	202	202	3	3	3	500	
							4) Ribeirãozinho-Barra do Peixe C1	3	3	3				230	
							5) Ribeirãozinho-Barra do Peixe C2	3	3	3				230	
PSTE	009/2005	04/03/2005	01/10/2006	04/03/2035	14/12/2012	565/2006 – IBAMA	1) Rio Brilhante - Imbirussu	150	150	150				230	
							2) Nova Porto Primavera - Rio Brilhante	143	143	143				230	
							3) Ivinhema 2 - Nova Porto Primavera	64	64	64	2	2	2	230	
							4) Dourados - Ivinhema 2	152	152	152				230	
							2) Porto Primavera - Nova Porto Primavera	2	2	2				440	
SMTE	003/2006	27/04/2006	18/02/2008	27/04/2036	15/12/2010	726/2008 – IBAMA	1) Serra da Mesa II – Luziânia (GO)	314	314	314				500	
							2) Luziânia – Paracatu IV	111	111	111	2	2	2	500	
							3) Paracatu IV – Emborcação	188	188	188				500	
							4) Luziânia – Samambaia	67	67	67				500	
PSTE	002/2007	20/04/2007	01/07/2009	20/04/2037	15/12/2010	867/2009 – IBAMA	1) Jaguará-Estreito (MG)	46	46	46				500	
							2) Estreito-Ribeirão Preto (SP)	118	118	118	1	1	1	500	
						21/05/2009	838/2009 – IBAMA	3) Ribeirão Preto (SP) - Poços de Caldas (MG)	136	136	136				500
								4) SE Ribeirão Preto	-	-	-				500/440
RSTE	003/2007	20/04/2007	01/04/2009	20/04/2037	15/12/2010	831/2009 – IBAMA	1) São Simão – Marimondo (MG)	-	-	-				500	
							2) São Simão – Marimondo II (MG)	204	204	204				500	
							3) Marimondo – Marimondo II (MG)	6	6	6	0	0	0	500	
							4) Marimondo (MG) – Ribeirão Preto (SP)	-	-	-				500	
							5) Marimondo (MG) – Morro Agudo (SP)	134	134	134				500	
							6) Morro Agudo – Ribeirão Preto(SP)	65	65	80				500	
SSTE	007/2007	11/06/2007	11/04/2009	11/06/2037	15/10/2010	036/2013 – COPAM/MG	1) Paracatu 4– Pirapora 2- (MG)	245	245	245	1	1	1	500/138	
IRTE	002/2008	17/03/2008	07/12/2010	17/03/2038	14/12/2012	969/2010 – IBAMA	1) São João do Piauí - Curral Novo do Piauí II	181	181	181				500	
							2) Curral Novo do Piauí II – Milagres (CE)	212	212	212	0	0	0	500	
							3) São João do Piauí – Milagres (CE)	-	-	-				500	

Operacional (continuação)

Concessionária	Número do contrato de concessão	Início da concessão	Início da operação	Final da concessão	Data de aquisição pela SGBH	Nº da LO/Órgão Emissor	Trecho	Extensão (km)			Subestações (unidades)			Tensão (kV)
								2021	2020	2019	2021	2020	2019	
CTE	011/2009	26/02/2009	01/03/2012	26/02/2039	14/12/2012	1.073/2012 – IBAMA	1) Cuiabá – Ribeirãozinho	367	367	361	0	0	0	500
							2) Ribeirãozinho – Rio verde Norte (GO)	242	242	242				500
ATE	014/2009	26/02/2009	01/08/2012	26/02/2039	14/12/2012	1.085/2012 – IBAMA	1) Araraquara 2 – Araraquara Furnas C1	12	12	12	1	1	1	500
							2) Araraquara 2 – Araraquara Furnas C2	12	12	12				440
							3) Araraquara 2 – Araraquara CTEEP C1	11	11	11				440
							4) Araraquara 2 – Araraquara CTEEP C2	11	11	11				440
LTI	007/2009	23/04/2009	26/04/2012	23/04/2039	14/12/2012	1.059/2011 – IBAMA	1) SE Chapadão – SE Porto das Águas	62	62	62	4	4	4	138
			29/12/2011			557/2011 – IMASUL	2) Subestação rebaixadora (SE Chapadão)	-	-	-				230/138
			29/12/2011			564/2011 – IMASUL	3) Chapadão - Guatambu , Costa Rica e Indaiá Grande	153	153	153				138kV
							4) Guatambu - Nardini	50	50	50				138kV
			29/12/2011			568/2011 – IMASUL	5) Canteiros de Obras Chapadão do Sul (LO Canteiros)	-	-	-				-
			05/03/2012			123/2012 – IMASUL	6) SE Guatambu	-	-	-				138
			05/11/2010			393/2010 – IMASUL	7) SEs Ilha Solteira II, Inocência e ampliação da Ilha Solteira I	-	-	-				440/230
			05/11/2010			392/2010 – IMASUL	8) Rede Básica 230kV/440kV	646	646	646				230/138
MRTE	010/2014	29/01/2014	05/09/2016	29/01/2044	18/11/2013	1.321/2015 IBAMA	1) SE Marechal Rondon	0	0	0	1	1	1	440/138
			12/08/2014			665 ZM - SUPRAM	1) SE Padre Fialho	-	-	-				345/138
LTMC	003/2010	12/07/2010	12/08/2014	12/07/2040	01/07/2015	123/2013 - SUPRAM	2) SE Itabirito II	-	-	-	2	2	2	500/345
			12/08/2014			306/2012 - SUPRAM	3) Pirapora - São João da Lagoa - Claro dos Poços - Jequitai - Varzea da Palma - Montes Claros	151	151	151				345
ACTE	016/2010	22/12/2010	01/09/2013	22/12/2040	01/07/2015	7944/2013 - SEMAS - PA	1) SE Xinguara 2 e LT Integradora-Xinguara 2	72	72	72	1	1	1	230
			01/09/2013			7886/2013 - SEMAS - PA	2) SE Carajas	-	-	-				230/138
CNTE	016/2016	25/08/2016	11/06/2018	25/08/2046	27/04/2016	317334/2018 - SEMA-MT	1) SE Paranatinga – SE Canarana	262	262	262	1	1	1	230
XRTE	007/2015	22/10/2015	22/08/2019	22/10/2045	07/08/2015	1525/2019 - IBAMA	1) Linha de transmissão em corrente contínua entre as subestações Xingu e Terminal Rio	2792	2792	2792	1	1	1	800/500
PRTE	010/2016	25/08/2016	13/01/2019	25/08/2046	27/04/2016	318621/2018 - SEMA-MT	1) SE Paranaita – SE Claudia	298	298	298	0	0	0	500
							2) SE Claudia – SE Paranatinga	356	356	356				500
STE*	010/2021	14/05/2021	janeiro/2023 (previsão)	14/05/2051			1) LT 500kV Trindade – Silvânia C1	156	-	-	1	-	-	500
							2) SE 500 kV Silvânia	-	-	-				500
Total								10.163	10.007	10.015	21	20	20	

Financeiro

	ETEE		ETIM		ITE		PSTE		SMTE		PCTE	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Indicadores de liquidez, rentabilidade e endividamento												
Liquidez geral	4,01	2,46	10,80	8,20	3,35	2,51	2,14	2,16	3,77	1,43	13,02	1,07
Liquidez corrente	5,82	1,66	7,93	5,82	4,22	2,01	4,63	4,30	9,00	1,93	13,75	2,50
Relação PL/Ativo Total	75,05%	59,28%	90,74%	87,81%	70,18%	60,09%	53,36%	53,62%	73,45%	30,00%	92,32%	6,98%
Relação PNC/Ativo Total	19,21%	14,95%	5,50%	7,48%	22,36%	19,31%	39,69%	38,62%	21,69%	52,19%	5,76%	83,62%
Rentabilidade do PL	24,95%	17,64%	27,56%	26,33%	18,22%	10,49%	15,98%	13,88%	11,41%	-15,65%	0,36%	-284,32%
Relação lucro Oper/PL	35,47%	27,27%	27,40%	15,41%	26,41%	21,60%	28,51%	21,09%	16,48%	38,17%	5,05%	51,93%
Margem bruta	87,75%	87,74%	85,39%	69,99%	79,92%	75,23%	70,83%	64,88%	55,43%	55,04%	49,95%	60,00%
Margem líquida	60,61%	53,88%	85,28%	110,22%	50,73%	35,03%	36,11%	37,41%	38,40%	-21,87%	3,12%	-213,56%
Capacidade de geração de caixa operacional (R\$)												
EBTIDA	147.219.378	103.536.521	59.198.575	31.688.975	163.391.565	131.236.152	83.725.959	62.341.553	84.271.950	78.334.910	11.902.488	10.017.011
Estrutura de capital												
Capital próprio	75,05%	59,28%	90,74%	87,81%	70,18%	60,09%	53,36%	53,62%	73,45%	30,00%	92,32%	6,98%
Capital de terceiros	24,95%	40,72%	9,26%	12,19%	29,82%	39,91%	46,64%	46,38%	26,55%	70,00%	7,68%	93,02%
Principais Resultados (R\$)												
Ativo total	551.692.404	638.787.384	237.407.632	232.788.827	876.090.900	1.003.359.390	547.843.425	548.067.347	690.219.464	677.464.528	252.564.559	272.424.512
Dívida bruta	-	136.028.337	-	-	-	117.685.432	132.293.256	125.127.501	-	281.318.665	-	225.800.695
Patrimônio líquido	414.052.803	378.698.922	215.429.697	204.412.511	614.876.225	602.938.517	292.343.440	293.862.498	506.940.728	203.262.982	233.169.744	19.005.656

* Baseado no balanço societário

	RPTE		SPTE		IRTE		CTE		ATE		LTI	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Indicadores de liquidez, rentabilidade e endividamento												
Liquidez geral	13,11	1,78	12,40	2,69	11,06	13,31	11,59	11,31	11,85	4,82	8,87	8,89
Liquidez corrente	17,94	2,11	11,34	1,84	3,73	3,22	11,27	8,74	11,39	7,94	8,64	8,65
Relação PL/Ativo Total	92,37%	43,95%	91,94%	62,78%	90,96%	92,49%	91,37%	91,16%	91,56%	79,25%	88,72%	88,75%
Relação PNC/Ativo Total	6,05%	44,07%	6,21%	25,52%	4,54%	2,47%	7,34%	7,26%	6,95%	18,89%	9,08%	9,13%
Rentabilidade do PL	2,31%	-23,22%	6,77%	-3,12%	4,76%	3,20%	7,85%	9,25%	18,52%	4,28%	8,72%	6,70%
Relação lucro Oper/PL	4,59%	8,64%	8,16%	11,14%	6,91%	4,32%	8,34%	9,08%	13,54%	4,89%	8,97%	7,08%
Margem bruta	54,77%	60,60%	66,88%	65,11%	48,15%	40,01%	75,29%	76,84%	68,07%	54,05%	69,14%	61,32%
Margem líquida	22,85%	-121,87%	49,67%	-15,51%	31,72%	25,07%	61,38%	72,46%	166,86%	35,99%	56,97%	46,01%
Capacidade de geração de caixa operacional (R\$)												
EBTIDA	11.904.857	11.330.653	24.009.242	23.738.318	19.421.869	11.670.042	47.976.386	51.444.570	32.999.940	10.255.196	43.101.167	34.522.474
Estrutura de capital												
Capital próprio	92,37%	43,95%	91,94%	62,78%	90,96%	92,49%	91,37%	91,16%	91,56%	79,25%	88,72%	88,75%
Capital de terceiros	7,63%	56,05%	8,06%	37,22%	9,04%	7,51%	8,63%	8,84%	8,44%	20,75%	11,28%	11,25%
Principais Resultados (R\$)												
Ativo total	277.046.042	293.484.781	318.364.735	337.505.037	305.448.634	286.116.925	628.330.883	620.078.448	264.713.341	260.109.485	544.514.202	553.301.254
Dívida bruta	-	136.850.948	-	95.369.586	-	-	-	-	-	-	-	-
Patrimônio líquido	255.911.797	128.988.419	292.695.692	211.885.842	277.839.946	264.627.369	574.105.815	565.264.320	242.381.340	206.144.047	483.095.702	491.047.271

* Baseado no balanço societário

Financeiro (continuação)

	LTMC		ACTE		MRTE		CNTE		PRTE	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Indicadores de liquidez, rentabilidade e endividamento										
Liquidez geral	3,84	4,00	15,70	13,20	5,93	5,65	2,26	2,11	2,53	2,33
Liquidez corrente	8,70	8,38	22,87	11,63	4,32	7,42	5,34	3,25	10,23	5,61
Relação PL/Ativo Total	73,98%	74,99%	93,63%	92,42%	83,14%	82,32%	55,66%	52,59%	60,53%	57,01%
Relação PNC/Ativo Total	24,10%	22,96%	4,86%	5,21%	12,67%	15,54%	40,60%	42,17%	37,49%	39,88%
Rentabilidade do PL	7,16%	6,21%	10,37%	8,19%	8,10%	8,41%	14,52%	17,29%	15,13%	14,46%
Relação lucro Oper/PL	11,65%	10,22%	10,41%	8,40%	10,63%	10,03%	22,85%	25,67%	20,50%	21,57%
Margem bruta	75,84%	78,42%	74,94%	73,04%	79,16%	76,78%	84,79%	83,87%	85,23%	88,14%
Margem líquida	40,94%	41,23%	65,23%	59,14%	52,94%	56,47%	57,12%	63,81%	68,17%	62,27%
Capacidade de geração de caixa operacional (R\$)										
EBTIDA	37.130.385	32.692.287	12.088.288	8.753.145	16.115.967	14.183.318	87.012.169	86.817.151	521.390.320	486.231.669
Estrutura de capital										
Capital próprio	73,98%	74,99%	93,63%	92,42%	83,14%	82,32%	55,66%	52,59%	60,53%	57,01%
Capital de terceiros	26,02%	25,01%	6,37%	7,58%	16,86%	17,68%	44,34%	47,41%	39,47%	42,99%
Principais Resultados (R\$)										
Ativo total	429.109.442	425.176.540	122.969.505	111.751.281	180.476.979	171.159.573	683.926.824	642.883.714	4.200.290.508	3.951.612.815
Dívida bruta	80.019.190	74.642.163	-	-	17.800.541	17.285.708	117.851.232	128.443.182	547.453.021	592.570.415
Patrimônio líquido	317.460.375	318.833.257	115.138.934	103.282.684	150.047.976	140.890.649	380.682.038	338.069.739	2.542.632.896	2.252.912.853

* Baseado no balancete societário

	XRTE		STE	
	2021	2020	2021	2020
Indicadores de liquidez, rentabilidade e endividamento				
Liquidez geral	1,49	1,48	14,21	-
Liquidez corrente	4,14	0,94	9,59	-
Relação PL/Ativo Total	32,78%	32,60%	92,96%	-
Relação PNC/Ativo Total	63,94%	54,59%	1,00%	-
Rentabilidade do PL	8,87%	16,14%	1,00%	-
Relação lucro Oper/PL	34,79%	34,92%	1,22%	-
Margem bruta	85,66%	85,16%	2,88%	-
Margem líquida	21,53%	39,33%	6,25%	-
Capacidade de geração de caixa operacional (R\$)				
EBTIDA	1.522.173.924	1.430.146.651	447.778	-
Estrutura de capital				
Capital próprio	32,78%	32,60%	92,96%	-
Capital de terceiros	67,22%	67,40%	7,04%	-
Principais Resultados (R\$)				
Ativo total	13.340.211.416	12.555.230.203	39.437.242	-
Dívida bruta	6.452.484.667	6.054.454.717	-	-
Patrimônio líquido	4.373.094.918	4.093.351.819	36.662.614	-

* Baseado no balancete societário

DVA**Demonstração do valor adicionado - R\$ mil**

		ETEE		ETIM		ITE		POTE		SMTE		PCTE		RPTE	
		2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
1	Receitas	156.888	114.956	62.639	43.868	183.583	157.592	112.414	95.691	111.618	115.048	20.596	22.007	21.463	21.955
1.1	Vendas de mercadorias, produtos e serviços	160.632	116.269	65.610	44.544	191.919	156.549	112.256	94.659	114.943	115.092	23.956	22.584	23.382	22.230
1.2	Outras receitas	102	(21)	-	(57)	(6.111)	(2)	96	(27)	97	(49)	73	(447)	78	(27)
1.4	Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão / (Constituição)	(3.846)	(1.292)	(2.971)	(619)	(2.225)	1.045	62	1.059	(3.422)	5	(3.433)	(130)	(1.997)	(248)
2	Insumos adquiridos de terceiros (inclui ICMS, IPI, PIS e COFINS)	(1.017)	1.752	(1.542)	7.640	(1.587)	4.189	15.826	20.993	6.664	17.237	(794)	2.804	1.539	2.859
2.2	Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	2.871	1.752	1.580	7.640	2.194	12.819	16.439	21.024	10.971	17.237	2.708	2.804	3.579	2.859
2.3	Perda/recuperação de valores ativos	(3.888)	-	(3.122)	-	(3.781)	(8.630)	(613)	(31)	(4.307)	-	(3.502)	-	(2.040)	-
2.4	Outras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Valor adicionado bruto (1-2)	157.905	113.204	64.181	36.228	185.170	153.403	96.588	74.698	104.954	97.811	21.390	19.203	19.924	19.096
4	Depreciação e amortização	359	262	171	187	991	1.007	376	365	728	747	137	147	169	181
5	Valor adicionado líquido produzido pela entidade (3-4)	157.546	112.942	64.010	36.041	184.179	152.396	96.212	74.333	104.226	97.064	21.253	19.056	19.755	18.915
6	Valor adicionado recebido em transferência	1.753	3.902	1.142	373	21.385	22.564	3.858	762	44.903	54.348	34.134	40.584	21.396	25.913
6.2	Receitas financeiras	1.753	3.902	1.142	373	21.385	22.564	3.858	762	44.903	54.348	34.134	40.584	21.396	25.913
6.3	Outras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Valor adicionado total a distribuir (5+6)	159.299	116.844	65.152	36.414	205.564	174.960	100.070	75.095	149.129	151.412	55.387	59.640	41.151	44.828
8	Distribuição do valor adicionado	159.299	116.844	65.152	36.414	205.564	174.960	100.070	75.095	149.129	151.412	55.387	59.640	41.151	44.828
8.1	Pessoal	8.267	7.079	3.699	3.183	15.237	14.268	9.747	9.448	13.859	12.559	6.766	6.428	5.708	5.468
8.1.1	Remuneração direta	9.445	8.645	4.475	4.190	20.037	19.201	10.941	10.641	16.613	15.389	8.361	8.318	6.985	6.865
8.1.2	Benefícios	(2.494)	(2.486)	(1.324)	(1.460)	(6.179)	(6.417)	(2.417)	(2.514)	(3.896)	(3.897)	(2.079)	(2.265)	(1.727)	(1.813)
8.1.3	F.G.T.S.	1.316	920	548	453	1.379	1.484	1.223	1.321	1.142	1.067	484	375	450	416
8.2	Impostos, taxas e contribuições	48.008	36.143	2.611	(23.667)	64.063	40.251	22.919	11.254	22.650	22.780	3.393	3.127	3.099	2.983
8.2.1	Federais	47.962	36.098	2.553	(23.701)	63.753	39.293	22.805	11.111	22.018	22.101	3.355	3.090	3.070	2.949
8.2.2	Estaduais	46	45	27	34	151	856	114	143	166	213	38	37	27	34
8.2.3	Municipais	-	-	31	-	159	102	-	-	466	466	-	-	2	-
8.3	Remuneração de capital de terceiros	(275)	6.822	(535)	3.072	14.247	57.183	20.689	13.617	54.801	147.889	44.392	104.121	26.422	66.323
8.3.1	Juros	905	6.349	572	2.616	14.615	55.779	19.741	12.776	55.666	145.204	45.842	103.183	27.192	66.121
8.3.2	Aluguéis	534	445	301	340	913	1.062	600	467	590	1.063	403	437	399	397
8.3.3	Outras	(1.714)	28	(1.408)	116	(1.281)	342	348	374	(1.455)	1.622	(1.853)	501	(1.169)	(195)
8.4	Remuneração de capitais próprios	103.299	66.800	59.377	53.826	112.017	63.258	46.715	40.776	57.819	(31.816)	836	(54.036)	5.922	(29.946)
8.4.2	Dividendos	-	668	594	538	-	15.971	-	8.091	-	-	-	-	-	-
8.4.3	Lucros retidos / Prejuízo do exercício	103.299	66.132	58.783	53.288	112.017	47.287	46.715	32.685	57.819	(31.816)	836	(54.036)	5.922	(29.946)

DVA Demonstração do valor adicionado - R\$ mil (continuação)

		SPTE		IRTE		CTE		ATE		LTI		LTMC		ACTE	
		2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
1	Receitas	35.000	40.545	121.517	1.753.258	203.238	380.227	166.357	58.059	17.092	193.030	67.640	2.029.923	84.059	676.476
1.1	Vendas de mercadorias, produtos e serviços	36.773	40.581	79.275	1.720.757	135.197	313.561	140.580	33.751	(50.705)	127.428	15.856	1.985.468	66.757	663.079
1.2	Outras receitas	64	(43)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4	Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão / (Constituição)	(1.837)	7	42.242	32.501	68.041	66.666	25.777	24.308	67.797	65.602	51.784	44.455	17.302	13.397
2	Insumos adquiridos de terceiros (inclui ICMS, IPI, PIS e COFINS)	1.848	8.463	(79.330)	(1.720.374)	(135.233)	(310.033)	(122.233)	(33.748)	50.590	(129.097)	(15.894)	(1.985.465)	(66.760)	(663.072)
2.2	Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	3.845	8.495	(55)	383	(36)	3.528	18.347	3	(115)	(1.669)	(38)	3	(3)	7
2.3	Perda/recuperação de valores ativos	(1.997)	(32)	(79.275)	(1.720.757)	(135.197)	(313.561)	(140.580)	(33.751)	50.705	(127.428)	(15.856)	(1.985.468)	(66.757)	(663.079)
2.4	Outras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Valor adicionado bruto (1-2)	33.152	32.082	200.847	3.473.632	338.471	690.260	288.590	91.807	(33.498)	322.127	83.534	4.015.388	150.819	1.339.548
4	Depreciação e amortização	129	136	(203)	(4)	(277)	(2.053)	(169)	(111)	(603)	1.567	(776)	(2)	(215)	(26)
5	Valor adicionado líquido produzido pela entidade (3-4)	33.023	31.946	201.050	3.473.636	338.748	692.313	288.759	91.918	(32.895)	320.560	84.310	4.015.390	151.034	1.339.574
6	Valor adicionado recebido em transferência	15.063	18.435	79.275	1.720.757	135.197	313.561	140.580	33.751	(50.705)	127.428	15.856	1.985.468	66.757	663.079
6.2	Receitas financeiras	15.063	18.435	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.3	Outras	-	-	79.275	1.720.757	135.197	313.561	140.580	33.751	(50.705)	127.428	15.856	1.985.468	66.757	663.079
7	Valor adicionado total a distribuir (5+6)	48.086	50.381	280.325	5.194.393	473.945	1.005.874	429.339	125.669	(83.600)	447.988	100.166	6.000.858	217.791	2.002.653
8	Distribuição do valor adicionado	48.086	50.381	(296.472)	(6.866.711)	(483.974)	(1.190.468)	(512.125)	(120.264)	155.521	(210.791)	(1.749)	(3.945.657)	(120.054)	(1.315.620)
8.1	Pessoal	6.267	5.711	(80.226)	(1.720.977)	(136.163)	(314.017)	(141.551)	(34.023)	48.623	(128.218)	(17.095)	(1.987.590)	(67.806)	(663.464)
8.1.1	Remuneração direta	8.094	7.448	(79.275)	(1.720.757)	(135.197)	(313.561)	(140.580)	(33.751)	50.705	(127.428)	(15.856)	(1.985.468)	(66.757)	(663.079)
8.1.2	Benefícios	(2.176)	(2.177)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.1.3	F.G.T.S.	349	440	(951)	(220)	(966)	(456)	(971)	(272)	(2.082)	(790)	(1.239)	(2.122)	(1.049)	(385)
8.2	Impostos, taxas e contribuições	3.945	3.212	(158.550)	(3.441.514)	(270.394)	(627.122)	(281.160)	(67.502)	-	-	-	-	0	(0)
8.2.1	Federais	3.930	3.200	(79.275)	(1.720.757)	(135.197)	(313.561)	(140.580)	(33.751)	50.705	(127.428)	(15.856)	(1.985.468)	(66.757)	(663.079)
8.2.2	Estaduais	15	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.2.3	Municipais	-	1	(79.275)	(1.720.757)	(135.197)	(313.561)	(140.580)	(33.751)	(50.705)	127.428	15.856	1.985.468	66.757	663.079
8.3	Remuneração de capital de terceiros	18.072	48.069	(70.909)	(1.712.700)	(122.483)	(301.589)	(134.300)	(27.571)	64.781	(115.495)	(7.374)	(1.977.852)	(64.187)	(660.609)
8.3.1	Juros	18.244	47.404	(79.275)	(1.720.757)	(135.197)	(313.561)	(140.580)	(33.751)	50.705	(127.428)	(15.856)	(1.985.468)	(66.757)	(663.079)
8.3.2	Aluguéis	533	539	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.3.3	Outras	(705)	126	8.366	8.057	12.714	11.972	6.280	6.180	14.076	11.933	8.482	7.616	2.570	2.470
8.4	Remuneração de capitais próprios	19.802	(6.611)	13.213	8.480	45.066	52.260	44.886	8.832	42.117	32.922	22.720	19.785	11.940	8.454
8.4.2	Dividendos	188	-	-	-	428	496	426	84	400	313	216	188	83	-
8.4.3	Lucros retidos / Prejuízo do exercício	19.614	(6.611)	13.213	8.480	44.638	51.764	44.460	8.748	41.717	32.609	22.504	19.597	11.857	8.454

DVA**Demonstração do valor adicionado - R\$ mil (continuação)**

		MRTE		CNTE		PRTE		XRTE		STE		Consolidado	
		2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	gt
1	Receitas	77.371	891.553	72.926	666.622	2.028.955	23.785.098	6.564.364	5.012.577	5.282	-	10.113.002	36.058.485
1.1	Vendas de mercadorias, produtos e serviços	55.487	871.557	(14.223)	584.447	1.522.599	23.316.058	4.947.585	3.504.648	(366)	-	7.627.513	33.733.262
1.2	Outras receitas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(5.601)	(673)
1.4	Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão / (Constituição)	21.884	19.996	87.149	82.175	506.356	469.040	1.616.779	1.507.929	5.648	-	2.491.090	2.325.896
2	Insumos adquiridos de terceiros (inclui ICMS, IPI, PIS e COFINS)	(55.452)	(871.550)	14.021	(584.351)	(1.522.672)	(23.316.050)	(4.948.829)	(3.502.736)	366	-	(6.860.489)	(33.050.539)
2.2	Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	35	7	(202)	96	(73)	8	(1.244)	1.912	-	-	60.803	78.908
2.3	Perda/recuperação de valores ativos	(55.487)	(871.557)	14.223	(584.447)	(1.522.599)	(23.316.058)	(4.947.585)	(3.504.648)	366	-	(6.921.292)	(33.129.447)
2.4	Outras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Valor adicionado bruto (1-2)	132.823	1.763.103	58.905	1.250.973	3.551.627	47.101.148	11.513.193	8.515.313	4.916	-	16.973.491	69.109.024
4	Depreciação e amortização	(165)	-	1	-	(38)	-	(7)	(105)	-	-	608	2.298
5	Valor adicionado líquido produzido pela entidade (3-4)	132.988	1.763.103	58.904	1.250.973	3.551.665	47.101.148	11.513.200	8.515.418	4.916	-	16.972.883	69.106.726
6	Valor adicionado recebido em transferência	55.487	871.557	(14.223)	584.447	1.522.599	23.316.058	4.947.585	3.504.648	(366)	-	7.041.676	33.287.635
6.2	Receitas financeiras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	143.634	166.881
6.3	Outras	55.487	871.557	(14.223)	584.447	1.522.599	23.316.058	4.947.585	3.504.648	(366)	-	6.898.042	33.120.754
7	Valor adicionado total a distribuir (5+6)	188.475	2.634.660	44.681	1.835.420	5.074.264	70.417.206	16.460.785	12.020.066	4.550	-	24.014.559	102.394.361
8	Distribuição do valor adicionado	(96.019)	(1.728.423)	86.975	(1.105.317)	(5.693.758)	(92.917.439)	(19.396.806)	(13.332.143)	1.695	-	(25.532.928)	(122.023.259)
8.1	Pessoal	(56.120)	(871.827)	11.463	(584.743)	(1.540.227)	(23.319.428)	(4.976.872)	(3.518.502)	230	-	(6.886.194)	(33.078.645)
8.1.1	Remuneração direta	(55.487)	(871.557)	14.223	(584.447)	(1.522.599)	(23.316.058)	(4.947.585)	(3.504.648)	366	-	(6.813.091)	(33.040.057)
8.1.2	Benefícios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(22.292)	(23.029)
8.1.3	F.G.T.S.	(633)	(270)	(2.760)	(296)	(17.628)	(3.370)	(29.287)	(13.854)	(136)	-	(50.811)	(15.559)
8.2	Impostos, taxas e contribuições	-	-	1	1	(3.045.198)	(46.632.116)	(9.895.170)	(7.009.296)	732	-	(13.479.051)	(57.681.466)
8.2.1	Federais	(55.487)	(871.557)	14.223	(584.447)	(1.522.599)	(23.316.058)	(4.947.585)	(3.504.648)	366	-	(6.728.596)	(33.026.613)
8.2.2	Estaduais	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	585	1.374
8.2.3	Municipais	55.487	871.557	(14.223)	584.447	(1.522.599)	(23.316.058)	(4.947.585)	(3.504.648)	366	-	(6.751.040)	(24.656.227)
8.3	Remuneração de capital de terceiros	(52.059)	(868.445)	20.244	(579.012)	(1.492.915)	(23.291.630)	(4.912.728)	(3.465.086)	367	-	(6.593.751)	(32.552.893)
8.3.1	Juros	(55.487)	(871.557)	14.223	(584.447)	(1.522.599)	(23.316.058)	(4.947.585)	(3.504.648)	366	-	(6.715.265)	(32.681.322)
8.3.2	Aluguéis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.273	4.750
8.3.3	Outras	3.428	3.112	6.021	5.435	29.684	24.428	34.857	39.562	1	-	117.241	123.679
8.4	Remuneração de capitais próprios	12.160	11.849	55.267	58.437	384.582	325.735	387.964	660.741	366	-	1.426.068	1.289.746
8.4.2	Dividendos	116	113	-	-	-	-	-	-	3	-	2.454	26.462
8.4.3	Lucros retidos / Prejuízo do exercício	12.044	11.736	55.267	58.437	384.582	325.735	387.964	660.741	363	-	1.423.614	1.263.284

Sociais Internos

Informações gerais	ETEE			ETIM			ITE		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Número total de empregados	75	55	54	34	33	23	86	84	81
Número de terceirizados (terceirizados, subcontratados, autônomos) por tipo de emprego, contrato de trabalho e região	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Empregados abaixo de 30 anos (%)	11%	13	13	18%	21	22	6%	8	10
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	55%	47	46	56%	52	39	53%	52	44
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	28%	29	28	21%	24	26	36%	37	40
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	7%	11	13	6%	3	13	5%	2	6
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	33%	25	26	50%	48	48	15%	10	11
Mulheres em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	32%	0	0	75%	60	75	6%	0	0
Empregadas negras (pretas e pardas) em relação ao total de empregados (%)	7%	5	6	12%	9	9	0%	1	1
Empregados negros (pretos e pardos) em relação ao total de empregados (%)	17%	25	24	29%	27	30	43%	42	42
Empregados negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	11%	17	33	0%	0	4	19%	27	33
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	5%	11	10	5%	5	5	5%	16	15
Empregados com deficiência	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Remuneração, benefícios e carreira em R\$ mil									
Remuneração	17.330	11.662	14.038	8.133	6.205	6.402	20.454	20.443	26.032
Folha de pagamento bruta	8.974	7.713	10.063	5.612	4.212	4.544	15.019	13.786	18.454
Encargos sociais compulsórios	8.356	3.949	3.975	2.521	1.993	1.858	5.435	6.658	7.577
Benefícios	1.683	1.555	821	872	718	353	2.370	2.289	1.244
Educação	1	10	21	-	-	1	2	12	11
Alimentação	762	613	255	415	294	98	1.052	912	397
Transporte	0	8	13	-	14	10	-	9	8
Saúde	877	835	392	436	376	139	1.252	1.119	536
Segurança e medicina do trabalho	0	23	47	0	8	18	0	41	86
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	32	69	0	8	74	0	151	190
Creches ou auxílio-creches	43	35	24	21	19	12	64	45	15
Perfil da remuneração em R\$									
De R\$ 954,00 a R\$ 2.499,00 (%)	4	13	17	4	12	13	7	11	11
De R\$ 2.500,00 a R\$ 4.999,00 (%)	19	38	39	5	12	22	39	44	48
Acima de R\$ 5.000,00 (%)	52	49	44	25	76	65	40	45	41
Desenvolvimento profissional Perfil de escolaridade – em % e em relação ao total de empregados									
Ensino fundamental	4	7	7	1	3	4	5	7	7
Ensino médio	28	53	56	7	21	22	45	51	52
Ensino superior	22	27	26	16	48	52	23	29	31
Pós-graduação – especialização, mestrado, doutorado	21	13	11	10	27	22	13	13	10
Preparação para aposentadoria									
Investimentos em previdência complementar (R\$ Mil)	158	ND	ND	119	ND	ND	261	ND	ND
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	18	ND	ND	16	ND	ND	31	ND	ND

Sociais Internos (continuação)

Informações gerais	PTE			SMTE			PCTE		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Número total de empregados	75	74	64	83	84	82	27	31	30
Número de terceirizados (terceirizados, subcontratados, autônomos) por tipo de emprego, contrato de trabalho e região	0	0	-	0	0	0	0	0	1
Empregados abaixo de 30 anos (%)	17%	19	22	11%	12	20	4%	10	10
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	51%	54	52	61%	65	57	56%	55	57
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	31%	24	22	19%	15	15	26%	19	13
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	1%	3	5	8%	7	9	15%	16	20
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	21%	20	14	18%	17	17	11%	16	10
Mulheres em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	8%	0	0	42%	40	44	0%	0	0
Empregadas negras (pretas e pardas) em relação ao total de empregados (%)	7%	12	11	7%	7	6	4%	6	3
Empregados negros (pretos e pardos) em relação ao total de empregados (%)	37%	34	34	42%	44	45	33%	32	20
Empregados negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	17%	29	0	8%	0	0	33%	75	50
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	5%	11	10	10%	11	10	0%	5	0
Empregados com deficiência	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Remuneração, benefícios e carreira em R\$ mil									
Remuneração	19.616	18.692	14.807	18.551	17.223	18.297	5.159	5.506	7.142
Folha de pagamento bruta	14.018	13.144	10.987	13.338	12.234	13.695	3.711	3.787	5.193
Encargos sociais compulsórios	5.598	5.548	3.820	5.213	4.989	4.602	1.448	1.719	1.949
Benefícios	2.037	2.232	782	2.234	2.433	1.050	747	746	461
Educação	4	15	12	3	13	20	0	8	2
Alimentação	919	818	283	1.010	908	330	369	341	155
Transporte		6	-		10	9	0	10	12
Saúde	1.062	1.067	354	1.165	1.123	459	366	360	174
Segurança e medicina do trabalho	0	44	58	0	43	73	0	11	33
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	230	56	0	286	135	0	1	78
Creches ou auxílio-creches	53	51	20	56	49	23	12	15	7
Perfil da remuneração em R\$									
De R\$ 954,00 a R\$ 2.499,00 (%)	10	16	22	18	19	21	2	6	3
De R\$ 2.500,00 a R\$ 4.999,00 (%)	24	27	36	29	32	39	12	52	63
Acima de R\$ 5.000,00 (%)	41	57	42	36	49	40	13	42	33
Desenvolvimento profissional Perfil de escolaridade – em % e em relação ao total de empregados									
Ensino fundamental	3	3	5	5	5	6	0	0	3
Ensino médio	31	46	55	40	46	50	19	65	63
Ensino superior	27	35	34	26	35	33	4	29	30
Pós-graduação – especialização, mestrado, doutorado	14	16	6	12	14	11	4	6	3
Preparação para aposentadoria									
Investimentos em previdência complementar (R\$ Mil)	332	ND	ND	240	ND	ND	68	ND	ND
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	37	ND	ND	31	ND	ND	17	ND	ND

Sociais Internos (continuação)

Informações gerais	RPTE			SPTE			IRTE		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Número total de empregados	42	37	40	22	24	23	51	41	36
Número de terceirizados (terceirizados, subcontratados, autônomos) por tipo de emprego, contrato de trabalho e região	0	0	1	0	0	-	0	0	1
Empregados abaixo de 30 anos (%)	12%	8	6	9%	13	9	12%	12	19
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	62%	68	26	41%	38	39	57%	68	64
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	24%	24	6	45%	46	48	22%	10	8
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	2%	0	2	5%	4	4	10%	10	8
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	21%	16	15	32%	21	17	24%	32	31
Mulheres em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	0%	0	0	50%	20	0	57%	40	50
Empregadas negras (pretas e pardas) em relação ao total de empregados (%)	5%	5	5	9%	0	0	6%	0	0
Empregados negros (pretos e pardos) em relação ao total de empregados (%)	24%	27	30	41%	38	43	35%	37	36
Empregados negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	0%	0	0	0%	0	33	0%	0	0
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	10%	5	10	5%	5	5	5%	5	5
Empregados com deficiência	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Remuneração, benefícios e carreira em R\$ mil									
Remuneração	7.169	7.219	8.630	5.681	6.357	7.305	9.299	6.917	5.874
Folha de pagamento bruta	5.407	5.206	6.452	3.913	4.596	5.515	6.385	4.923	4.300
Encargos sociais compulsórios	1.762	2.013	2.178	1.768	1.761	1.790	2.914	1.995	1.574
Benefícios	976	1.038	639	638	754	333	1.170	997	486
Educação	4	17	32	0	3	1	1	22	12
Alimentação	479	429	196	267	268	103	556	438	129
Transporte	0	8	8	0	6	7	0	7	2
Saúde	462	453	236	355	441	157	590	491	172
Segurança e medicina do trabalho	0	16	35	0	9	20	0	14	25
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	80	113	0	2	24	0	10	131
Creches ou auxílio-creches	31	36	20	15	25	21	22	14	15
Perfil da remuneração em R\$									
De R\$ 954,00 a R\$ 2.499,00 (%)	7	14	20	3	13	13	9	20	19
De R\$ 2.500,00 a R\$ 4.999,00 (%)	19	43	42	6	25	35	15	17	28
Acima de R\$ 5.000,00 (%)	16	43	38	13	63	52	27	63	53
Desenvolvimento profissional Perfil de escolaridade – em % e em relação ao total de empregados									
Ensino fundamental	3	3	7	0	0	4	2	2	6
Ensino médio	25	59	68	9	38	35	13	27	31
Ensino superior	11	27	15	9	50	48	21	44	44
Pós-graduação – especialização, mestrado, doutorado	3	11	10	4	13	13	15	27	19
Preparação para aposentadoria									
Investimentos em previdência complementar (R\$ Mil)	55	ND	ND	102	ND	ND	177	ND	ND
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	17	ND	ND	7	ND	ND	28	ND	ND

Sociais Internos (continuação)

Informações gerais	CTE			ATE			LTI		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Número total de empregados	12	13	16	21	27	24	25	24	23
Número de terceirizados (terceirizados, subcontratados, autônomos) por tipo de emprego, contrato de trabalho e região	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Empregados abaixo de 30 anos (%)	0%	0	6	10%	11	13	16%	17	30
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	75%	92	81	81%	81	83	44%	54	43
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	25%	8	6	10%	7	4	32%	21	17
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	0%	0	6	0%	0	0	8%	8	9
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	8%	8	6	33%	33	29	16%	13	9
Mulheres em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	0%	0	0	75%	50	0	0%	0	0
Empregadas negras (pretas e pardas) em relação ao total de empregados (%)	0%	0	0	10%	11	8	0%	4	4
Empregados negros (pretos e pardos) em relação ao total de empregados (%)	42%	38	44	24%	11	13	36%	42	43
Empregados negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	0%	0	0	25%	0	0	0%	0	0
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	0%	0	0	0%	5	5	5%	5	5
Empregados com deficiência	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Remuneração, benefícios e carreira em R\$ mil									
Remuneração	3.282	4.223	5.758	5.112	4.981	4.165	4.416	3.563	4.734
Folha de pagamento bruta	2.578	3.079	4.360	3.660	3.556	3.017	3.109	2.490	3.487
Encargos sociais compulsórios	705	1.144	1.398	1.452	1.425	1.148	1.308	1.073	1.247
Benefícios	345	400	249	634	703	295	674	640	389
Educação	0	0	2	0	4	3	0	0	0
Alimentação	149	160	75	307	293	103	297	230	122
Transporte	0	,43	1	0	2	0	0	1	0
Saúde	176	212	92	299	297	108	356	347	191
Segurança e medicina do trabalho	0	6	20	0	10	21	0	21	31
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	5	50	0	76	47	0	17	33
Creches ou auxílio-creches	19	16	9	28	22	14	21	24	12
Perfil da remuneração em R\$									
De R\$ 954,00 a R\$ 2.499,00 (%)	0	8	0	2	11	13	3	21	26
De R\$ 2.500,00 a R\$ 4.999,00 (%)	5	62	44	8	44	45	15	46	48
Acima de R\$ 5.000,00 (%)	7	31	56	11	44	42	7	33	26
Desenvolvimento profissional Perfil de escolaridade – em % e em relação ao total de empregados									
Ensino fundamental	0	0	0	0	0	0	5	13	18
Ensino médio	2	15	25	11	59	54	13	63	65
Ensino superior	9	77	62	4	26	33	3	8	0
Pós-graduação – especialização, mestrado, doutorado	1	8	13	6	15	0	4	17	18
Preparação para aposentadoria									
Investimentos em previdência complementar (R\$ Mil)	30	ND	ND	75	ND	ND	19	ND	ND
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	6	ND	ND	12	ND	ND	4	ND	ND

Sociais Internos (continuação)

Informações gerais	LTMC			MRTE			ACTE		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Número total de empregados	16	14	16	5	5	6	12	9	10
Número de terceirizados (terceirizados, subcontratados, autônomos) por tipo de emprego, contrato de trabalho e região	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados abaixo de 30 anos (%)	19%	14	19	20%	40	33	17%	11	10
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	44%	57	44	60%	60	67	75%	89	80
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	31%	21	31	0%	0	0	8%	0	10
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	6%	7	6	20%	0	0	0%	0	0
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	13%	7	6	40%	60	50	17%	11	20
Mulheres em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	0	0	0	0	0	0	0%	0	0
Empregadas negras (pretas e pardas) em relação ao total de empregados (%)	13%	7	6	0%	0	0	8%	11	10
Empregados negros (pretos e pardos) em relação ao total de empregados (%)	50%	57	56	20%	20	17	58%	56	50
Empregados negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	0	0	0	0	0	0	0%	0	0
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	10%	5	5	0%	0	0	5%	0	0
Empregados com deficiência	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Remuneração, benefícios e carreira em R\$ mil									
Remuneração	2.667	2.512	2.698	975	872	1.096	1.799	1.304	1.213
Folha de pagamento bruta	2.013	1.782	1.974	721	610	801	1.299	918	899
Encargos sociais compulsórios	654	730	724	253	262	295	500	386	314
Benefícios	390	399	289	132	152	90	290	244	217
Educação	0	0	0	3	6	4	0	0	0
Alimentação	187	176	76	69	65	31	143	103	44
Transporte	0	1	0	0	1	2	0	0	0
Saúde	193	199	107	57	69	36	141	120	61
Segurança e medicina do trabalho	0	7	9	0	2	7	0	3	9
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	5	96	0	1	5	0	6	96
Creches ou auxílio-creches	11	11	2	3	8	5	6	12	6
Perfil da remuneração em R\$									
De R\$ 954,00 a R\$ 2.499,00 (%)	2	7	6	0	20	0	1	0	0
De R\$ 2.500,00 a R\$ 4.999,00 (%)	9	64	63	2	60	50	8	78	80
Acima de R\$ 5.000,00 (%)	5	29	31	3	20	50	3	22	20
Desenvolvimento profissional Perfil de escolaridade – em % e em relação ao total de empregados									
Ensino fundamental	1	7	6	0	0	0	1	0	0
Ensino médio	12	79	69	3	40	50	8	78	80
Ensino superior	3	14	25	2	40	33	2	22	10
Pós-graduação – especialização, mestrado, doutorado	0	0	0	0	20	17	1	0	10
Preparação para aposentadoria									
Investimentos em previdência complementar (R\$ Mil)	23	ND	ND	7	ND	ND	24	ND	ND
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	7	ND	ND	2	ND	ND	3	ND	ND

Sociais Internos (continuação)

Informações gerais	XRTE			CNTE			PRTE		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Número total de empregados	132	139	170	21	19	21	44	44	36
Número de terceirizados (terceirizados, subcontratados, autônomos) por tipo de emprego, contrato de trabalho e região	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Empregados abaixo de 30 anos (%)	20%	20	23	14%	11	14	20%	23	19
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	53%	51	46	71%	79	76	57%	59	58
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	27%	26	26	14%	5	5	23%	18	22
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	1%	3	5	0%	5	5	0%	0	0
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	9%	7	9	29%	16	19	20%	18	14
Mulheres em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	11%	13	14	0%	25	100	33%	0	0
Empregadas negras (pretas e pardas) em relação ao total de empregados (%)	4%	1	2	5%	0	0	2%	0	0
Empregados negros (pretos e pardos) em relação ao total de empregados (%)	37%	35	31	24%	32	33	34%	32	36
Empregados negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	0%	0	0	33%	33	0	17%	60	50
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	20%	11	10	5%	0	0	5%	0	0
Empregados com deficiência	4	2	0	0	0	0	0	0	0
Remuneração, benefícios e carreira em R\$ mil									
Remuneração	30.410	34.782	61.878	5.008	4.826	6.639	10.400	9.661	11.879
Folha de pagamento bruta	22.505	24.535	45.957	3.581	3.375	4.749	7.313	6.836	8.455
Encargos sociais compulsórios	7.905	10.247	15.921	1.426	1.451	1.890	3.087	2.825	3.424
Benefícios	3.534	4.197	1.914	573	583	376	1.182	1.178	431
Educação	2	44	21	9	20	12	9	24	1
Alimentação	1.711	1.629	626	268	242	118	536	484	150
Transporte	0	7	8	0	0	0	0	2	0
Saúde	1.731	1.837	1.022	261	278	152	600	597	218
Segurança e medicina do trabalho	0	79	30	0	9	18	0	17	13
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	532	161	0	2	64	0	24	36
Creches ou auxílio-creches	90	70	46	34	33	12	36	30	12
Perfil da remuneração em R\$									
De R\$ 954,00 a R\$ 2.499,00 (%)	7	2	3	4	16	10	8	18	19
De R\$ 2.500,00 a R\$ 4.999,00 (%)	70	58	49	3	21	24	13	23	31
Acima de R\$ 5.000,00 (%)	55	40	48	14	63	66	23	59	50
Desenvolvimento profissional Perfil de escolaridade – em % e em relação ao total de empregados									
Ensino fundamental	4	2	4	1	5	5	2	0	3
Ensino médio	82	59	47	5	32	29	18	39	39
Ensino superior	36	29	39	10	58	56	18	43	42
Pós-graduação – especialização, mestrado, doutorado	10	10	10	5	5	10	6	18	16
Preparação para aposentadoria									
Investimentos em previdência complementar (R\$ Mil)	255	ND	ND	78	ND	ND	172	ND	ND
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	51	ND	ND	9	ND	ND	20	ND	ND

Sociais Internos (continuação)

Informações gerais	STE		
	2021	2020	2019
Número total de empregados	0	0	0
Número de terceirizados (terceirizados, subcontratados, autônomos) por tipo de emprego, contrato de trabalho e região	0	0	0
Empregados abaixo de 30 anos (%)	0	0	0
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	0	0	0
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	0	0	0
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	0	0	0
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	0	0	0
Mulheres em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	0	0	0
Empregadas negras (pretas e pardas) em relação ao total de empregados (%)	0	0	0
Empregados negros (pretos e pardos) em relação ao total de empregados (%)	0	0	0
Empregados negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	0	0	0
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	0	0	0
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	0	0	0
Empregados com deficiência	0	0	0
Remuneração, benefícios e carreira em R\$ mil			
Remuneração	0	0	0
Folha de pagamento bruta	0	0	0
Encargos sociais compulsórios	0	0	0
Benefícios	0	0	0
Educação	0	0	0
Alimentação	0	0	0
Transporte	0	0	0
Saúde	0	0	0
Segurança e medicina do trabalho	0	0	0
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	0	0
Creches ou auxílio-creches	0	0	0
Perfil da remuneração em R\$			
De R\$ 954,00 a R\$ 2.499,00 (%)	0	0	0
De R\$ 2.500,00 a R\$ 4.999,00 (%)	0	0	0
Acima de R\$ 5.000,00 (%)	0	0	0
Desenvolvimento profissional Perfil de escolaridade – em % e em relação ao total de empregados			
Ensino fundamental	0	0	0
Ensino médio	0	0	0
Ensino superior	0	0	0
Pós-graduação – especialização, mestrado, doutorado	0	0	0
Preparação para aposentadoria			
Investimentos em previdência complementar (R\$ Mil)	0	0	0
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	0	0	0

Indicadores sociais externos

Comunidade	GRI	ETEE			ETIM			ITE		
		2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Envolvimento da empresa com ação social										
Recursos aplicados em educação (R\$ Mil)		85	63	-			41		82	166
Recursos aplicados em saúde e saneamento (R\$ Mil)	EC8	90	63	76			41		163	166
Recursos aplicados em cultura (R\$ Mil)	EC8	424	251	152			165	238	327	662
Recursos aplicados em esporte (R\$ Mil)	EC8	109	63	38			41	20	82	166
Outros recursos aplicados em ações sociais (R\$ Mil)	EC8		-	-		-	-		-	-
Envolvimento da empresa em projetos culturais, esportivos, etc. (Lei Rouanet)										
Montante de recursos destinados aos projetos (R\$ Mil)	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10	623	440	266			289	258	654	1.158
Montante de recursos destinados ao maior projeto (R\$ Mil)	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10	271	101	53			83	183	87	365

Comunidade	GRI	PSTE			SMTE			PCTE		
		2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Envolvimento da empresa com ação social										
Recursos aplicados em educação (R\$ Mil)			42	3	11	21	-		-	-
Recursos aplicados em saúde e saneamento (R\$ Mil)	EC8	69	42	58	94	55	241		-	-
Recursos aplicados em cultura (R\$ Mil)	EC8	338	167	129	222	153	481		-	-
Recursos aplicados em esporte (R\$ Mil)	EC8	30	42	31	60	38	121		-	-
Outros recursos aplicados em ações sociais (R\$ Mil)	EC8			-			-		-	-
Envolvimento da empresa em projetos culturais, esportivos, etc. (Lei Rouanet)										
Montante de recursos destinados aos projetos (R\$ Mil)	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10	437	292	221	376	267	843		-	-
Montante de recursos destinados ao maior projeto (R\$ Mil)	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10	89	57	17	194	153	266		-	-

Comunidade	GRI	RPTE			SPTE			IRTE		
		2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Envolvimento da empresa com ação social										
Recursos aplicados em educação (R\$ Mil)			-	-		-	-			6
Recursos aplicados em saúde e saneamento (R\$ Mil)	EC8		-	-		-	-			6
Recursos aplicados em cultura (R\$ Mil)	EC8		-	-		-	-			24
Recursos aplicados em esporte (R\$ Mil)	EC8		-	-		-	-			6
Outros recursos aplicados em ações sociais (R\$ Mil)	EC8		-	-		-	-		-	-
Envolvimento da empresa em projetos culturais, esportivos, etc. (Lei Rouanet)										
Montante de recursos destinados aos projetos (R\$ Mil)	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10		-	-		-	-			42
Montante de recursos destinados ao maior projeto (R\$ Mil)	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10		-	-		-	-			14

Indicadores sociais externos (continuação)

Comunidade	GRI	CTE			ATE			LTI		
		2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Envolvimento da empresa com ação social										
Recursos aplicados em educação (R\$ Mil)			-	-		-	-		-	-
Recursos aplicados em saúde e saneamento (R\$ Mil)	EC8		-	-		-	-		-	-
Recursos aplicados em cultura (R\$ Mil)	EC8		-	-		-	-		-	-
Recursos aplicados em esporte (R\$ Mil)	EC8		-	-		-	-		-	-
Outros recursos aplicados em ações sociais (R\$ Mil)	EC8		-	-		-	-		-	-
Envolvimento da empresa em projetos culturais, esportivos, etc. (Lei Rouanet)										
Montante de recursos destinados aos projetos (R\$ Mil)	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10		-	-		-	-		-	-
Montante de recursos destinados ao maior projeto (R\$ Mil)	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10		-	-		-	-		-	-

Comunidade	GRI	LTMC			ACTE			CNTE		
		2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Envolvimento da empresa com ação social										
Recursos aplicados em educação (R\$ Mil)		-	-		-	-			03	-
Recursos aplicados em saúde e saneamento (R\$ Mil)		-	-		-	-			03	74
Recursos aplicados em cultura (R\$ Mil)		-	-		-	-	16		11	160
Recursos aplicados em esporte (R\$ Mil)		-	-		-	-	01		03	37
Outros recursos aplicados em ações sociais (R\$ Mil)		-	-		-	-				-
Envolvimento da empresa em projetos culturais, esportivos, etc. (Lei Rouanet)										
Montante de recursos destinados aos projetos (R\$ Mil)	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10		-	-		-	-	17	19	271
Montante de recursos destinados ao maior projeto (R\$ Mil)	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10		-	-		-	-	12	11	40

Comunidade	GRI	PRTE			XRTE			STE		
		2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Envolvimento da empresa com ação social										
Recursos aplicados em educação (R\$ Mil)				229		539			-	-
Recursos aplicados em saúde e saneamento (R\$ Mil)	EC8		08	229		705	169		-	-
Recursos aplicados em cultura (R\$ Mil)	EC8	100	17	962		176	400		-	-
Recursos aplicados em esporte (R\$ Mil)	EC8	08	04	229		381	84		-	-
Outros recursos aplicados em ações sociais (R\$ Mil)	EC8		-	-		28	-		-	-
Envolvimento da empresa em projetos culturais, esportivos, etc. (Lei Rouanet)										
Montante de recursos destinados aos projetos (R\$ Mil)	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10	108	29	02		1290	653		-	-
Montante de recursos destinados ao maior projeto (R\$ Mil)	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10	77	17	225		72	400		-	-

Disponibilidade das funções de transmissão (%) - 2021

	Equipamento / Tensão	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21	Média
ETEE	TL 500 kV	94,87%	94,85%	94,85%	94,89%	94,89%	94,85%	95,63%	99,88%	99,96%	99,96%	99,96%	99,96%	97,05%
	REA 500 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
ETIM	TL 500 kV	99,76%	98,01%	98,01%	98,01%	98,01%	98,01%	98,01%	98,01%	98,03%	98,03%	98,03%	98,03%	98,16%
	REA 500 kV	98,15%	93,41%	93,41%	93,41%	93,42%	93,42%	93,42%	93,42%	93,42%	93,42%	93,42%	93,42%	93,81%
ITE	TL 500 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,95%	99,95%	99,95%	99,94%	99,94%	99,94%	99,97%
	TL 230 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	TR 500 kV	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%	99,59%	99,59%	99,59%	99,59%	99,59%	99,62%	99,78%
	REA 500 kV	99,93%	99,93%	99,91%	99,91%	99,91%	99,91%	99,91%	99,91%	99,91%	99,98%	99,98%	99,98%	99,94%
SMTE	TL 500 kV	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%
	TR 500 kV	99,58%	99,58%	99,58%	99,58%	99,58%	99,62%	99,62%	99,62%	99,62%	99,62%	99,33%	99,66%	99,58%
	REA 500 kV	99,81%	99,75%	99,65%	99,65%	99,64%	99,64%	99,64%	99,64%	99,64%	99,64%	99,64%	99,83%	99,68%
SPTE	TL 500 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	TR 500 kV	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%	99,99%	99,99%	100,00%	99,98%
	TR 345 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	REA 500 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	REA 345 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
RPTE	TL 500 kV	99,71%	99,71%	99,71%	99,71%	99,69%	99,69%	99,69%	99,69%	99,69%	99,69%	99,99%	99,99%	99,75%
	REA 500 kV	98,46%	98,46%	98,46%	97,88%	98,46%	98,46%	98,46%	98,46%	98,46%	98,66%	100,00%	100,00%	98,69%
PCTE	TL 500 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,98%	99,98%	99,98%	99,98%	99,98%	99,98%	99,98%	99,98%	99,99%
	TR 500 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,99%	99,99%	100,00%
	REA 500 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
IRTE	TL 500 kV	91,21%	98,77%	98,77%	98,78%	98,71%	98,71%	98,71%	98,63%	98,61%	98,59%	99,20%	99,81%	98,21%
	REA 500 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
LTI	TL 440 kV	100,00%	100,00%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%
	TL 230 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,96%	99,96%	99,96%	99,96%	99,94%	99,94%	99,94%	99,94%	99,97%
	TR 440 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	REA 230 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Disponibilidade das funções de transmissão (%) - 2021 (continuação)

	Equipamento / Tensão	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21	Média
PPTE	TL 230 kV	99,80%	99,80%	99,80%	99,80%	99,93%	99,93%	99,93%	99,93%	99,68%	99,65%	99,65%	99,65%	99,80%
	TL 440 kV	96,78%	96,77%	96,77%	96,77%	96,77%	96,77%	96,77%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	98,12%
	TR 440 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,17%	99,19%	99,21%	99,21%	99,21%	99,21%	99,21%	99,53%
	TR 230 kV	99,77%	99,77%	99,77%	99,77%	99,77%	99,77%	99,77%	99,77%	99,77%	99,77%	99,77%	99,77%	100,00%
	RT 230 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,65%	99,65%	99,65%	99,65%	99,65%	99,65%	99,65%	100,00%
ATE	TL 500 kV	98,92%	98,91%	98,91%	98,91%	98,91%	98,92%	98,92%	98,92%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,28%
	TL 440 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,98%	99,98%	99,98%	99,98%	99,98%	99,98%	99,98%	99,98%	99,99%
	TR 500 kV	98,46%	98,46%	98,46%	98,48%	98,48%	98,48%	98,48%	98,49%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	98,98%
CTE	TL 500 kV	99,97%	99,14%	98,87%	97,20%	97,20%	97,20%	97,21%	97,23%	97,23%	97,23%	97,23%	97,23%	97,75%
	RT 500 kV	100,00%	99,72%	99,51%	99,44%	99,44%	99,44%	99,44%	99,44%	99,44%	99,44%	99,44%	99,44%	99,52%
ACTE	TL 230 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,87%	99,87%	99,87%	99,87%	99,87%	99,87%	99,94%
	TR 230 kV	99,93%	99,93%	99,93%	99,93%	99,93%	99,93%	99,94%	99,94%	99,94%	99,93%	99,93%	99,93%	99,93%
LTMC	TL 345 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	TR 500 kV	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%	100,00%	100,00%	99,98%
	TR 345 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	CE (SVC)	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,96%
	TD 138 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
CNTE	TL 230kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	TR 500 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	TR 230kV	99,96%	99,95%	99,95%	99,95%	99,95%	99,95%	99,95%	99,95%	99,95%	99,95%	99,95%	99,99%	99,95%
	RT 230 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
PRTE	TL 500kV	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	100,00%	100,00%	100,00%	99,99%
	RT 500 kV	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,87%	99,87%	99,87%	99,97%
XRTE	TL 500 kV	99,97%	99,97%	99,95%	99,95%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%	99,93%	99,98%
	TL 800 kV DC	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	98,51%	100,00%	99,88%
	SC	98,05%	99,40%	99,40%	99,40%	99,40%	99,40%	99,40%	99,40%	99,23%	99,08%	99,56%	99,30%	99,25%

Fault Rate

	Equipamento / Tensão	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21	Média
ETEE	TL 500 kV	0,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02
	REA 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ETIM	TL 500 kV	1,89	1,92	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44	0,00	0,00	0,00	0,00	1,04
	REA 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	0,62
ITE	TL 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TL 230 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TR 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,04
	REA 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	0,10	0,10	0,10	0,03
SMTE	TL 500 kV	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,27	0,35	0,48	0,48	0,35	0,37
	TR 500 kV	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,00	0,00	0,00	0,38
	REA 500 kV	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01
SPTE	TL 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TR 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TR 345 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	REA 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	REA 345 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RPTE	TL 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,12	0,12	0,12	0,03
	REA 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PCTE	TL 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,13	1,13	1,13	1,13	0,38
	TR 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	REA 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IRTE	TL 500 kV	0,33	0,28	0,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,07
	REA 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LTI	TL 440 kV	0,00	0,00	5,53	11,06	11,06	5,53	5,53	5,53	5,53	5,53	5,53	5,53	5,53
	TL 230 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TR 440 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	RT 230 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fault Rate (continuação)

	Equipamento / Tensão	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21	Média
PPTE	TL 440 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TL 230 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,17	0,17
	TR 440 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TR 230 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	RT 230 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ATE	TL 500 kV	3,36	3,37	3,37	3,37	3,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,40
	TL 440 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TR 500 kV	0,68	0,68	0,68	0,34	0,34	0,34	0,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,28
CTE	TL 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	RT 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ACTE	TL 230 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TR 230 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LTMC	TL 345 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TR 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TR 345 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	CE (SVC)	0,99	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,08
	TD 138 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CNTE	TL 230 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TR 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TR 230 kV	0,99	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,75
	RT 230 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PRTE	TL 500kV	0,32	0,32	0,32	0,32	0,32	0,32	0,32	0,32	0,21	0,00	0,00	0,00	0,23
	RT 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
XRTE	TL 500 kV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TL 800 kV DC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	SC	1,04	0,51	0,51	0,51	0,51	1,01	1,01	1,51	2,02	1,51	1,00	1,00	1,01

Indicadores de desempenho ambiental

Dimensão ambiental	GRI	ETEE			ETIM			ITE		
		2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Geração e tratamento de resíduos										
Emissão										
Volume anual de gases do efeito estufa (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO ₂ equivalentes).	EN16, EN17, EN18	111,24	89,56	245,00	1068,1	28,74045731	24	5.830,5	238,91	N/D
Efluentes										
Descarte total de água, por qualidade e destinação.	EN21	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	6	N/A	N/A	29,80
Sólidos										
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, detritos, entulho etc.).		9,24	6,6	0,75	4,1000	4,31	0,04	11,64	11,55	1,50
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização										
Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária, em GJ										
- diesel	EN3	879,15	744,16	N/A	9398,70	284,01	8692,00	40640,01	2207,17	77912,97
- gasolina	EN3	637,15	483,33	N/A	5195,41	110,18	3255,92	39396,55	1057,87	35685,64
- etanol	EN3	36,33	17,54	N/A	219,96	1,28	259,38	1661,70	39,02	3634,35
Consumo total de água por fonte (em m³):										
- abastecimento (rede pública)	EN8	253,00	N/A	N/A	N/D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
- fonte subterrânea (poço)	EN8	238,29	146,38	11,00	110,73	160,89	N/D	174,29	6092	N/D
Consumo total de água (em m ³)	EN8	491,29	146,38	15,30	110,73	160,89	N/D	174,29	6092	N/D
Consumo de água por empregado (em m ³)		6,38	2,66	3,00	3,3	4,88	N/D	2,0	72,52	N/D
Educação e conscientização ambiental										
Educação ambiental – Comunidade – Na organização										
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental.		19	3	12	10	5	3	39	12	25
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados.		24,68%	5,45%	15,00%	29,41%	15,15%	40,00%	45,35%	14,29%	63,00%
Número de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento.		50,98%	20,00%	40,00%	46,81%	20,00%	40,00%	52,83%	20,00%	40,00%
Educação ambiental – Comunidade										
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas.		N/A	1	0	N/A	0	1	N/A	0	1
Número de alunos atendidos.		N/A	N/D	0	N/A	0	80	N/A	0	N/D
Número de professores capacitados.		N/A	0	0	N/A	0	N/D	N/A	0	N/D
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas.		N/A	0	0	N/A	0	0	N/A	0	0
Número de alunos atendidos.		N/A	0	0	N/A	0	0	N/A	0	0

Indicadores de desempenho ambiental (continuação)

Dimensão ambiental	GRI	PSTE			SMTE			PSTE		
		2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Geração e tratamento de resíduos										
Emissão										
Volume anual de gases do efeito estufa (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO ₂ equivalentes).	EN16, EN17, EN18	119,20	150,25	104,90	196,61	151,77	2524,00	55,89	44,71	67,97
Efluentes										
Descarte total de água, por qualidade e destinação.	EN21	10,52	6000,00	828,60	10	N/A	N/A	16.000	29.100	39.500
Sólidos										
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, detritos, entulho etc.).		8,90	1,71	1,38	285,68	12,00	6,70	6,39	3,72	7,04
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização										
Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária, em GJ										
- diesel	EN3	980,20	1328,05	28641,83	1994,39	1512,13	N/A	400,51	292,26	N/A
- gasolina	EN3	667,70	735,54	15579,16	688,57	509,10	N/A	374,53	323,89	N/A
- etanol	EN3	6,80	16,79	343,02	21,58	82,63	N/A	4,95	11,30	N/A
Consumo total de água por fonte (em m³):										
- abastecimento (rede pública)	EN8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	39,00	N/A	N/A
- fonte subterrânea (poço)	EN8	2266,12	1599,93	2780,00	1201,66	1011,54	228	681,16	570,43	626,94
Consumo total de água (em m ³)	EN8	2266,12	1599,93	2780,00	1201,66	1011,54	320	720,16	570,43	626,94
Consumo de água por empregado (em m ³)		30,60	21,62	55,60	14,48	12,04	4,4	25,72	18,40	0,81
Educação e conscientização ambiental										
Educação ambiental – Comunidade – Na organização										
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental.		41	5	25	32	5	28	23	5	7
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados.		53,95%	6,76%	50,00%	38,55%	5,95%	35,00%	82,14%	16,13%	23,00%
Número de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento.		41,9%	20,0%	40,0%	50,98%	20,00%	400,00%	28,57%	20,00%	400,00%
Educação ambiental – Comunidade										
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas.		5	0	1	N/A	0	8	5	0	7
Número de alunos atendidos.		604	0	25	N/A	0	N/D	159	0	283
Número de professores capacitados.		N/D	0	3	N/A	0	N/D	N/D	0	11
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas.		0	0	0	N/A	0	0	0	0	0
Número de alunos atendidos.		0	0	0	N/A	0	0	0	0	0

Indicadores de desempenho ambiental (continuação)

Dimensão ambiental	GRI	RPTE			SPTE			IRTE		
		2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Geração e tratamento de resíduos										
Emissão										
Volume anual de gases do efeito estufa (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO ₂ equivalentes).	EN16, EN17, EN18	42,08	56,38	67,18	32,44	17,90	40	47,57	32,55	56,62
Efluentes										
Descarte total de água, por qualidade e destinação.	EN21	10.200	N/A	6.800	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	11.200
Sólidos										
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, detritos, entulho etc.).		5,94	4,44	0,64	2,64	3,06	0,62	6,24	4,92	0,77
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização										
Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária, em GJ										
- diesel	EN3	491,69	472,68	N/A	226,29	68,38	N/A	431,00	336,11	N/A
- gasolina	EN3	80,13	307,42	N/A	225,29	181,96	N/A	225,69	109,72	N/A
- etanol	EN3	2,09	1,15	N/A	1,21	4,06	N/A	0,07	0,98	N/A
Consumo total de água por fonte (em m³):										
- abastecimento (rede pública)	EN8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	239,20	N/A	N/A
- fonte subterrânea (poço)	EN8	66,19	268,88	195,83	265,36	188,00	130,60	1747,00	1246,00	N/D
Consumo total de água (em m ³)	EN8	66,19	268,88	N/D	265,36	188,00	176,00	1986,20	1246,00	1025,50
Consumo de água por empregado (em m ³)		1,61	3,63	0,75	16,61	7,83	9,70	39,72	30,39	0,83
Educação e conscientização ambiental										
Educação ambiental – Comunidade – Na organização										
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental.		26	7	9	10	1	5	33	7	3
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados.		63,41%	18,92%	21,00%	45,45%	4,17%	95,00%	66,00%	17,07%	23,00%
Número de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento.		40,48%	20,00%	40,00%	48,98%	20,00%	40,00%	45,65%	20,00%	40,00%
Educação ambiental – Comunidade										
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas.		5	2	4	N/A	8	2	N/A	0	29
Número de alunos atendidos.		416	N/D	342	N/A	N/D	N/D	N/A	0	391
Número de professores capacitados.		N/D	0	14	N/A	0	N/D	N/A	0	161
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas.		0	0	0	N/A	0	0	N/A	0	N/D
Número de alunos atendidos.		0	0	0	N/A	0	0	N/A	0	N/D

Indicadores de desempenho ambiental (continuação)

Dimensão ambiental	GRI	CTE			ATE			LTI		
		2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Geração e tratamento de resíduos										
Emissão										
Volume anual de gases do efeito estufa (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO ₂ equivalentes).	EN16, EN17, EN18	678,00	19,33	N/D	33,82	29,91	50,67	27,90	41,93	58,98
Efluentes										
Descarte total de água, por qualidade e destinação.	EN21	N/A	N/A	20,30	14.000	13.920	11.400	N/A	N/A	356
Sólidos										
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, detritos, entulho etc.).		11,52	2,48	1,50	10,49	7,62	6,20	3	2,96	1,15
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização										
Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária, em GJ										
- diesel	EN3	4038,42	118,81	2536,37	247,94	198,22	N/A	281,60	358,35	18407,67
- gasolina	EN3	5198,52	146,23	4740,62	219,63	195,77	N/A	102,10	203,41	8476,29
- etanol	EN3	343,69	7,30	267,67	4,33	30,60	N/A	0,00	23,75	116,65
Consumo total de água por fonte (em m³):										
- abastecimento (rede pública)	EN8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
- fonte subterrânea (poço)	EN8	59,11	402,91	9,45	1219,04	1555,88	1487,73	2177,90	4512,60	605,00
Consumo total de água (em m ³)	EN8	59,11	402,91	9,45	1219,04	1555,88	1487,73	2177,90	4512,60	605,00
Consumo de água por empregado (em m ³)		4,90	30,99	N/D	55,41	57,63	1,10	90,70	188,03	46,50
Educação e conscientização ambiental										
Educação ambiental – Comunidade – Na organização										
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental.		3	2	4	8	5	4	38	1	10
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados.		25,00%	15,38%	45,00%	36,36%	19%	20%	152%	4%	40%
Número de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento.		32,43%	20,00%	40,00%	28,57%	20,00%	40,00%	46,81%	N/D	40,00%
Educação ambiental – Comunidade										
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas.		5	0	4	1	0	1	3	0	4
Número de alunos atendidos.		277	0	190	74	0	48	93	0	194
Número de professores capacitados.		N/D	0	N/D	N/D	0	3	N/D	0	21
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas.		0	0	N/A	0	0	N/D	0	0	0
Número de alunos atendidos.		0	0	N/A	0	0	N/D	0	0	0

Indicadores de desempenho ambiental (continuação)

Dimensão ambiental	GRI	LTMC			ACTE			MRTE		
		2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Geração e tratamento de resíduos										
Emissão										
Volume anual de gases do efeito estufa (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO ₂ equivalentes).	EN16, EN17, EN18	36,49	29,38	65,33	14,07	8,90	9,00	2,77	2,38	1,30
Efluentes										
Descarte total de água, por qualidade e destinação.	EN21	4	N/A	N/A	N/A	N/A	202	N/A	N/A	N/A
Sólidos										
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, detritos, entulho etc.).		1,92	1,68	7,70	1,44	1,08	0,96	0,60	0,60	0,60
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização										
Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária, em GJ										
- diesel	EN3	143,34	169,70	N/A	92,88	56,97	N/D	0	0,00	150,73
- gasolina	EN3	367,43	225,00	N/A	103,00	67,61	N/D	40,024934	34,30	1548,00
- etanol	EN3	7,585	22,34	N/A	0,95	0,00	N/D	0	0,00	0,00
Consumo total de água por fonte (em m³):										
- abastecimento (rede pública)	EN8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	196,00	440,00	440,00
- fonte subterrânea (poço)	EN8	628,87	440,66	120,00	104,33	99,03	329,00	N/A	N/A	N/D
Consumo total de água (em m ³)	EN8	628,87	440,66	180,00	104,33	99,03	329,00	196,00	440,00	440,00
Consumo de água por empregado (em m ³)		39,30	31,48	13,00	11,59	11,00	41,12	39,20	88,00	88,00
Educação e conscientização ambiental										
Educação ambiental – Comunidade – Na organização										
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental.		7	1	3	11	2	8	3	1	2
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados.		43,75%	7,14%	25,00%	91,67%	22,22%	100,00%	60,00%	20,00%	67,00%
Número de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento.		41,86%	20,00%	40,00%	40,48%	20,00%	400,00%	28,57%	N/D	40,00%
Educação ambiental – Comunidade										
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas.		N/A	0	1	N/A	0	0	N/A	0	1
Número de alunos atendidos.		N/A	0	N/D	N/A	0	0	N/A	0	230
Número de professores capacitados.		N/A	0	N/D	N/A	0	0	N/A	0	4
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas.		N/A	0	N/D	N/A	0	0	N/A	1	0
Número de alunos atendidos.		N/A	0	N/D	N/A	0	0	N/A	0	0

Indicadores de desempenho ambiental (continuação)

Dimensão ambiental	GRI	XRTE			CNTE			PRTE		
		2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Geração e tratamento de resíduos										
Emissão										
Volume anual de gases do efeito estufa (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO ₂ equivalentes).	EN16, EN17, EN18	364,26	613,86	N/D	0	0	N/D	2844,10	59,18925648	N/D
Efluentes										
Descarte total de água, por qualidade e destinação.	EN21	107	19.900	1.922	N/A	N/A	10	6	N/A	17,50
Sólidos										
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, detritos, entulho etc.).		1.621,94	41,89	1.267,00	2,5	2,28	0,02	5,3	5,28	0,08
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização										
Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária, em GJ										
- diesel	EN3	3567,39	6874,64	N/A	1628,43	0	N/D	38256,09	799,13	N/D
- gasolina	EN3	1433,59	1477,84	N/A	0	0	N/D	152,53	0	N/D
- etanol	EN3	12,63	41,65	N/A	0	0	N/D	0	0	N/D
Consumo total de água por fonte (em m³):										
- abastecimento (rede pública)	EN8	N/D	N/D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
- fonte subterrânea (poço)	EN8	N/D	6615,63	N/D	294,31	173,30	42.169	7883,26	4018,71	N/D
Consumo total de água (em m ³)	EN8	0,00	6615,63	N/D	294,31	173,30	42.169	7883,26	4018,71	N/D
Consumo de água por empregado (em m ³)		0,00	47,59	N/D	14,00	9,12	N/D	179,20	91,33	N/D
Educação e conscientização ambiental										
Educação ambiental – Comunidade – Na organização										
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental.		177	40	300	15	3	3	20	6	5
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados.		133,08%	28,78%	69,00%	71,43%	15,79%	33,00%	45,45%	13,64%	27,00%
Número de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento.		41,86%	20,00%	N/D	52,83%	20,00%	40,00%	52,83%	20,00%	40,00%
Educação ambiental – Comunidade										
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas.		0	0	N/D	0	0	N/A	N/A	0	N/A
Número de alunos atendidos.		0	0	N/D	0	0	N/A	N/A	0	N/A
Número de professores capacitados.		0	0	N/D	0	0	N/A	N/A	0	N/A
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas.		0	0	N/D	0	0	N/A	N/A	0	N/A
Número de alunos atendidos.		0	0	N/D	0	0	N/A	N/A	0	N/A

Indicadores de desempenho ambiental (continuação)

Dimensão ambiental	GRI	STE		
		2021	2020	2019
Geração e tratamento de resíduos				
Emissão				
Volume anual de gases do efeito estufa (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO2 equivalentes).	EN16, EN17, EN18	N/A	N/A	N/A
Efluentes				
Descarte total de água, por qualidade e destinação.	EN21	N/A	N/A	N/A
Sólidos				
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulho etc.).		N/A	N/A	N/A
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização				
Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária, em GJ				
- diesel	EN3	N/A	N/A	N/A
- gasolina	EN3	N/A	N/A	N/A
- etanol	EN3	N/A	N/A	N/A
Consumo total de água por fonte (em m³):				
- abastecimento (rede pública)	EN8	N/A	N/A	N/A
- fonte subterrânea (poço)	EN8	N/A	N/A	N/A
Consumo total de água (em m3)	EN8	N/A	N/A	N/A
Consumo de água por empregado (em m3)		N/A	N/A	N/A
Educação e conscientização ambiental				
Educação ambiental – Comunidade – Na organização				
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental.		N/A	N/A	N/A
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados.		N/A	N/A	N/A
Número de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento.		N/A	N/A	N/A
Educação ambiental – Comunidade				
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas.		N/A	N/A	N/A
Número de alunos atendidos.		N/A	N/A	N/A
Número de professores capacitados.		N/A	N/A	N/A
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas.		N/A	N/A	N/A
Número de alunos atendidos.		N/A	N/A	N/A

Indicadores de desempenho ambiental

Concessionária	De supressão vegetal – corte seletivo (m³)			De roço (m²)			De Incidência de queimadas (unid.)		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
ACTE	22,02	71,67	**	118.400,0	0,0	116.500,0	18	0	0
ATE	2,39	N/D	**	50.880,0	72.200,0	**	34	0	**
CNTE	12,50	**	**	N/D	**	**	26	0	0
CTE	N/D	N/D	**	N/D	1.025.543,0	857.799,0	204	7	8
ETEE	548,70	N/D	48,08	820,1	1.443.418,0	771.223,0	199	0	0
ETIM	66,22	105,50	**	N/D	1.115.314,0	767.595,0	68	0	0
IRTE	13,91	1,07	5,20	854.495,0	703.773,6	230.976,0	478	0	3
ITE	N/D	N/D	16,7	1.679.114,0	2.421.794,0	1.665.947,0	306	16	5
LTI	**	**	**	1.830.596,0	976.365,0	1.295.522,0	93	0	0
LPMC	**	**	**	225,2	684.292,0	430.546,0	151	0	1
MRTE	**	**	**	**	**	**	0	0	0
PCTE	**	12,97	13,6	1.239.439,0	1.483.871,0	1.664.092,0	352	11	0
PPTE	**	7,1	27,6	974.049,0	901.456,0	**	98	0	1
PRTE	7,48	63,54	7,80	N/D	**	**	219	0	0
RPTE	4,07	2,60	53,92	1.607.582,0	1.986.309,0	1.808.844,0	450	1	2
SMTE	N/D	N/D	38,8	1.208,5	2.105.396,0	944.682,0	989	4	1
SPTTE	564,57	143,16	60,17	819,1	1.838.381,0	628.175,0	141	0	1
XRTE	225,54	509,83	8,80	3.700.000,0	0,0	**	2079	0	0
STE	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

De supressão vegetal – corte seletivo (m³): Anualmente são realizadas vistorias preventivas pela equipe de manutenção de linha, a fim de identificar indivíduos arbóreos que estejam a uma distância que comprometam seu funcionamento e a segurança em seu entorno. Desta forma, é elaborado um relatório (antes/depois) e solicita-se ao órgão ambiental a autorização para a remoção /poda daquele indivíduo exclusivamente.

De roço (m²): Roço significa a atividade de “roçar”, de cortar o mato (gramíneas) existentes sob a LT. A finalidade desta atividade é a prevenção de queimadas que também desligam as linhas de transmissão.

De Incidência de queimadas (unid.): Incidência de queimadas é a quantidade de queimadas que ocorrem sob as linhas por ano, independente do motivo.

** Não realizado no período.

N/D - Não Disponível

Indicadores de desempenho ambiental (continuação)

Concessionária	De vazamento de óleo (m³)			Resíduos coletados e destinados adequadamente (kg)			Execução de pontes, porteiras e mata-burros		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
ACTE	0	0	N/D	1440,0	1080,0	960,0	**	N/D	N/D
ATE	0	0	0,34	10490,0	7615,0	6200,0	**	N/D	N/D
CNTE	N/D	0	0	2500,0	2280,0	20,0	**	8	**
CTE	N/D	0	0	11520,0	2479,0	1500,0	1	**	2
ETEE	0	0	0	9240,0	6600,0	750,0	**	**	3
ETIM	N/D	0	0	4100,00	4305,1	40,0	**	1	**
IRTE	0	0	0	6240,0	4920,0	1861,5	1	1	37
ITE	N/D	0	0	11640,0	11549,0	1500,0	**	2	2
LTI	0	0,006	0	3000,0	2960,0	1150,0	**	1	**
LTMC	0	0	0	1920,0	1680,0	770,0	**	1	**
MRTE	0	0	0	600,0	600,0	600,0	**	**	**
PCTE	0	0	0	6390,0	3720,0	7040,0	1	2	2
PPTE	0	0,02	0	8900,0	1713,0	1.380	**	**	1
PRTE		0	0	2500,0	5280,0	80,0	1	1	**
RPTE	0	0	0	5940,0	4440,0	3066,0	0	2	2
SMTE	0	0	0	285680,0	11996,0	6700,0	1	**	1
SPTE	0	0	0	2640,0	3057,0	620,0	**	3	0
XRTE	0	0	0	1621900,0	41890,0	**	8	41	**
STE	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

De vazamento de óleo (m³): Durante as operações de manutenção nas Subestações podem ocorrer derramamentos de óleo. Além disso, durante um acidente ou uma explosão também podem ocorrer vazamento de óleo.

Resíduos coletados e destinados adequadamente (kg): Trata-se dos resíduos, perigosos ou não, gerados durante as operações de manutenção das linhas de transmissão. Eles são temporariamente armazenados nas bases de trabalho, dentro de locais específicos para recebê-los, até que sejam finalmente destinados para locais adequados.

Execução de pontes, porteiras e mata-burros: Durante as atividades desenvolvidas pelas equipes de manutenção de linhas, observa-se o desgaste de pontes e mata-burros, necessários também ao deslocamento dos proprietários de terras atingidas pelas linhas de transmissão, desta forma, o Grupo os refaz e repõe, de acordo com as necessidades apresentadas.

** Não realizado no período.

N/D - Não Disponível

BALANÇO SOCIAL

ETEE

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	159.842			116.251			116.564		
Resultado Operacional (RO)	146.861			103.275			101.000		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	15.946			11.662			14.038		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	762	4,78%	0,48%	613	5,25%	0,53%	255	1,81%	0,22%
Encargos sociais compulsórios	5.342	33,50%	3,34%	3.949	33,86%	3,40%	3.975	28,32%	3,41%
Previdência privada	158	0,99%	0,10%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	877	5,50%	0,55%	835	7,16%	0,72%	392	2,80%	0,34%
Capacitação e desenvolvimento profissional	19	0,12%	0,01%	32	0,28%	0,03%	69	0,49%	0,06%
Outros	7	0,04%	0,00%	52	0,44%	0,04%	30	0,21%	0,03%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%	8	0,07%	0,01%	13	0,09%	0,01%
Total - Indicadores Sociais Internos	7.164	44,93%	4,48%	5.488	47,06%	4,72%	4.735	33,73%	4,06%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação	1	0,00%	0,00%	10	0,01%	0,01%	21	0,02%	0,02%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos	1	0,00%	0,00%	10	0,01%	0,01%	21	0,02%	0,02%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

ETEE (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	75	55	54
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	43	22	20
2º grau	28	29	30
1º grau	4	4	4
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	8	7	7
De 30 até 45 anos (exclusive)	54	36	35
Acima de 45 anos	13	12	12
Admissões durante o período	30	4	6
Mulheres que trabalham na empresa	25	14	14
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	24,00%	0,00%	0,00%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	31,58%	0,00%	0,00%
Negros que trabalham na empresa	18,00	17	16
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	11%	5,88%	6,25%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	126	104	102

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-	-	-
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção () direção e gerências	(X) pela direção () direção e gerências	(X) pela direção () direção e gerências
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção (X) direção e gerências	() pela direção (X) direção e gerências	() pela direção (X) direção e gerências
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados (X) são sugeridos	() não são considerados (X) são sugeridos	() não são considerados (X) são sugeridos
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve (X) apóia	() não se envolve (X) apóia	() não se envolve (X) apóia

BALANÇO SOCIAL

ETIM

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	65.500			44.474			47.753		
Resultado Operacional (RO)	59.027			31.502			37.375		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	7.982			6.205			6.402		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	415	5,20%	0,63%	294	4,74%	0,66%	98	1,53%	0,21%
Encargos sociais compulsórios	2.551	31,96%	3,90%	1.993	32,12%	4,48%	1.858	29,02%	3,89%
Previdência privada	119	1,49%	0,18%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	436	5,46%	0,67%	376	6,06%	0,85%	139	2,17%	0,29%
Capacitação e desenvolvimento profissional	17	0,21%	0,03%	8	0,12%	0,02%	74	1,16%	0,16%
Outros		0,00%	0,00%	29	0,48%	0,07%	14	0,21%	0,03%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%	14	0,22%	0,03%	10	0,16%	0,02%
Total - Indicadores Sociais Internos	3.537	57,01%	5,40%	2.714	43,74%	6,10%	2.193	34,26%	4,59%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	1	0,00%	0,00%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	1	0,00%	0,00%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

ETIM (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	34	33	23
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	26	27	17
2º grau	7	7	5
1º grau	1	1	1
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	6	7	5
De 30 até 45 anos (exclusive)	23	23	14
Acima de 45 anos	5	3	4
Admissões durante o período	5	10	6
Mulheres que trabalham na empresa	17	16	14
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	35,29%	18,75%	21,43%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	75,00%	75%	75%
Negros que trabalham na empresa	14,00	12	7
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	0%	0,00%	0,00%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	61		41

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-	-	-
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve

BALANÇO SOCIAL

ITE

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	189.718			153.173			180.398		
Resultado Operacional (RO)	162.401			130.229			128.465		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	21.278			20.443			26.032		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	1.052	4,94%	0,55%	912	4,46%	0,60%	397	1,53%	0,22%
Encargos sociais compulsórios	6.613	31,08%	4,32%	6.658	32,57%	4,35%	7.577	29,11%	4,20%
Previdência privada	261	1,23%	0,17%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	1.252	5,88%	0,82%	1.119	5,48%	0,73%	536	2,06%	0,30%
Capacitação e desenvolvimento profissional	398	1,87%	0,26%	151	0,74%	0,10%	190	0,73%	0,11%
Outros	25	0,12%	0,02%	85	0,41%	0,06%	52	0,20%	0,03%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%	9	0,04%	0,01%	8	0,03%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Internos	9.600	45,12%	6,27%	8.933	43,70%	5,83%	8.761	33,66%	4,86%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação	2	0,00%	0,00%	12	0,01%	0,01%	11	0,01%	0,01%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos	2	0,00%	0,00%	12	0,01%	0,01%	11	0,01%	0,01%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

ITE (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	86	84	81
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	36	35	33
2º grau	45	43	42
1º grau	5	6	6
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	5	7	8
De 30 até 45 anos (exclusive)	65	65	57
Acima de 45 anos	16	12	16
Admissões durante o período	12	10	5
Mulheres que trabalham na empresa	13	8	8
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	7,69%	0%	13%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	6,25%	0,00%	0,00%
Negros que trabalham na empresa	37,00	36	35
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	8%	8,33%	8,57%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	185	155	139

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-	-	-
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve

BALANÇO SOCIAL

PPTE

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	112.064			94.271			179.754		
Resultado Operacional (RO)	83.350			61.976			64.294		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	19.189			18.692			14.807		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	919	4,79%	0,82%	818	4,38%	0,87%	283	1,91%	0,16%
Encargos sociais compulsórios	5.393	28,10%	4,81%	5.548	29,68%	5,88%	3.820	25,80%	2,12%
Previdência privada	332	1,73%	0,30%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	1.062	5,53%	0,95%	1.067	5,71%	1,13%	354	2,39%	0,20%
Capacitação e desenvolvimento profissional	126	0,66%	0,11%	230	1,23%	0,24%	56	0,38%	0,03%
Outros	10	0,05%	0,01%	71	0,38%	0,08%	27	0,18%	0,01%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%	6	0,03%	0,01%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Internos	7.842	40,87%	7,00%	7.740	41,41%	8,21%	4.539	30,65%	2,53%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação	4	0,00%	0,00%	15	0,02%	0,02%	12	0,02%	0,01%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos	4	0,00%	0,00%	15	0,02%	0,02%	12	0,02%	0,01%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%
Desapropriação de terras	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%
Total	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

PPTE (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	75	74	64
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	41	38	26
2º grau	31	34	35
1º grau	3	2	3
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	13	14	14
De 30 até 45 anos (exclusive)	50	52	41
Acima de 45 anos	12	8	9
Admissões durante o período	15	14	9
Mulheres que trabalham na empresa	16	15	9
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	6,25%	0,00%	0,00%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	8,33%	0,00%	0,00%
Negros que trabalham na empresa	33,00	34	29
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	6%	5,88%	0,00%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	142	149	124

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa			
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	() pela direção	() direção e gerências	() pela direção
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	() direção e gerências	() pela direção
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	() são sugeridos	() não são considerados
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	() apóia	() não se envolve

BALANÇO SOCIAL

SMTE

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	103.595			102.907			109.518		
Resultado Operacional (RO)	83.544			77.588			92.982		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	18.497			17.223			17.926		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	1.010	5,46%	0,97%	908	5,27%	0,88%	330	1,84%	0,30%
Encargos sociais compulsórios	5.227	28,26%	5,05%	4.989	28,97%	4,85%	4.602	25,67%	4,20%
Previdência privada	240	1,30%	0,23%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	1.165	6,30%	1,12%	1.123	6,52%	1,09%	459	2,56%	0,42%
Capacitação e desenvolvimento profissional	152	0,82%	0,15%	286	1,66%	0,28%	135	0,75%	0,12%
Outros		0,00%	0,00%	73	0,42%	0,07%	38	0,21%	0,03%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%	10	0,06%	0,01%	9	0,05%	0,01%
Total - Indicadores Sociais Internos	7.794	42,14%	7,52%	7.389	42,90%	7,18%	5.574	31,09%	5,09%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação	3	0,00%	0,00%	13	0,02%	0,01%	20	0,02%	0,02%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos	3	0,00%	0,00%	13	0,02%	0,01%	20	0,02%	0,02%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

SMTE (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	83	84	82
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	38	41	36
2º grau	40	39	41
1º grau	5	4	5
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	9	10	16
De 30 até 45 anos (exclusivo)	60	64	56
Acima de 45 anos	14	10	10
Admissões durante o período	13	13	21
Mulheres que trabalham na empresa	15	14	14
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	33,33%	28,57%	28,57%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	41,67%	40,00%	44,44%
Negros que trabalham na empresa	41,00	43	42
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	7%	4,65%	4,76%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	153	152	158

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-	-	-
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve

BALANÇO SOCIAL

PCTE

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	23.942			22.573			24.551		
Resultado Operacional (RO)	11.765			9.870			9.691		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	5.374			5.506			7.142		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	369	6,86%	1,54%	341	6,19%	1,51%	155	2,16%	0,63%
Encargos sociais compulsórios	1.439	26,78%	6,01%	1.719	31,22%	7,61%	1.949	27,29%	7,94%
Previdência privada	68	1,27%	0,28%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	366	6,81%	1,53%	360	6,55%	1,60%	174	2,43%	0,71%
Capacitação e desenvolvimento profissional	15	0,28%	0,06%	1	0,02%	0,00%	78	1,09%	0,32%
Outros	15	0,27%	0,06%	24	0,43%	0,10%	15	0,20%	0,06%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%	10	0,18%	0,04%	12	0,16%	0,05%
Total - Indicadores Sociais Internos	2.272	42,27%	9,49%	2.455	44,58%	10,87%	2.381	33,34%	9,70%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação		0,00%	0,00%	8	0,08%	0,03%	2	0,03%	0,01%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos		0,00%	0,00%	8	0,08%	0,03%	2	0,03%	0,01%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

PCTE (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	27	31	30
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	8	11	10
2º grau	19	20	20
1º grau	0	0	0
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	1	3	2
De 30 até 45 anos (exclusive)	18	20	20
Acima de 45 anos	8	8	8
Admissões durante o período	4	3	1
Mulheres que trabalham na empresa	3	5	4
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	0,00%	0,00%	0,00%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	0,00%	0,00%	0,00%
Negros que trabalham na empresa	10,00	12	13
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	10%	25,00%	15,38%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	51	56	61

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-	-	-
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve

BALANÇO SOCIAL

RPTE

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	23.224			22.079			36.376		
Resultado Operacional (RO)	11.735			11.149			13.371		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	7.234			7.219			8.630		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	479	6,62%	2,06%	429	5,94%	1,94%	196	2,27%	0,54%
Encargos sociais compulsórios	1.879	25,98%	8,09%	2.013	27,88%	9,12%	2.178	25,24%	5,99%
Previdência privada	55	0,75%	0,24%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	462	6,39%	1,99%	453	6,28%	2,05%	236	2,73%	0,65%
Capacitação e desenvolvimento profissional	460	6,36%	1,98%	80	1,11%	0,36%	113	1,31%	0,31%
Outros	26	0,36%	0,11%	31	0,42%	0,14%	20	0,23%	0,05%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%	8	0,11%	0,04%	8	0,09%	0,02%
Total - Indicadores Sociais Internos	3.361	46,46%	14,47%	3.014	41,75%	13,65%	2.750	31,87%	7,56%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação	4	0,03%	0,02%	17	0,15%	0,08%	32	0,24%	0,09%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos	4	0,03%	0,02%	17	0,15%	0,08%	32	0,24%	0,09%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

RPTE (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	42	37	40
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	14	14	10
2º grau	25	22	27
1º grau	3	1	3
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	5	3	6
De 30 até 45 anos (exclusive)	32	30	29
Acima de 45 anos	5	4	5
Admissões durante o período	10	6	0
Mulheres que trabalham na empresa	9	6	6
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	0,00%	0,00%	0,00%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	0,00%	0,00%	0,00%
Negros que trabalham na empresa	12,00	12	14
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	0%	0,00%	0,00%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	76	64	69

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-	-	-
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve

BALANÇO SOCIAL

SPTTE

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	36.386			39.106			37.023		
Resultado Operacional (RO)	23.880			23.603			27.718		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	5.455			6.357			7.305		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	267	4,90%	0,74%	268	4,22%	0,69%	103	1,40%	0,28%
Encargos sociais compulsórios	1.533	28,10%	4,21%	1.761	27,70%	4,50%	1.790	24,50%	4,83%
Previdência privada	102	1,88%	0,28%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	355	6,51%	0,98%	441	6,94%	1,13%	157	2,16%	0,43%
Capacitação e desenvolvimento profissional	7	0,12%	0,02%	2	0,03%	0,00%	24	0,33%	0,07%
Outros		0,00%	0,00%	30	0,48%	0,08%	14	0,20%	0,04%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%	6	0,09%	0,01%	7	0,10%	0,02%
Total - Indicadores Sociais Internos	2.264	41,50%	6,22%	2.509	39,46%	6,41%	2.095	28,68%	5,66%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação		0,00%	0,00%	3	0,01%	0,01%	1	0,00%	0,00%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos		0,00%	0,00%	3	0,01%	0,01%	1	0,00%	0,00%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

SPTTE (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	22	24	23
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	13	15	14
2º grau	9	9	8
1º grau	0	0	1
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	2	3	2
De 30 até 45 anos (exclusivo)	17	19	18
Acima de 45 anos	3	2	3
Admissões durante o período	3	3	5
Mulheres que trabalham na empresa	7	5	4
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	28,57%	20,00%	0,00%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	50,00%	20,00%	0,00%
Negros que trabalham na empresa	11,00	9	10
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	0%	0,00%	10,00%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	45	52	47

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-	-	-
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve

BALANÇO SOCIAL

IRTE

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	36.857			29.277			38.878		
Resultado Operacional (RO)	19.193			11.439			16.587		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	8.899			6.917			5.874		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	556	6,25%	1,51%	438	6,33%	1,50%	129	2,20%	0,33%
Encargos sociais compulsórios	2.515	28,26%	6,82%	1.995	28,84%	6,81%	1.574	26,80%	4,05%
Previdência privada	177	1,99%	0,48%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	590	6,63%	1,60%	491	7,10%	1,68%	172	2,92%	0,44%
Capacitação e desenvolvimento profissional	73	0,82%	0,20%	10	0,15%	0,04%	131	2,22%	0,34%
Outros		0,00%	0,00%	34	0,49%	0,12%	12	0,21%	0,03%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%	7	0,10%	0,02%	2	0,04%	0,01%
Total - Indicadores Sociais Internos	3.911	43,95%	10,61%	2.976	43,02%	10,17%	2.020	34,40%	5,20%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação	1	0,01%	0,00%	22	0,20%	0,08%	12	0,07%	0,03%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos	1	0,01%	0,00%	22	0,20%	0,08%	12	0,07%	0,03%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

IRTE (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	51	41	36
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	36	29	23
2º grau	13	11	11
1º grau	2	1	2
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	6	5	7
De 30 até 45 anos (exclusive)	37	29	23
Acima de 45 anos	8	7	6
Admissões durante o período	16	12	13
Mulheres que trabalham na empresa	12	13	11
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	33,33%	15,38%	9,09%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	57,14%	40,00%	50,00%
Negros que trabalham na empresa	21,00	15	13
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	0%	0,00%	0,00%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	79	59	50

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-	-	-
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve

BALANÇO SOCIAL

CTE

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	68.034			66.666			72.355		
Resultado Operacional (RO)	47.897			51.350			56.258		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	3.446			4.223			5.758		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	149	4,33%	0,22%	160	3,80%	0,24%	75	1,31%	0,10%
Encargos sociais compulsórios	902	26,18%	1,33%	1.144	27,08%	1,72%	1.398	24,27%	1,93%
Previdência privada	30	0,86%	0,04%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	176	5,11%	0,26%	212	5,03%	0,32%	92	1,60%	0,13%
Capacitação e desenvolvimento profissional		0,00%	0,00%	5	0,13%	0,01%	50	0,86%	0,07%
Outros		0,00%	0,00%	20	0,47%	0,03%	12	0,20%	0,02%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%		0,01%	0,00%	1	0,02%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Internos	1.257	36,47%	1,85%	1.542	36,51%	2,31%	1.627	28,26%	2,25%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	2	0,00%	0,00%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	2	0,00%	0,00%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

CTE (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	12	13	16
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	10	11	12
2º grau	2	2	4
1º grau	0	0	0
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	0	0	1
De 30 até 45 anos (exclusivo)	11	12	13
Acima de 45 anos	1	1	2
Admissões durante o período	0	2	0
Mulheres que trabalham na empresa	1	1	1
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	0,00%	0,00%	0,00%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	0,00%	0,00%	0,00%
Negros que trabalham na empresa	5,00	5	7
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	0%	0,00%	0,00%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	0	25	26

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-	-	-
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve

BALANÇO SOCIAL

ATE

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	24.921			22.571			22.219		
Resultado Operacional (RO)	32.817			10.079			14.612		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	4.930			4.981			4.165		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	307	6,24%	1,23%	293	5,89%	1,30%	103	2,46%	0,46%
Encargos sociais compulsórios	1.347	27,31%	5,40%	1.425	28,61%	6,31%	1.148	27,57%	5,17%
Previdência privada	75	1,52%	0,30%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	299	6,06%	1,20%	297	5,96%	1,32%	108	2,60%	0,49%
Capacitação e desenvolvimento profissional		0,00%	0,00%	76	1,52%	0,33%	47	1,14%	0,21%
Outros		0,00%	0,00%	22	0,44%	0,10%	9	0,21%	0,04%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%	2	0,04%	0,01%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Internos	2.027	41,13%	8,14%	2.115	42,45%	9,37%	1.415	33,98%	6,37%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação		0,00%	0,00%	4	0,04%	0,02%	3	0,02%	0,01%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos		0,00%	0,00%	4	0,04%	0,02%	3	0,02%	0,01%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

ATE (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	21	27	24
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	10	11	11
2º grau	11	16	13
1º grau	0	0	0
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	2	3	3
De 30 até 45 anos (exclusivo)	19	24	21
Acima de 45 anos	0	0	0
Admissões durante o período	0	4	3
Mulheres que trabalham na empresa	7	9	7
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	42,86%	11,11%	0,00%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	75,00%	100,00%	0,00%
Negros que trabalham na empresa	7,00	6	5
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	29%	16,67%	0,00%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	0	29	29

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-	-	-
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve

BALANÇO SOCIAL

LTI

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	67.607			65.446			63.898		
Resultado Operacional (RO)	43.324			34.760			48.517		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	4.294			3.563			4.734		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	297	6,92%	0,44%	230	6,45%	0,35%	122	2,58%	0,19%
Encargos sociais compulsórios	1.205	28,07%	1,78%	1.073	30,11%	1,64%	1.247	26,35%	1,95%
Previdência privada	19	0,45%	0,03%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	356	8,29%	0,53%	347	9,74%	0,53%	191	4,03%	0,30%
Capacitação e desenvolvimento profissional	35	0,82%	0,05%	17	0,49%	0,03%	33	0,69%	0,05%
Outros		0,00%	0,00%	15	0,41%	0,02%	11	0,23%	0,02%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%	1	0,02%	0,00%		0,01%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Internos	1.913	44,55%	2,83%	1.683	47,23%	2,57%	1.604	33,89%	2,51%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

LTI (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	25	24	23
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	7	6	4
2º grau	13	15	15
1º grau	5	3	4
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	4	4	7
De 30 até 45 anos (exclusivo)	15	17	13
Acima de 45 anos	6	3	3
Admissões durante o período	4	8	3
Mulheres que trabalham na empresa	4	3	2
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	0,00%	0,00%	0,00%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	0,00%	0,00%	0,00%
Negros que trabalham na empresa	9,00	11	11
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	0%	0,00%	0,00%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	55	52	56

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-	-	-
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve

BALANÇO SOCIAL

LTMC

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	51.583			44.455			45.286		
Resultado Operacional (RO)	36.997			32.595			34.586		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	2.750			2.512			2.698		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	187	6,79%	0,36%	176	7,01%	0,40%	76	2,80%	0,17%
Encargos sociais compulsórios	748	27,22%	1,45%	730	29,05%	1,64%	724	26,83%	1,60%
Previdência privada	23	0,83%	0,04%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	193	7,02%	0,37%	199	7,92%	0,45%	107	3,96%	0,24%
Capacitação e desenvolvimento profissional	5	0,19%	0,01%	5	0,20%	0,01%	30	1,11%	0,07%
Outros		0,00%	0,00%	10	0,38%	0,02%	6	0,23%	0,01%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%	1	0,03%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Internos	1.156		2,24%	1.120			942	34,93%	2,08%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

LTMC (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	16	14	16
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	3	2	4
2º grau	12	11	11
1º grau	1	1	1
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	3	2	3
De 30 até 45 anos (exclusive)	11	10	10
Acima de 45 anos	2	2	3
Admissões durante o período	3	0	2
Mulheres que trabalham na empresa	2	1	1
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	0,00%	0,00%	0,00%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	#DIV/0!	0,00%	0,00%
Negros que trabalham na empresa	10,00	9	10
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	0%	0,00%	0,00%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	32	29	34

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-	-	-
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve

BALANÇO SOCIAL

MRTE

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	21.880			19.996			29.446		
Resultado Operacional (RO)	15.955			14.134			19.636		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	980			872			1.096		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	69	7,06%	0,32%	65	7,43%	0,32%	31	2,81%	0,10%
Encargos sociais compulsórios	261	26,59%	1,19%	262	30,01%	1,31%	295	26,90%	1,00%
Previdência privada	7	0,73%	0,03%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	57	5,85%	0,26%	69	7,90%	0,34%	36	3,29%	0,12%
Capacitação e desenvolvimento profissional	2	0,18%	0,01%	1	0,11%	0,00%	5	0,45%	0,02%
Outros		0,00%	0,00%	4	0,46%	0,02%	2	0,22%	0,01%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%	1	0,09%	0,00%	2	0,22%	0,01%
Total - Indicadores Sociais Internos	396	40,40%	1,81%	401	46,01%	2,01%	371	33,87%	1,26%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação	3	0,02%	0,01%	6	0,04%	0,03%	4	0,02%	0,01%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos	3	0,02%	0,01%	6	0,04%	0,03%	4	0,02%	0,01%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

MRTE (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	5	5	6
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	2	3	3
2º grau	3	2	3
1º grau	0	0	0
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	1	2	2
De 30 até 45 anos (exclusive)	3	3	4
Acima de 45 anos	1	0	0
Admissões durante o período	0	0	0
Mulheres que trabalham na empresa	2	3	3
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	0,00%	0,00%	0,00%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	#DIV/0!	0,00%	0,00%
Negros que trabalham na empresa	1,00	1	1
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	0%	0,00%	0,00%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	5	7	9

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-	-	-
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve

BALANÇO SOCIAL

ACTE

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	17.025			13.283			12.021		
Resultado Operacional (RO)	11.988			8.681			9.439		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	1.729			1.304			1.213		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	143	8,29%	0,84%	103	7,90%	0,78%	44	3,65%	0,37%
Encargos sociais compulsórios	480	27,74%	2,82%	386	29,61%	2,91%	314	25,89%	2,61%
Previdência privada	24	1,36%	0,14%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	141	8,17%	0,83%	120	9,20%	0,90%	61	5,06%	0,51%
Capacitação e desenvolvimento profissional	30	1,74%	0,18%	6	0,43%	0,04%	96	7,92%	0,80%
Outros		0,00%	0,00%	6	0,43%	0,04%	3	0,22%	0,02%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Internos	818	47,30%	4,80%	620	47,56%	4,67%	519	42,74%	4,31%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

ACTE (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	12	9	10
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	3	2	2
2º grau	8	7	8
1º grau	1	0	0
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	2	1	1
De 30 até 45 anos (exclusive)	10	8	9
Acima de 45 anos	0	0	0
Admissões durante o período	5	2	2
Mulheres que trabalham na empresa	2	1	2
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	0,00%	0,00%	0,00%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	#DIV/0!	0,00%	0,00%
Negros que trabalham na empresa	8,00	6	6
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	0%	0,00%	0,00%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	4	20	17

	2021		2020		2019	
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-		-		-	
Número total de acidentes de trabalho	-		-		-	
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção	() direção e gerências
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção	(X) direção e gerências
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados	(X) são sugeridos
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve	(X) apóia

BALANÇO SOCIAL

CNTE

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	87.149			82.175			82.462		
Resultado Operacional (RO)	86.969			86.775			75.446		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	5.142			4.826			6.639		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	268	5,21%	0,31%	242	5,01%	0,29%	118	1,78%	0,14%
Encargos sociais compulsórios	1.411	27,45%	1,62%	1.451	30,07%	1,77%	1.890	28,47%	2,29%
Previdência privada	78	1,51%	0,09%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	261	5,08%	0,30%	278	5,75%	0,34%	152	2,28%	0,18%
Capacitação e desenvolvimento profissional	11	0,21%	0,01%	2	0,04%	0,00%	64	0,97%	0,08%
Outros	12	0,23%	0,01%	24	0,49%	0,03%	15	0,23%	0,02%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Internos	2.041	39,70%	2,34%	1.996	41,36%	2,43%	2.239	33,72%	2,72%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação	9	0,01%	0,01%	20	0,02%	0,02%	12	0,02%	0,01%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos	9	0,01%	0,01%	20	0,02%	0,02%	12	0,02%	0,01%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

CNTE (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	21	19	21
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	15	12	14
2º grau	5	6	6
1º grau	1	1	1
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	3	2	3
De 30 até 45 anos (exclusive)	17	16	17
Acima de 45 anos	1	1	1
Admissões durante o período	6	3	5
Mulheres que trabalham na empresa	6	3	4
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	0,00%	33,33%	25,00%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	0,00%	33,33%	100,00%
Negros que trabalham na empresa	6,00	6	7
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	17%	16,67%	0,00%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	34	30	37

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-	-	-
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve

BALANÇO SOCIAL

PRTE

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	506.356			469.040			690.000		
Resultado Operacional (RO)	521.146			485.988			492.058		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	10.241			9.661			11.879		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	536	5,24%	0,11%	484	5,01%	0,10%	150	1,26%	0,02%
Encargos sociais compulsórios	2.925	28,57%	0,58%	2.825	29,24%	0,60%	3.424	28,83%	0,50%
Previdência privada	172	1,68%	0,03%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	600	5,86%	0,12%	597	6,18%	0,13%	218	1,84%	0,03%
Capacitação e desenvolvimento profissional	22	0,21%	0,00%	24	0,25%	0,01%	36	0,31%	0,01%
Outros	48	0,47%	0,01%	48	0,50%	0,01%	24	0,20%	0,00%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%	2	0,02%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Internos	4.304	42,03%	0,85%	3.981	41,20%	0,85%	3.852	32,43%	0,56%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação	9	0,00%	0,00%	24	0,01%	0,01%	1	0,00%	0,00%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos	9	0,00%	0,00%	24	0,01%	0,01%	1	0,00%	0,00%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

PRTE (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	44	44	36
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	24	27	21
2º grau	18	17	14
1º grau	2	0	1
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	9	10	7
De 30 até 45 anos (exclusivo)	31	31	26
Acima de 45 anos	4	3	3
Admissões durante o período	8	8	16
Mulheres que trabalham na empresa	9	8	5
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	22,22%	0,00%	0,00%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	33,33%	0,00%	0,00%
Negros que trabalham na empresa	16,00	14	13
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	6%	7,14%	7,69%
Portadores de deficiência física	0	0	0
Dependentes	89	81	62

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-	-	-
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve

BALANÇO SOCIAL

XRTE

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)			2020 - Valor (Mil R\$)			2019 - Valor (Mil R\$)		
Receita Líquida (RL)	1.615.050			1.507.651			2.476.477		
Resultado Operacional (RO)	1.521.528			1.429.562			992.812		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	30.461			34.782			61.878		

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	1.711	5,62%	0,11%	1.629	4,68%	0,11%	626	1,01%	0,03%
Encargos sociais compulsórios	8.310	27,28%	0,51%	10.247	29,46%	0,68%	15.921	25,73%	0,64%
Previdência privada	255	0,84%	0,02%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	1.731	5,68%	0,11%	1.837	5,28%	0,12%	1.022	1,65%	0,04%
Capacitação e desenvolvimento profissional	896	2,94%	0,06%	532	1,53%	0,04%	161	0,26%	0,01%
Outros	80	0,26%	0,00%	153	0,44%	0,01%	111	0,18%	0,00%
Vale Transporte	0	0,00%	0,00%	7	0,02%	0,00%	8	0,01%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Internos	12.982	42,62%	0,80%	14.405	41,41%	0,96%	17.849	28,85%	0,72%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação	2	0,00%	0,00%	44	0,00%	0,00%	21	0,00%	0,00%
Cultura		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos	2	0,00%	0,00%	44	0,00%	0,00%	21	0,00%	0,00%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%

BALANÇO SOCIAL

XRTE (continuação)

(em R\$ mil)

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020	2019
Empregados no final do período	132	139	170
Escolaridade dos empregados			
Superior e extensão universitária	46	54	84
2º grau	82	82	80
1º grau	4	3	6
Faixa etária dos empregados			
Abaixo de 30 anos	26	28	39
De 30 até 45 anos (exclusive)	87	95	106
Acima de 45 anos	19	16	25
Admissões durante o período	29	34	16
Mulheres que trabalham na empresa	12	10	16
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	16,67%	30,00%	6,25%
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	11,11%	16,67%	4,55%
Negros que trabalham na empresa	54,00	50	56
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	2%	2,00%	1,79%
Portadores de deficiência física	4	2	0
Dependentes	259	271	290

	2021	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	-	-	-
Número total de acidentes de trabalho	-	-	-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências	(X) pela direção
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências	() pela direção
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos	() não são considerados
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia	() não se envolve

BALANÇO SOCIAL

STE

(em R\$ mil)

1) Base de Cálculo	2021 - Valor (Mil R\$)
Receita Líquida (RL)	5.648
Resultado Operacional (RO)	448
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	30.461

2) Indicadores Sociais Internos	Valor	%Sobre FPB	%Sobre RL
Alimentação	0	0	0,00%
Encargos sociais compulsórios	0	0	0,00%
Previdência privada	0	0	0,00%
Saúde	0	0	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	0	0,00%
Outros	0	0	0,00%
Vale Transporte	0	0	0,00%
Total - Indicadores Sociais Internos	0	0	0,00%

3) Indicadores Social Externos	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Educação		0,00%	0,00%
Cultura		0,00%	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos		0,00%	0,00%
Total de contribuições para sociedade		0,00%	0,00%
Tributos-excluídos encargos sociais		0,00%	0,00%

4) Indicadores Ambientais (Relacionados com a operação da empresa)	Valor (R\$)	%Sobre RO	%Sobre RL
Em Programas e/ou projetos externos		0,00%	0,00%
Desapropriação de terras		0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente		0,00%	0,00%
Total		0,00%	0,00%

5) Indicadores do Corpo Funcional	2021
Empregados no final do período	
Escolaridade dos empregados	
Superior e extensão universitária	0
2º grau	0
1º grau	0
Faixa etária dos empregados	
Abaixo de 30 anos	0
De 30 até 45 anos (exclusive)	0
Acima de 45 anos	0
Admissões durante o período	
Mulheres que trabalham na empresa	
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de mulheres	0
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres em relação ao nº total de gerentes	0
Negros que trabalham na empresa	
% de cargos gerenciais ocupados por negros em relação ao nº total de negros	0
Portadores de deficiência física	0
Dependentes	0

	2021	
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		
Número total de acidentes de trabalho		-
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	(X) pela direção	() direção e gerências
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() pela direção	(X) direção e gerências
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa	() não são considerados	(X) são sugeridos
Quanto à participação dos empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	() não se envolve	(X) apóia



CRÉDITOS

Coordenação geral

State Grid Brazil Holding

Conteúdo, consultoria e design

usina82

Fotos

Banco de imagens SGBH

Todos os direitos reservados para State Grid Brazil Holding. É expressamente proibida a reprodução total ou parcial deste documento sem a autorização do detentor dos direitos autorais.



STATE GRID
BRAZIL HOLDING S.A.
国家电网巴西控股公司